

MÁTÉSZALKA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
9/2012.(IV.27.)

önkormányzati rendelete

**A köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők közszolgálati jogviszonyának
egyes kérdéseiről**

Mátészalka Város Önkormányzata Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(5) bekezdésében, a 236. § (4) bekezdés b) pontjában, továbbá a 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 16. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

A rendelet hatálya

1. §

A rendelet hatálya kiterjed a Polgármesteri Hivatal köztisztviselőire és közszolgálati ügykezelőire

Vezetői munkakörök

2. §

- (1) Mátészalka Város Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott és nevesített, önálló szervezeti egységek vezetőinek munkaköre főosztályvezető-helyettesi munkakörnek felelnek meg.
- (2) A szervezeti egységeken belüli, önálló csoportok vezetőinek munkaköre osztályvezetői munkakörnek felelnek meg.

Illetményekre vonatkozó szabályok

3. §

- (1) A hivatal köztisztviselői és közszolgálati ügykezelői illetménykiegészítésének mértéke:
 - a) Felsőfokú iskolai végzettség esetén a köztisztviselő alapilletményének 30 %-a
 - b) Középfokú iskolai végzettség esetén a köztisztviselő alapilletményének 10 %-a
 - c) Közszolgálati ügykezelők esetében az alapilletmény 10 %-a
- (2) A hivatalban a vezető köztisztviselő vezetői illetménypótlékra jogosult.
- (3) A vezetői illetménypótlék mértéke:
 - a) főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezetőnél alapilletményének 15 %-a
 - b) osztályvezetői szintnek megfelelő vezetőnél alapilletményének 10 %-a

Közzszolgálati tisztviselői juttatások, támogatások

4. §

- (1) A köztisztviselők, közzszolgálati ügykezelők részére az önkormányzat az alábbi juttatásokat állapítja meg:
 - (a) eseti szociális segély
 - (b) képzési, továbbképzési támogatás
 - (c) illetményelőleg
 - (d) kegyeleti támogatások
- (2) A juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, a visszatérítés szabályait a jegyző, a hivatal Közzszolgálati Szabályzatában állapítja meg.

Záró rendelkezések

5. §

- (1) A rendelet kihirdetése napján 10 órakor lép hatályba, de rendelkezéseit 2012. március 1-től kell alkalmazni.
- (2) Hatályát veszti Mátészalka Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2/2007. (II. 06.) rendelete a köztisztviselők és ügykezelők közzszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről

Szabó István
polgármester

Dr. Takács Csaba
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) 2012. március 1. napjával hatályon kívül helyezte a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvényt (Ktv.)

A Kttv. rendelkezései alapján a képviselő-testületnek szabályozni szükséges az illetménykiegészítést, vezetői illetménypótlékokat, illetve a köztisztviselőknek, közszolgálati ügykezelőknek adható támogatások, juttatások formáit.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. §-hoz

A Kttv. 6. § 20. pontja alapján a közszolgálati tisztviselő fogalma alá a köztisztviselő és közszolgálati ügykezelő tartozik, így a rendelet hatálya az ügykezelőkre is kiterjed.

2. §-hoz

A szakasz a Kttv. 236. § (5) bekezdésében foglalt vezetői szinteket tartalmazza. A törvény lehetőséget ad további vezetői szintű kinevezésekre is, de a javaslat a hatályon kívül helyezendő rendeletben foglaltakat tartja fent.

3. §-hoz

A Kttv. 234. § (3)-(5) bekezdései tartalmazzák az illetménykiegészítésre vonatkozó szabályokat. A körzetközponti feladatokat ellátó önkormányzatoknál a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők részére – tárgyévre – egységesen az alapilletményük 40 %-a, középiskolai végzettségű köztisztviselőnek, ügykezelőnek alapilletményük 20 %-a adható. Az illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatók. A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 4. §-a alapján 2012-ben az önkormányzat által megállapított illetménykiegészítés mértéke nem csökkenhet.

A törvény 17. §-a szerint a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították. A javaslat a hatályon kívül helyezendő rendeletben foglaltakat tartja fent.

A vezetők illetményére vonatkozó szabályok nem változtak, a Kttv. 236. §-a értelmében a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezető esetén az alapilletményének legfeljebb 15 %-a, az osztályvezetői szintnél 10 %-a állapítható meg.

A javaslat a hatályon kívül helyezendő rendeletben foglaltakat tartja fent.

4. §-hoz

Formai változás, hogy a régi rendeletben szereplő „szociális támogatások” fogalmát megbontottuk kegyeleti támogatásra és eseti szociális segélyre. A szociális támogatások alatt eddig is ez a két lehetőség szerepelt a Közzolgálati Szabályzatban.

A juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, a visszatérítés szabályait továbbra is a jegyző, a hivatal egységes Közzolgálati Szabályzatában állapítja meg.

5. §-hoz

A hatálybalépéssel összefüggő rendelkezések.

Előzetes Hatásvizsgálat

a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. Tv. 17. §-a alapján a köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló rendelet-tervezethez

1. Társadalmi hatás:

2012. március 1-től nem a Ktv., hanem a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) ad felhatalmazást a helyi önkormányzatoknak a rendeletalkotásra. Változás, hogy az illetménykiegészítésről évente kell dönten a képviselő-testületnek.

2. Gazdasági, költségvetési hatás:

Jelentősebb hatás nem várható, mert a képviselő-testület az illetménykiegészítéssel, vezetői pótlékkal kapcsolatos szabályokat megállapításuk óta nem változtatta meg, illetve a 2007-ben szűkített támogatások, juttatások köre most sem bővült.

3. Környezeti és egészségügyi következmények

A rendeletben foglaltak végrehajtásának környezetre gyakorolt hatása, illetve egészségügyi következménye nincs.

4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

Az adminisztratív terhekben változás nem várható, az előkészítések folyamata ugyanaz marad.

5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A jogszabály megalkotásának szükségességét a 2012. március 1-én hatályba lépő Kttv. határozza meg, amely felhatalmazást ad képviselő-testületnek a tárgykörök szabályozására.

6. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi feltételek nem változnak, azok rendelkezésre állnak. A pénzügyi feltételeket az önkormányzat 2012. évi költségvetése tartalmazza.