

E : 27756/13  
Szám: 512 - 1 / 2013



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI KORMÁNYHIVATAL  
MÁTÉSZALKAI JÁRÁSI HIVATAL  
JÁRÁSI MUNKAÜGYI KIRENDELTSÉGE

Jóváhagyta:

Dr. Rezsőfi István  
igazgató



## TÁJÉKOZTATÓ

*Mátészalka Város Képviselő-testületének  
2013. december ...-án tartandó ülésére*

## MÁTÉSZALKA VÁROS MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL

Mátészalkai Polgármesteri Hivatal 4701 Mátészalka, Hősök tere 9. Pf. 31	
Iktatva:	2013 -12- 12
Szám:	512-1/13
Ügyintéző: Dr. J.E.	Melléklet:

Mátészalka, 2013.november



4700 Mátészalka, Jármi u. 2.  
Telefon: 06 (44) 500 622, Fax: 06 (44) 500 633  
Honlap: <http://eamk.munka.hu>  
E-mail: [szabolcsmmkmateszalka@lab.hu](mailto:szabolcsmmkmateszalka@lab.hu)



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI KORMÁNYHIVATAL  
MÁTÉSZALKAI JÁRÁSI HIVATAL  
JÁRÁSI MUNKAÜGYI KIRENDELTSÉGE

---

Jóváhagyta:

Dr. Rezsőfi István  
igazgató

## TÁJÉKOZTATÓ

*Mátészalka Város Képviselő-testületének  
2013. december ...-án tartandó ülésére*

## MÁTÉSZALKA VÁROS MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL

Mátészalka, 2013.november



---

4700 Mátészalka, Jármű u. 2.  
Telefon: 06 (44) 500 622, Fax: 06 (44) 500 633  
Honlap: <http://eamk.munka.hu>  
E-mail: [szabolcsmmkmateszalka@lab.hu](mailto:szabolcsmmkmateszalka@lab.hu)

## 1. SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE MUNKAERŐ-PIACÁNAK FŐBB JELLEMZŐI 2013. I-III. NEGYEDÉV

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyét 2013. január 1-jén 563,7 ezren lakták, az egy évvel korábbinál 1,7 ezerrel kevesebben. A megye lakóinak száma az ország népességének 5,7%-át adta.

Az egy főre jutó GDP nagyságrendjét figyelembe véve a megyék rangsorában Szabolcs-Szatmár-Bereg a tizennyolcadik helyen áll a KSH adatai szerint. Az egy főre jutó bruttó hazai termék 2010. évben 1 457 ezer Ft/fő volt a megyében, ami 2011-re 1 476 ezer Ft/fő-re emelkedett. Az egy évvel korábbi adathoz képest megyei szinten 1,3 százalékos növekedés történt.

A KSH munkaerő-felmérése szerint Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, 2013. II. negyedévben a 416,3 ezer fős 15-74 éves népességből 233,3 ezer fő volt gazdaságilag aktív, amely az egy évvel korábbinál 3,1 százalékkal volt több. Az aktivitási arány 1,7%-pontos emelkedés eredményeként 56%-ra módosult. 2013. II. negyedévben a megyében élő népességből 195,7 ezer főt foglalkoztattak, számuk 5,2 ezer fővel nőtt 2012. hasonló időszakához képest. Arányuk – 1,3 százalékpontos növekedés révén – 47 százaléknak felelt meg. A munkanélküliek 37,6 ezer fős létszáma 16,1 százalékos munkanélküliségi rátát eredményezett.

### Összehasonlító adatok

Megnevezés	Megye	Ország	Megye az ország arányában
Népesség száma <sup>a)</sup> , fő	563 653	9 908 798	5,7
15-74 éves népesség száma <sup>b)</sup> , 1 000 fő	416,3	7 632,7	5,5
Gazdaságilag aktívak száma <sup>b)</sup> , 1 000 fő	233,3	4 380,6	5,3
Aktivitási arány <sup>b)</sup> , %	56,0	57,4	97,6
Foglalkoztatottak <sup>b)</sup> , 1 000 fő	195,7	3 931,4	5,0
Foglalkoztatási ráta <sup>b)</sup> , %	47,0	51,5	91,3
Munkanélküliek <sup>b)</sup> , 1 000 fő	37,6	449,3	8,4
Munkanélküliség mértéke <sup>b)</sup> , %	16,1	10,3	156,3
Alkalmazásban állók <sup>c)</sup> , fő	102 613	2 652 925	3,9
Bruttó átlagkereset <sup>c)</sup> , Ft	165 914	228 160	72,7
Nyilvántartott álláskeresők száma <sup>d)</sup> , fő	58 404	553 589	10,5
Nyilvántartott álláskereső pályakezdekők száma <sup>d)</sup> , fő	8 654	68 196	12,7

a) 2013. január 1-jén. b) A KSH munkaerő-felmérése alapján. 2013. II. negyedévi adatok. c) KSH Tájékoztatási adatbázis szerinti 2013. január-június (teljes és nem teljes munkaidőben alkalmazásban állók/a 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezetek). d) 2013. I-IX. havi átlag.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 2013. I-IX. hónapjaiban átlagosan 58 404 álláskereső volt nyilvántartva, három százalékkal kevesebb, mint egy évvel korábban. A megyeszékhely térségében koncentráltabb az álláskeresők közel harminc százaléka, 14,4%-a Kisvárdra és 13,6%-a Mátészalka munkaerő-piaci körzetében.

Évek óta jellemző az álláskeresők között a férfiak nagyobb aránya. Megyei szinten a 31 116 férfi 53,3 százalékot képviselt az összes nyilvántartotton belül, így a nők súlya 46,7 százalék volt, ők átlagosan 27 287-en kerestek állást.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 29 ezres átlagléttszáma az álláskeresők felét jelentette a vizsgált időszakban. Középfokú végzettséggel 27 471 (47%), felsőfokúval pedig 1 894 fő (3,2%) rendelkezett. Az álláskeresőkön belül a különböző iskolai szintek részaránya alig változott, az előző év azonos időszakához viszonyítva a diplomások száma csökkent leginkább (-15,6%).

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a 35 656 fős átlagléttszámú szakképzettség nélküli álláskeresők állományából (iskolai végzettség szerinti besorolás alapján) a legfeljebb általánost végzettek aránya 81,4%-os, míg a gimnáziumot végzetteké 18,6%-os volt. A fentiekben elsőként említett csoport 29 039 főt, a gimnáziumi érettségivel rendelkezőké 6 617 főt tett ki. A szakképzetlenek álláskeresőkön belüli aránya 61,1 százalék volt a tárgyidőszakban.

Az előző év azonos időszakához képest az álláskeresők korcsoportok szerinti összetételében jelentős változás nem történt. A korszerkezet alapján hátrányosnak ítélt huszonöt év alatti álláskeresők csoportjába 10 829 álláskereső tartozott, az ötven éven felüli állástalanok állománya 10 280 főt számlált, mindkettő esetében csökkenés történt.

Az állás nélkül lévők nagyobb hányada, azaz 86,5%-a – 50,5 ezer fő – fizikai foglalkozású volt, a szellemi foglalkozásúak körébe 7,9 ezer fő tartozott. Ez utóbbi csoport nagysága erőteljesebben mérséklődött.

A megyében összesen 57 849-en kerültek álláskeresői nyilvántartásba a vizsgált időszakban, számuk egy év alatt 1,4%-kal csökkent. Közülük 5 036 fő – az összes belépőn belül 8,7% – első alkalommal kérte regisztrációját, állományuk közel hat százalékkal esett vissza.

2013. I-IX. havában átlagosan 8 654 pályakezdő szerepelt megyei szinten a nyilvántartásokban, ami az összes álláskeresőn belül 14,8%-ot jelentett.

A tárgyidőszakban átlagosan 20 650 fő szerepelt tartósan a nyilvántartásban, vagyis a nyilvántartott álláskeresők 35,4 százaléka több mint egy éve nem jutott munkalehetőséghez.

2013. első kilenc hónapjában, a megyében nyilvántartott álláskeresők 51,3%-a (29 940 fő) kapott jogszabályi előírások teljesülése alapján ellátást a munkaügyi központtól vagy a lakóhelye szerinti illetékes önkormányzattól, mely arány egy százalékponttal alacsonyabb, mint az előző év azonos időszakában. Az ellátottak átlagos létszáma egy év alatt 4,7%-kal csökkent.

A járadék és segély típusú ellátásra jogosultak 3 581 fős átlagléttszáma 8,7 százalékkal csökkent a bázisidőszakhoz képest. Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban 26 359 fő részesült az önkormányzatok részéről, 4,1 százalékkal kevesebben, mint egy évvel korábban.

A megye kirendeltségein 2013. I-IX. havában 49 729 álláshelyet jelentettek be a munkáltatók, ami 15 százalékkal meghaladta az egy évvel korábbiak számát.

## 2. A MÁTÉSZALKAI TÉRSÉG ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS STATISZTIKAI JELLEMZŐI

### 2.1. Települések száma, lakónépesség

A Mátészalkai Kirendeltség illetékességi területe – mely megegyezik a statisztikai kistérséggel – 26 településre terjed ki. A települések közül Mátészalka, Nagyecsed és Vaja városi ranggal bír. A további 23 település változó, 130-3 300 fős lakónépességgel rendelkezik. A 2012. január 1-jén térségünkben élő 62 576 fő a megye lakosságának 11,3%-át jelentette.

A térség településein gyakran a helyi önkormányzat az egyetlen foglalkoztató, mely szinte csak a közfoglalkoztatás, a különböző munkaerő-piaci programok és pályázatok segítségével tudja rövid idejű (néhány hónap) munka- és közfoglalkoztatási jogviszonyhoz és ezáltal minimális jövedelemhez juttatni a legjobban rászorulókat.

A szezonális tevékenységet végzők (mezőgazdaság, tartósítóipar, építőipar) által foglalkoztatott létszám egy adott éven belül ciklikusan változik és hosszabb távon nem biztosít állandó munkalehetőséget.

A térségben regisztrált vállalkozások száma 2009. évben 14 119, 2010-ben 14 359 volt, mely 2011. évben 14 651-re emelkedett. Ez utóbbiból a társas vállalkozások száma 1 468 (előző évhez viszonyított növekedés 3,9%), az egyéni vállalkozások száma 13 183 (előző évhez viszonyított növekedés 1,8%).

## 3. A MÁTÉSZALKAI TÉRSÉG MUNKAERŐ-PIACI HELYZETE

(2013. 01. - 2013. 10. hó)

A **nyilvántartott álláskeresők** átlagos létszáma 2013. eltelt időszakában átlagosan 7 868 fő volt a Mátészalkai Kirendeltség illetékességi területén.

Ezen belül 1 307 fő **pályakezdő fiatal** szerepelt a nyilvántartásban, ez 16,6%-ot jelentett a munka nélkül lévők teljes állományán belül.

A pályakezdők esetében minden évben jól érzékelhető a ciklikusság, a beáramlások időszakossága. A végzős fiatalok a nyár végén keresik fel a kirendeltséget, mivel ekkorra letisztázódnak továbbtanulási, illetve elhelyezkedési lehetőségeik. Ennek eredményeként augusztus-szeptember hónapban növekszik arányuk a regisztrált álláskeresőkön belül.

A **tartósan, egy évet meghaladóan nyilvántartottak** az álláskeresők összlétszámán belül 2013. október hónapig 33,8% volt, ami átlagosan 2 662 főt takart.

A tartósan, egy évet meghaladóan regisztráltak csoportját az aránylag magasabb életkor, a szakképzettség teljes hiánya vagy a munkaerőpiac szempontjából nem versenyképes szakképesítés, szakképzettség jellemzi. Ennek következtében létszámuk szinten tartásának, illetve átmeneti csökkentésének legfőbb eszköze elsősorban a közfoglalkoztatásban való részvétel. A közfoglalkoztatáson kívül, a létszám csökkentése érdekében minden foglalkoztatás-politikai eszközünkben különös prioritást élveznek a tartósan nyilvántartásban lévők.

Az álláskeresők **iskolai végzettség** szerinti összetételének vizsgálata azt mutatja, hogy továbbra is magas – minden második állás nélküli ebbe a kategóriába tartozik – a legfeljebb

általános iskolát végzettek aránya az összes nyilvántartotton belül, ez a kistérségében 58,4%. A 8 általános iskolai végzettséggel sem rendelkezők aránya az összlétszámon belül 11,9%.

Az **újjonnan bejelentett álláshelyek** száma 2013. október végéig 5 854 volt a térségben, ezen belül a támogatás nélküliek aránya 13,0%.

Jellemzően a szezonális – főként a mezőgazdasági, építőipari és feldolgozóipari – munkavégzések beindulásával összefüggésben jelentkezett a nagyobb kereslet az év második negyedévéből kezdődően. Ettől eltérően mutakozó munkaerőigények a központi munkaerő-piaci programokhoz kapcsolódnak.

A munkaügyi szervezet 7 885 esetben **közvetített** álláskeresőt a mátészalkai munkaerő-piaci körzetben, melyből 6 248 eset sikeresen záródott.

## 4. MÁTÉSZALKA VÁROS

### 4.1 A város általános gazdasági jellemzői

A KSH adatai szerint a város lakóinak száma 2012. január 1-jén 16 957 fő volt. A regisztrált vállalkozások száma 2011. év végén 3 410, ebből társas vállalkozás 685, egyéni vállalkozás 2 725.

A munkavállalási korú népesség száma 12 114 fő. 2013. szeptember Mátészalka város relatív mutatója (nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában) 8,04%, melynek az országos relatív mutatóhoz viszonyított aránya 1,10%.

### 4.2 A város munkaerő-piaci helyzete

A mátészalkai lakóhellyel rendelkező regisztrált álláskeresők átlagos havi létszáma 2013.1-10. hónapban 1 196 fő volt.

A városban nyilvántartott álláskeresők (2013. 1-10. havi átlag):

- 50,3%-a férfi, 49,7%-a nő,
- a regisztrált létszámon belül az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya 7,2%, a 8 általános iskolát végzetteké 31,6%, középfokú tanulmányokat 53,2%, míg felsőfokút 8,0 százalékuk folytatott,
- az álláskeresők 17,5%-a 25 éven aluli, az 50 éven felüliek aránya 18,1%,
- a tartósan regisztrált álláskeresők aránya kedvezőbb a városban (22,9%), mint a kistérségben (33,8%),
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban átlagosan a nyilvántartottak 39,2%-a részesült, 7,4% álláskeresési ellátást kapott.

## 5. A TÉRSÉGBEN MŰKÖDŐ FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS MUNKAERŐ-PIACI PROGRAMOK

### 5.1. A képzés, mint munkaerő-piaci eszköz

A munkaerőpiacon a szakképzettséggel rendelkező munkavállalók vannak kedvezőbb helyzetben. Egyrészt nagyobb az elhelyezkedési esélyük, másrészt szakmai tudásuk birtokában kedvezőbb pozíciókat tölthetnek be, mint szakképzetlen társaik. Ezen az évek óta tapasztalható helyzeten a válság sem változtatott. A legnagyobb gondot az jelenti, hogy a nyilvántartott álláskeresők jelentős hányadának nemhogy szakképzettsége nincs, de sokan csak legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel – vagy még azzal sem – rendelkeznek.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja az álláskeresők képzésére több finanszírozási forrásból ad támogatást. A Foglalkoztatási Alap decentralizált keretéből, valamint a TÁMOP 1.1.2, TÁMOP 2.1.6 program keretén belül ESZA forrásból.

Ügyfeleink számára a képzési programok szervezésének és lebonyolításának módjában nem érzékelhető különbség.

2013. évben a támogatásként adható keresetpótló juttatás összegét a közfoglalkoztatási minimálbérhez igazodva, annak 60-100%-ában határozták meg. Végrehajtási rendelet határozta meg a differenciálás kritériumait: az Ft. által meghatározott összehatárokon belül magasabb összegben kell megállapítani annak részére, aki első szakképesítés megszerzésére irányuló képzésben vagy a munkaerőpiacon keresett szakképesítés megszerzésére irányuló képzésben vesz részt, illetve egy vagy több 18. életévét be nem töltött gyermeket egyedül tart el.

*A mátészalkai térségben, 2013. eltelt időszakában 460 főt tudunk beiskoláztatni a szakmai alkalmassági felvételi eredmények és a kirendeltség számára biztosított támogatható létszámkeretek alapján (ebből 147 fő mátészalkai lakóhelyű álláskereső).*

### 5.2. Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás

A bértámogatás célja a *hátrányos helyzetű személyek* foglalkoztatásának elősegítése. A támogatás mértéke és időtartama az 1991. évi IV. törvény 16.§-ában foglaltak alapján:

- ♦ hátrányos helyzetű személy esetében a munkabér és járuléka legfeljebb 50%-a
- ♦ megváltozott munkaképességű személy esetében a munkabér és járuléka legfeljebb 60%-nak megfelelő összegű támogatás legfeljebb egy évi időtartamra, továbbá
- ♦ ha a munkaadó szövetkezetekről szóló törvény szerinti szociális szövetkezet, a támogatás mértéke a munkabér és járuléka legfeljebb 70%-nak megfelelő összegű támogatás legfeljebb egy évi időtartamra, ha vállalja a hátrányos helyzetű személy továbbfoglalkoztatását a jogszabályi feltételeknek megfelelően.

*A foglalkoztatást bővítő bér- és járuléktámogatást 2013. október 31-ig kirendeltségünkön 50 fő részére 9 856 ezer Ft összegben ítéltünk meg (26 fő rendelkezőt mátészalkai lakóhellyel).*

### 5.3. Önfoglalkoztatás támogatás

Pályázati kiírás alapján lehetett támogatást igényelni vállalkozás indításához, vagy társas vállalkozáshoz történő csatlakozáshoz. Támogatás mértéke maximum 2 millió forint vissza nem térítendő tőkejuttatás támogatás, illetve igényelhető volt a hat havi minimálbér.

*2013. október végéig tőkejuttatás támogatás 15 főnek került megítélésre 29 959 eFt összegben (8 fő mátészalkai álláskereső kérelmét támogattuk 15 970 eFt-tal). Hat havi minimálbéres támogatásban részesült 14 fő, a támogatási összeg 7 742 eFt (mátészalkai 7 fő, 3 626 eFt).*

### 5.4. Lakhatási támogatás

A támogatás bevezetésének a célja annak megkönnyítése, hogy az álláskeresők munkaerő-piaci helyzetük javítása érdekében olyan munkalehetőséget is elfogadjanak, amely esetében a munkavégzés helye az állandó lakóhelyüktől távol van.

Alanyai:

- a.) akiket a kirendeltségek legalább 3 hónapja tartanak nyilván,
- b.) a pályakezdő álláskeresők, esetükben a nyilvántartási időtartamot nem kell vizsgálni,
- c.) a csoportos létszámleépítéssel érintett munkavállalók, esetükben sem vizsgálandó a nyilvántartási időtartam vagy
- d.) közfoglalkoztatást követően álláskeresőként nyilvántartottak.

*A program során 22 fő részére 8 056 ezer Ft kötelezettséget vállalt a kirendeltség (mátészalkai 9 fő, a kötelezettség vállalás 3 849 ezer Ft).*

### 5.5 Munkahelymegőrző támogatás

Támogatás állapítható meg azon munkaadó részére, aki:

- működésével összefüggő okból a munkavállaló munkaviszonyát felmondással kívánja megszüntetni, és
- a munkaviszony megszüntetésére irányuló szándékát a felmondás közlését legalább 30 nappal megelőzően a munkaügyi központ kirendeltségén írásban bejelenteni, és
- ezzel egyidejűleg a támogatás iránti kérelmét az illetékes kirendeltséghez benyújtja.

*2013. október végéig 9 munkáltató 113 fő munkában tartásához kapott támogatást 44 415 ezer forint összegben (7 mátészalkai székhelyű munkáltató 81 főt érintően, 35 714 ezer Ft támogatásban részesült).*

### 5.6 „Első munkahely garancia” központi munkaerő-piaci program

A program elősegíti a pályakezdők számára az első munkahelyen a munkatapasztalat szerzést, megalapozza a Kormány „Munkahelyvédelmi Akcióterv”-ének 25 év alattiakat érintő programelemét, ugyanakkor a munkáltató számára kockázatmentessé teszi a foglalkoztatás munkakipróbálási szakaszát.

A program célcsoportja: A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában szereplő pályakezdő álláskereső, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét



– nem töltötte be, tanulmányainak befejezését követően nem szerzett álláskeresői ellátásra jogosultságot.

*A program keretében 2013. eltelt időszakában 95 fő elhelyezkedéséhez nyújtottunk segítséget 48 597 ezer Ft bérköltés támogatással (61 fő mátészalkai álláskereső).*

### 5.7 Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1.2

A Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1. „Komplex munkaerő-piaci programok a munkanélküli és inaktív emberek foglalkoztatásáért” intézkedés TÁMOP 1.1.2 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” című projekt célja, hogy a célcsoportjába tartozó személyeket a támogatás nélküli munkaerőpiacra segítse, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal.

A projekt célja az alacsony iskolai végzettséggel sem rendelkezők részére a szakképzés feltételét jelentő alapfokú végzettség megszerzésének biztosítása, alacsony iskolai végzettségűeknél a szakképesítés megszerzése, fiatalok, 50 éven felüliek esetében képességek pótlásával, foglalkoztatásuk támogatásával az elhelyezkedés elősegítése, a munkaerő-piacra visszatérni kívánók esetében a szükséges ismeretpótlással a hosszú távú foglalkoztatás lehetőségének megteremtése.

A program 2011. május 1-jétől indult, kirendeltségünkön az eltelt időszakban 1 502 fő bevonására került sor, mindegyikükkel TÁMOP 1.1.2 megállapodást kötöttünk. A megállapodás tartalmazza a cél megvalósítása érdekében szükséges szolgáltatásokat és támogatásokat, valamint az ügyfelet terhelő kötelezettségeket.

*A programba bevontak közül 960 fő képzési támogatásban részesült, 492 főnek az elhelyezkedéséhez nyújtottunk segítséget bér-, ill. bérköltés támogatással, 51 fő részére vállalkozóvá válási támogatást állapítottunk meg, 22 fő lakhatási támogatásban részesült (a bevontak létszámából 482 fő rendelkezik mátészalkai lakóhellyel).*

*A program során 2011. évre 114 026 ezer Ft, 2012. évre 295 217 ezer Ft, 2013. évre 439 930 ezer Ft és 2014. évre 130 854 ezer Ft kötelezettség vállalása történt meg a kirendeltségen.*

### 5.8 Társadalmi Megújulás Operatív Program 2.1.6

Az Európai Szociális Alap finanszírozásával valósul meg a TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001 „Újra tanulok” elnevezésű projektet, mely képzéssel kívánja elősegíteni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást.

A projekt kiemelt célja az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek képzése, akiket a hagyományos képzési programok nem, vagy csak nagyon korlátozottan érnek el, részben a motiváció és ösztönzés hiánya, részben a sajátos képzési szükségleteik miatt. A program lehetőséget kínál számukra arra, hogy megszerezzék a szakképzésben való részvétel feltételét jelentő alapfokú végzettséget, valamint arra, hogy a munkaerőpiaci igényeknek megfelelő szakképzettséget szerezzenek, és ez által javuljon foglalkoztathatóságuk. A projekt célja továbbá olyan szakképzettséggel rendelkező munkavállalók képzése is, akiknek a szakképzettsége elavulttá vált, vagy alapul szolgál olyan egyéb új képesség, végzettség megszerzésére, amely valós munkaerő-piaci igényekre épül.

A program keretében a támogatásban részesülő személy részére, – amennyiben megfelel a projekt feltételeinek – az alábbi képzéshez kapcsolódó támogatások nyújthatók:

- a képző intézmény által megállapított képzési költség és vizsgadíj átvállalása, valamint
- a képzés sikeres befejezését követően a képzés óraszámától függő egyszeri juttatás.

*A 2012. szeptembertől indult programba eddig 410 fő került bevondásra, a megállapított támogatás összege 162 075 ezer Ft (a résztvevők közül 10 fő mátészalkai, az érintett támogatási összeg 1 381 ezer Ft).*

## 5.9 „A nyári diákmunka elősegítése” munkaerő-piaci program

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal koordinálása mellett a fővárosi/megyei kormányhivatalok munkaügyi központjai és a járási hivatalok járási munkaügyi kirendeltségei megvalósításával „A nyári diákmunka elősegítése” elnevezéssel munkaerő-piaci programot indult 2013.július 01-én, mely keretében az önkormányzatok és önkormányzati fenntartású intézmények legfeljebb 2 hónap időtartamra bérköltség támogatást igényelhetnek 16-25 év közötti, nappali tagozaton tanulói, hallgatói jogviszonnyal rendelkező diákok foglalkoztatásához.

**A program célcsoportjába azok a fiatalok tartoztak, akik:**

- nappali tagozaton tanuló diákok,
- a program kezdő időpontjában idősebbek 16 évnél, de a program befejezésekor sem töltötték még be a 25. életévüket,
- közvetítést kérőként kérték nyilvántartásba vételüket,
- foglalkoztatásra irányuló, vagy vállalkozási jogviszonnyal nem rendelkeztek.

A program szolgáltatási és bérköltség támogatási elemet tartalmazott: a munkaügyi központ a **közvetítést kérőként regisztrált diákok** számára általános és a helyi sajátosságokra is kitérő munkaerő-piaci információt nyújtott 2013.07.01-től 2013.08.31-ig.

*A programban 146 fő vett részt, a megállapított támogatás összege 20 579 ezer Ft (a Mátészalkai Önkormányzatnál foglalkoztatottak létszáma 39 fő, a támogatási összeg 5 279 ezer Ft volt).*

## 6. KÖZFOGLALKOZTATÁS

A közfoglalkoztatás eddigi rendszerét 2011. évtől kezdődően a Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja váltotta fel, amelynek legfőbb célja, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. Mindez a foglalkoztatási és szociális tárgyú jogszabályok módosítása mellett az eddig többféle forrásból finanszírozott közfoglalkoztatási formák átalakulásával is együtt járt.

Az új rendszer a munkaügyi kirendeltségekkel való szoros együttműködést, folyamatos párbeszédet feltételez, hiszen a szociálisan hátrányos álláskeresőkről való gondoskodás közös felelősségen alapul. A közfoglalkoztatás a munkaügyi kirendeltség közvetítésével valósul meg.

## 6.1. Közfoglalkoztatáshoz nyújtott támogatások 2013. évben

### *Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása* (közérdekű célok programszerű támogatása)

Foglalkoztatható személyek köre:

- foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy,
- a kirendeltség által kiközvetített álláskereső vagy
- a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy.

Foglalkoztatás jellemzői:

- legfeljebb 12 hónap időtartamra szóló, határozott idejű közfoglalkoztatási jogviszony,
- napi 6-8 órás munkaidő.

*2013. október végéig 1 214 fő foglalkoztatásához 245 254 ezer forint támogatást állapított meg a kirendeltség (Mátészalka Város Önkormányzat 126 fő foglalkoztatásához 34 526 ezer Ft támogatásban részesült).*

### *Országos közfoglalkoztatási program támogatása*

Támogatás alapja, mértéke:

- a közfoglalkoztatási bér és járulékok mértékének 100 százalékáig, legfeljebb 12 hónapig,
- a közvetlen költségek tekintetében az előző támogatás 20%-áig, továbbá legalább 100 fő foglalkoztatása esetén a szervezési költségek a bérköltség 3%-áig terjedhet.

A támogatásról a közfoglalkoztatásért felelős miniszter dönt.

*2013. október 31-ig 468 fő, november 01-től további 213 fő lépett be közvetítést követően az országos közfoglalkoztatási programokra térségünkben.*

## 6.2. Közfoglalkoztatási mintaprogramok

A közfoglalkoztatásért felelős miniszter a rövid időtartamú, a hosszabb időtartamú, valamint az országos közfoglalkoztatási program alapján mintaprogramokat indíthat.

A közfoglalkoztatási mintaprogramok beruházási és dologi költségei és kiadásai teljes összegben támogathatóak.

### *Kistérségi Startmunka mintaprogram*

A mintaprogram elemei:

- mezőgazdasági projektek,
- mezőgazdasági utak rendbetétele,
- belvízelvezetés,
- illegális hulladéklerakó helyek felszámolása,
- a közfoglalkoztatottak téli foglalkoztatásának kialakítása,
- bio és megújuló energiatermelés,
- közúthálózat javítása.

*A 2013. évi kistérségi programokba bevont létszám 3 084 fő. A projektek 2013. március 1-jétől – szakaszosan – 2014. február 28-ig tartanak, melynek forrása 2 000 087 ezer forint.*

*Mátészalka Város Önkormányzata a mintaprogramok működtetésére az alábbi támogatást kapta:*

- |                                        |                          |
|----------------------------------------|--------------------------|
| • mezőgazdasági utak rendbetétele      | 206 fő - 103 842 ezer Ft |
| • belvízelvezetés                      | 106 fő - 55 192 ezer Ft  |
| • téli és egyéb értékteremtő           | 209 fő - 161 328 ezer Ft |
| • közüthálózat javítás                 | 84 fő - 47 806 ezer Ft   |
| • illegális hulladéklerakó felszámolás | 34 fő - 20 550 ezer Ft   |

### 6.3. Téli átmeneti közfoglalkoztatás

A Kormány 2013. október 15-én döntött a téli átmeneti közfoglalkoztatás 8 órában történő megvalósítása felől.

**A közfoglalkoztatás maximális időtartama:**

2013. november 1. – 2014. április 30.

**A közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzés maximális időtartama:**

2013. december 1. – 2014. március 31.

A téli átmeneti időszakban országosan 200 000 fő egyidejű közfoglalkoztatása valósul meg, a létszám feltöltése ütemezetten, a már folyamatban lévő támogatások figyelembe vételével történik meg.

A közfoglalkoztatók a közfoglalkoztatási szerződéseket a foglalkoztatás teljes időtartamára, az ütemezett belépéstől kezdődően, 2014. április 30. napjáig kötötték, ill. kötik meg. A közfoglalkoztató a hatósági szerződésben vállalta, hogy azon közfoglalkoztatottak esetében, akik munkaerő-piaci képzésben vesznek részt, a felnőttképzési szerződésben meghatározott időtartamban biztosítja képzésen való részvételüket. A képzés végétével, (amennyiben az a közfoglalkoztatásnál korábban befejeződik) a közfoglalkoztatási szerződés értelmében a közfoglalkoztatott folytatja a munkavégzést a támogatás befejezéséig.

A bérköltség támogatás mértéke minden támogatástípus esetén a közfoglalkoztatottnak járó bér 100%-a. A képzésben részt vevők részére a képzés időtartama alatt közfoglalkoztatási bér (bruttó 75 500 Ft) adható.

A téli közfoglalkoztatást kiegészítő képzési program képzési elemének finanszírozása a Kormány döntésének megfelelően uniós források bevonásával, a Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) 2.1.6 „Újra tanulok” kiemelt projekt keretében valósul meg, a hatályos támogatási szerződés kiegészítésével. A képzések napi 6 órás oktatás formájában történnek, amely a foglalkoztatás 8 órás intenzitásához igazodva 6+2 órában valósul meg.

A téli közfoglalkoztatást kiegészítő képzési program öt pillérrre épülő szerkezetet alkot, a tanfolyamok az alábbi csoportokra bonthatóak:

- alapkompenciákat biztosító képzés,
- alapfokú iskolai végzettség (7. vagy 8. osztály) megszerzésére irányuló képzés,
- OKJ-s képzés,
- program akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező (betanító) képzés
- hatósági jellegű képzések.

*A 2013. október 31-én megkötött hatósági szerződések alapján 2013. november 01-től 1 398 fő lépett be a téli közfoglalkoztatásba, azonban ez a létszám folyamatosan bővül. 2013. december 01-től kezdődően 1 294 fő képzésbe vonására kerül sor.*

*Mátészalka Város Önkormányzatánál november 01-jétől 312 fő foglalkoztatása kezdődött meg, 272 fő alapkompentencia képzésen, 20 fő OKJ-s képzésen, 20 fő betanító képzésen fog részt venni 2013. december 01-től.*

## **7. A FOGLALKOZTATÁSI TÖRVÉNY EGYES MÓDOSÍTÁSAI 2013. JANUÁR 1-JÉTŐL**

### **1. Nyilvántartást érintő változások**

- Az álláskereső, a közvetítést kérő, és a szolgáltatást kérő ügyfelek is nyilatkozatban vállalhatják az elektronikus kapcsolattartást, mint az együttműködés formáját. Ennek keretében jelezhetik a nyilvántartásba vételi kérelem benyújtási szándékukat, teljesíthetik jelentkezési kötelezettségüket, bejelenthetik a körülményeikben bekövetkezett változásokat, illetve a nyilvántartásukat érintő eseményeket.
- Az álláskeresőt törölni kell a nyilvántartásból, ha jelentkezési kötelezettségének személyesen vagy elektronikus úton nem tesz eleget. A jelentkezés elmulasztása esetén nem kell felszólítani az ügyfelet megjelenésre.
- Változik az álláskereső fogalma oly módon, hogy álláskereső lehet az, aki „öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül”. Így már nem csak a rehabilitációs ellátásban, de a rokkantsági ellátásban részesülők sem vehetők álláskeresőként nyilvántartásba.
- A nyilvántartásba vételhez kapcsolódó eljárásokban ezután nem kell minden döntésről határozatot hozni, csak meghatározott esetekben (nyilvántartásba vételi kérelem elutasítása, szankciós törlés jelentkezési kötelezettség elmulasztása vagy együttműködési kötelezettség nem teljesítése miatt). Abban az esetben, ha a döntés határozat nélkül született az ügyfél részére kérelmére 8 napon belül igazolást kell kiadni. Az igazolás hivatalos formája a hatósági bizonyítvány.

### **2. Ellátásokat érintő változások**

- Abban az esetben, ha a munka nélkül lévő személy álláskeresési ellátást kíván igényelni, akkor elektronikus levél formájában bejelentheti a személyes adatait és az ellátásra való kérelem benyújtási szándékát. Ebben az esetben a folyósítás kezdő napja az elektronikus levél állami foglalkoztatási szervhez történő beérkezésének napja.
- Az ellátás jogosultsági feltételeit érintő körülmények változásának bejelentési kötelezettsége is teljesíthető elektronikus levélben.
- Az álláskeresési járadékot csak abban az esetben lehet szankciósan megszüntetni, ha az ügyfél kereső tevékenységet folytat és ezen változást 15 napon belül nem jelentette be. Meg kell szüntetni az álláskeresési járadékot, ha az álláskeresőt törlik a nyilvántartásból. Minden egyéb esetben az ellátást nem „meg kell szüntetni”, hanem a törvény erejénél fogva „megszűnik”.

- Az is jogosult a NYES-re, aki nem kimerítette az álláskeresési járadékát, hanem munkaviszony létesítése miatt megszűnt az álláskeresési járadéka, és a munkaviszony megszűnése után nem szerzett újabb jogosultságot álláskeresési járadékra.
- Nem kell az ellátások kezelése esetén minden döntésnél határozatot hozni, csak a meghatározott esetekben. Abban az esetben, ha a törvény erejénél fogva szűnik meg az ellátás, illetve szünetel az ellátás, nem kell határozatot hozni, a többi esetben igen. Határozat nélküli döntés esetén (megszűnés és szünetelés) az ügyfél kérelmére hatósági bizonyítványt kell kiadni 8 napon belül.

## 8. MUNKAHELYVÉDELMI AKCIÓTERV

A Munkahelyvédelmi Akcióterv megvalósításához kapcsolódó törvénymódosítások a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatóinak a meglévő munkahelyek megőrzése és új munkahelyek létesítése érdekében jelentős mértékű szociális hozzájárulási adókedvezményt és szakképzési hozzájárulási kedvezményt nyújtanak.

A munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adóból és szakképzési hozzájárulásból 2013. január 1-jétől igénybe vehető új kedvezmények az alábbiak:

- 25 év alatti munkavállalók utáni kedvezmény
- 55 év feletti munkavállalók utáni kedvezmény
- A szakképzetlen munkavállalók utáni kedvezmény
- Tartósan álláskeresők utáni kedvezmény
- Kisgyermekes munkavállalók utáni kedvezmény

Az akcióterv nemcsak az új alkalmazottakra, hanem a jelenleg foglalkoztatottakra is érvényes, így a módosítások a foglalkoztatottak megtartását és új dolgozók felvételét egyaránt segíti. A foglalkoztatás logikájából természetesen az következik, hogy az 55 év felettiéknél a munkahelyek megtartása a fontosabb, míg a többi kategóriában elsősorban új munkahelyek teremtését segítheti az akció. Az adócsökkentés az említett munkavállalókat alkalmazó foglalkoztatókat érinti közvetlenül, de pozitív hatása – a munkahelyek megőrzésén, munkahelyteremtés ösztönzésén keresztül – természetesen a munkavállalókra, munkát keresőkre is jelentős hatással lehet.

A kedvezmény mértéke részletesen az alábbiak szerint alakul:

Kedvezményezett csoport		Kedvezmény mértéke (100 Ft-os bruttó havi bérig)			Fizetendő köztelér (100 Ft-os bruttó havi bérig)		
		Szociális hozzájárulási adóból	Szakképzési hozzájárulásból	Kedvezmény összesített mértéke	Szociális hozzájárulási adó	Szakképzési hozzájárulás	Köztelér összesített mértéke
25 év alattiak (180 napot meghaladó munkaviszony)	életkor eléréseig	14,5%	0%	14,5%	12,5%	1,5%	14%
55 év felettiék	életkor betöltésétől folyamatosan	14,5%	0%	14,5%	12,5%	1,5%	14%
Szakképzetlenek	időkorlát nélkül	14,5%	0%	14,5%	12,5%	1,5%	14%
Pályakezdeők (legfeljebb 180 nap munkaviszony)	első 2 évben	27%	1,5%	28,5%	0%	0%	0%
Tartós álláskeresők (előző 9 hónapból 6 hónapig álláskereső)	első 2 évben	27%	1,5%	28,5%	0%	0%	0%
	3. évben	14,5%	0%	14,5%	12,5%	1,5%	14%
Kisgyermekes munkavállalók	első 2 évben	27%	1,5%	28,5%	0%	0%	0%
	3. évben	14,5%	0%	14,5%	12,5%	1,5%	14%

A kedvezmény alapja a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér összegéig, de legfeljebb 100 ezer forintig terjedhet, az ezen felüli részt már az általános szabályok szerint terheli közteher.

A bevezetésre kerülő adókedvezmények a START PLUSZ, START EXTRA vagy START BÓNUSZ kártyák alapján járó adókedvezménnyel nem vonhatók össze.

**Mátészalka, 2013. november 26.**



**Pankotai László**  
kirendeltségvezető

**MÁTÉSZALKA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA  
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

**/2013. ( ) Kt. számú**

**H A T Á R O Z A T A**

**a Mátészalka város munkaerő-piaci helyzetéről szóló  
tájékoztatóról**

**A Képviselő-testület**

Köszönetét fejezi ki a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Mátészalkai Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége vezetőjének a Mátészalka város munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztató elkészítéséért, egyben a tájékoztatóban foglaltakat **t u d o m á s u l v e s z i** és további munkájukhoz sok sikert kíván.

**Mátészalka, 2013. december**

Szabó István  
polgármester

Dr. Takács Csaba  
j e g y z ő




## VÉLEMÉNYLAP AZ ELŐTERJESZTÉSEKHEZ

**ELŐTERJESZTÉS CÍME, TÉMÁJA, IKTATÓSZÁMA: –**  
**Tájékoztató Mátészalka város munkaerő-piaci helyzetéről**  
**Száma: 512-2/2013**

**Előterjesztés készítéséért felelős(ök) Pankotai László kirendeltségvezető**  
**Dr. Hadi Éva irodavezető**

### Előterjesztés véleményezése:

<b>NÉV:</b> DR. HADI ÉVA ÖNKKÉNTES IRODAVEZETŐ	<b>VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:</b> A tájékoztató a képviselő-testület 2013. évi munkatervében foglaltak szerint elkészült. <i>Hadi</i>
<b>NÉV:</b>	<b>VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:</b>
<b>NÉV:</b>	<b>VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:</b>
<b>NÉV:</b>	<b>VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:</b>
<b>NÉV:</b>	<b>VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:</b>
<b>NÉV:</b>	<b>VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:</b>
<b>NÉV:</b>	<b>VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:</b>

**Előterjesztést ellenőrizte:**   
**Ellenőrzés időpontja: 2013. december 12.**

**Előterjesztést jóváhagyta:**

