

A létszámadatokhoz alkalmazott definíciók

1. Munkajogi állományi létszám

Ide tartoznak az intézménynél alkalmazásban állók.

A munkavégzésre irányuló jogviszony létesítésének napjától a munkavállaló a munkajogi állományi létszámba tartozik, ahonnan a munkavégzésre irányuló jogviszony megszűnését követő első naptári naptól kell törölni. A munkavégzésre irányuló jogviszony megszüntetése esetén a jogszabály, illetve a munkáltató által meghatározott felmondási idő egy részére vagy teljes hosszára a munkavállaló a munkavégzési kötelezettség alól felmenthető. A dolgozó azonban munkavégzésre irányuló jogviszonyban marad, s így munkajogi állományba tartozónak tekintendő a teljes felmondási idő alatt, beleértve a munkavégzési kötelezettség alóli felmentés időtartamát is, függetlenül attól, hogy a felmentési időre járó bért az utolsó munkában töltött napon már kifizették részére. Ugyanakkor nem hosszabbítható meg a munkavállaló munkavégzésre irányuló jogviszonya a pénzben megváltott szabadságidő tartamával. (A további munkavégzésre irányuló jogviszonyban állók munkajogi létszámadatát az őket főállásban foglalkoztató szervezet számolja el.)

A munkajogi állományi létszámba tartoznak a munkaviszonyban állók közül a megfigyelés időszakában ténylegesen munkát végzőkön kívül az ugyancsak munkaviszonyban álló, de átmenetileg – a távollét hosszától függetlenül – munkavégzésre nem kötelezettek, így:

- a szülési szabadságon lévők,
- a különböző gyermekgondozási ellátásban részesülők abban az esetben is, ha a 10/1982 (IV.16.)MT sz. rendelet alapján a gyest igénybe vevőt más munkáltató részmunkaidőben foglalkoztatja,
- a sorkatonai szolgálatot teljesítők,
- a betegszabadságon lévők,
- a táppénzes (beteg-) állományban lévők,
- a tartalékos katonai szolgálatot teljesítők,
- a fizetett és a fizetés nélküli szabadságon lévők,
- a más munkáltatóhoz kirendelt (kölsönadott) munkavállalók a kölcsönadó munkáltatónál,

- a felmondási idejüket töltő munkavállalók a felmondási idő végéig,
- az állásukból felfüggesztett személyek,
- az igazolatlanul távollévők,
- az iskolába, tanfolyamra, továbbképzésre küldött munkavállalók,
- a sztrájkeseményben részt vevők,
- a sportmunkatársak ezzel összefüggő távollétük alatt,
- az egyéb okok miatt a munkáltató engedélyével távollévők,
- a közhasznú munkát végzők.

Nem tartoznak a munkajogi állományi létszámba:

- az 5 munkanapnál nem hosszabb időtartamú munkaviszonyban állók, beleértve az alkalmi munkavállalói könyvvel alkalmazottakat is,
- az átlagosan havi 60 munkaóránál rövidebb idejű munkavégzésre irányuló munkaszerződéssel foglalkoztatottak,
- a megbízási szerződéssel dolgozók, függetlenül attól, hogy a megbízás egyszeri, eseti vagy folyamatos munkavégzésre vonatkozik (utóbbi az előírt munkaidő kritériumok figyelembevételével a statisztikai állományi létszámba beletartozik).
- a foglalkoztatott diákok, a szakmai gyakorlaton lévő középiskolai tanulók, főiskolai és egyetemi hallgatók,
- a külföldi vendégkutatók, a nemzetközi kulturális egyezmény keretében foglalkoztatott aspiránsok és gyakornokok, a belföldi tanulmányúton lévők, a más kutatóhely állományába tartozó vendégkutatók és gyakornokok, a doktori cím elnyeréséig fizetés nélküli gyakorlaton lévők.

2. Statisztikai állományi létszám

A statisztikai állományi létszámba tartoznak a munkáltatóval munkavégzésre irányuló jogviszonyban állók, a munkából meghatározott okok miatt távollévők kivételével. Azokat a munkavállalókat, akiknek a munkavégzésre irányuló jogviszonya megszűnik, nemcsak a munkajogi létszámból, hanem a statisztikai állományi létszámból is törölni kell. Ha a munkavégzésre irányuló jogviszony megszűnését megelőzően a munkavállalót munkáltatója meghatározott időre felmenti a munkavégzési kötelezettség alól, a dolgozó a felmentés napjától nem számítható be a statisztikai állományi létszámba, míg a jogi állományi létszámba tartozás – miként arról korábban már szó volt – a felmentési idő végéig fennáll.

A statisztikai állományi létszám összetétele:

A munkajogi állományi létszámba tartozók, kivéve:

- a szülési szabadságon lévők, a szülési szabadság első napjától,
- a különböző gyermekgondozási ellátásban részesülők a fizetés nélküli ilyen jogcímű szabadságuk első napjától (kivéve, ha a munkáltató a 10/1982 (IV.16.) MT sz. rendelet alapján a gyest igénybe vevőt részmunkaidőben foglalkoztatja),
- a keresőképtelenné vált munkavállalók **egyhavi** folyamatos betegség után,
- a sorkatonai szolgálatot teljesítők, bevonulásuk első napjától,
- az **egyhónapi** távollétet követően a fizetés nélküli szabadságon lévők, (pl. beteggondozás, építkezés, tanfolyam, iskolarendszerű képzés miatt),
- a tartalékos katonai szolgálatra bevonultak, **egyhónapos** távollétet követően,
- az állásukból felfüggesztett személyek,
- a más munkáltatóhoz kirendelt (kölsönadott) munkavállalók abban az időszakban, melyben őket a kölcsönvevő munkáltató fizeti,
- a felmondási idő alatt a munkavégzés alól felmentett munkavállalók, a munkavégzés alól történő felmentés első napjától,
- az átmenetileg nem foglalkoztatott bedolgozók **a foglalkoztatás szüneteltetésének időpontjától,**

Munkajogi állományba nem tartozók közül:

- akik a gyest igénybevétele idején más munkáltatóval állnak főállásban alkalmazásban, vagy ezt a támogatási formát alanyi jogon veszik igénybe, és emellett a 10/1982 (IV. 16.) MT rendelet alapján részmunkaidőben a munkáltatónál dolgoznak,
- a szorgalmi időben vagy a szünidőben foglalkoztatott diákok, ha foglalkoztatásuk az öt napot meghaladja,
- a más munkáltatótól kirendelt (kölsönvett) munkavállalók abban az időszakban, míg munkabérüket a kölcsönvevő munkáltató fizeti,
- azok a munkavállalók, akik főmunkáltatójuknál átmenetileg nincsenek munkavégzésre kötelezve (pl. fizetés nélküli szabadságon vannak), és ezalatt az adott munkáltatónál öt napot meghaladóan munkát végeznek,
- a sorkatonai szolgálatot teljesítők közül a polgári szolgálatot ellátók.

A statisztikai állományi létszámba tartoznak továbbá a munkavégzés céljából külföldi kiküldetésben lévők, valamint az ösztöndíjas tanulmányúton külföldön tartózkodók, ha arra az időre munkadíjukat (a betöltött munkakörre jellemző hazai átlagkeresetet) a hazai munkáltató fizeti. Utóbbi esetben, ha a tanulmányút csak fizetés nélküli szabadsággal engedélyezett, a munkavállaló csak legfeljebb egy hónapos távollét esetén tartozik a statisztikai állományi létszámba, ennél hosszabb távollét esetén annak teljes idejére törölni kell abból.

3. Átlagos állományi létszám

A munkavállalók (a főállásban alkalmazásban állók – tehát a statisztikai állományi létszámba tartozók -, illetve a további munkaviszonyban állók) folyamatosan vezetett létszámnyilvántartása alapján számított mutató. Az átlagolást havonta kell elvégezni az adott hónap naptári napjainak figyelembevételével, vagyis a naponkénti állományi létszámok összegét, a munkarend szerinti pihenőnapokra és ünnepnapokra az azt megelőző munkanap létszámát véve figyelembe, el kell osztani a hónap napjainak számával. Az adott hónap naptári napjainak számával kell osztani abban az esetben is, ha a gazdasági szervezet csak a hónap egy részében működött. Az éves átlagos állományi létszám a leírtak alapján már kiszámított havi átlagos létszám adatok egyszerű számtani átlaga, vagyis éves átlagszámítás esetén 12-vel kell elosztani a havi átlagos létszám adatok összegét. Természetesen az átlagolást abban az esetben is így kell elvégezni, ha az adatszolgáltató működése a vonatkozási időszaknak csak egy részére esett.