



Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ
Mátészalkai Kirendeltsége

447-1/2011

Jóváhagyta:

Dr. Rezsőfi István
igazgató



TÁJÉKOZTATÓ

*Mátészalka Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2011. november 30-án tartandó ülésére*

Mátészalka város munkaerő-piaci helyzetéről

Mátészalka, 2011. november



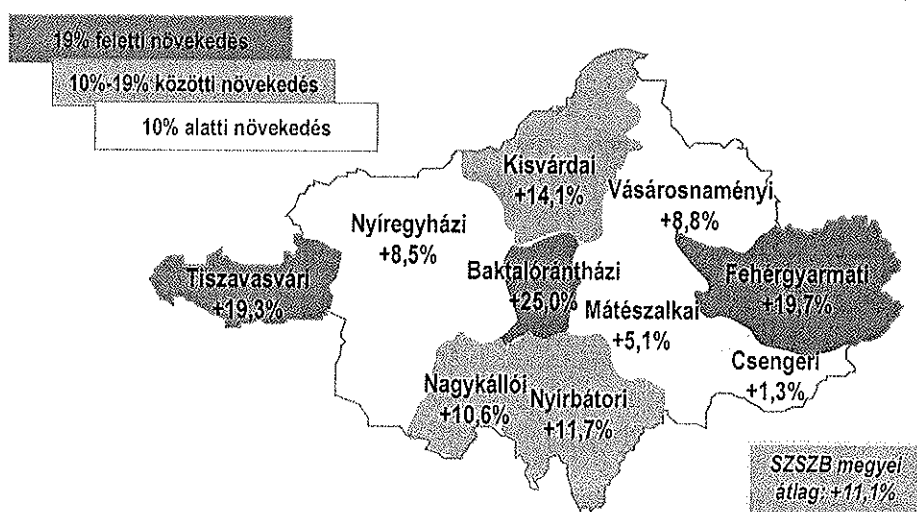
4700 Mátészalka, Jármű u. 2.
Telefon: +36 (44) 500 622, fax: (44) 500 633
www.earmk.munka.hu, e-mail: szabolcsmmkmateszalka@lab.hu



1. SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE MUNKAERŐ-PIACÁNAK FŐBB JELLEMZŐI (2011-2010. I-III. NEGYEDÉV)

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 2011. I-III. negyedévében átlagosan 63 111 álláskereső volt nyilvántartva, mely 6 309 fővel (11,1%-kal) magasabb létszám, mint az előző év hasonló időszakában. Valamennyi munkaerő-piaci körzetben emelkedés történt, dinamikáját tekintve a Baktalórántházi (+25,0%), a Fehérgyarmati (+19,7%) és Tiszavasvári (+19,3%) Kirendeltségek esetében, míg létszámát illetően a nyíregyházi körzetben (+1 394 fő) változott leginkább. Csenger körzetében következett be a legalacsonyabb növekedés (+1,3%, +25 fő). Az álláskeresők 28,1%-a (17 724 fő) Nyíregyházán, 15,3%-a (9 644 fő) Kisvárdán, 13,5%-a (8 529 fő) Mátészalkán került nyilvántartásba.

A nyilvántartott álláskeresők átlagléttségének változása a megye munkaerő-piaci körzeteiben (2011-2010. I-III. negyedév)



Évek óta jellemző az álláskeresők között a férfiak nagyobb aránya. Megyei szinten a 33 492 férfi 53,1 százalékot képviselt az összes nyilvántartotton belül, létszámuk 2010. I-IX hónapjának átlagánál 8,8%-kal magasabb. Ugyanezen időszak alatt a nők átlagléttszáma ennél intenzívebben, 13,8%-kal nőtt, így átlagosan 29 619-en kerestek állást. Valamennyi kirendeltségen a nemek megoszlása a férfiak túlsúlyát mutatta. A legnagyobb mértékű eltérés a Vásárosnaményi Kirendeltségen (56,7-43,3%), míg a legkisebb a Nyíregyházi Kirendeltség és Szolgáltató Központban (50,1-49,9%) volt.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzettek 30,9 ezres átlagléttszáma az álláskeresőkön belül 48,9%-ot jelentett 2011. I-III. negyedévében. Középfokú végzettséggel 29 938 (47,4%), felsőfokúval pedig 2 286 fő (3,6%) rendelkezett. Az álláskeresőkön belül az alapfokú végzettségük aránya 0,7, a diplomásoké pedig 0,3 százalékponttal emelkedett, a középfokúaké viszont 1,1 százalékponttal csökkent. Mindhárom iskolai szinten létszámemelkedés következett be a korábbi év azonos időszakához viszonyítva. A legfeljebb alapfokú végzettségük száma 2,7 százalékkal (+3 487 fő), a középfokúaké 8,7 százalékkal (+2 397 fő), a diplomával rendelkező álláskeresőké pedig 22,9%-kal (+426 fő) növekedett.

Az alapfokú végzettségűek állománya legnagyobb arányban a Tiszavasvári (+27,3%), a középfokúaké a Baktalórántházi (+24,1%), a felsőfokúké pedig a Fehérgyarmati (+42,7%) Kirendeltségen emelkedett. Összetételét tekintve az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők aránya a nyírbátori térségben volt a legmagasabb (57,5%), a közép- (53,0%) és felsőfokú (6,8%) végzettségűeké pedig a nyíregyháziban.

Az előző év első háromnegyed évéhez képest az álláskereső **korcsoportok** szerinti összetételében jelentős változás nem történt. 2011. I-III. negyedév átlagában változatlanul a 21-25 (9 920 fő, 15,7%) közöttiek súlya volt meghatározó. A legnagyobb létszámbeli növekedés a 36-40 éves (+974 fő) és a 21-25 éves (+966 fő), valamint az 56-60 éves (+937 fő) korosztály körében történt. Dinamikáját tekintve a legnagyobb mértékű változás az idősebb korosztályba tartozók, a 60 év felettek (+49,6%) és az 56-60 évesek (+44,1%) körében következett be. Csak a 17 évesek és az alattiak esetében történt létszámcsökkenés (-17,3%).

Kirendeltségi szinten a korcsoportok megoszlása nagyon hasonlított a megyei arányokhoz, szinte valamennyi körzetben a 21-25 évesek állományi nagysága a meghatározó. A változások esetében sem mutatnak nagy különbségeket a körzeti számok a megyéhez képest. A 17 év alattiak létszámának visszaesése jellemző – kivéve a Fehérgyarmati és Csengeri térség –, a többi korcsoport esetében minimális csökkenés megfigyelhető egyes (nagykállói, csengeri, nyíregyházi) körzetekben.

Az állás nélkül lévők nagyobb hányada, azaz 85,5%-a – 53 932 fő – **fizikai foglalkozású** volt, mely arány 0,5%-ponttal alacsonyabb a 2010. I-III. negyedévben mértnél. Egy év alatt létszámuk 10,4%-kal (+5 078 fő) emelkedett. A 9 179 szellemi foglalkozású körében 15,5%-os (+1 231 fő) növekedés következett be a vizsgált időszakok viszonylatában.

A kirendeltségek közül a fizikai állomány a Nyírbátori Kirendeltségen volt a legmagasabb (91,6%), a legalacsonyabb pedig a nyíregyházi körzetben (79,1%). A fizikai foglalkozásúak létszáma leginkább Baktalórántháza környékén emelkedett (+24,5%), a szellemieké szintén ebben a körzetben (+28,9%), de Fehérgyarmat térségében is közel ilyen mértékű volt a bővülés (+28,8%).

2. A TÉRSÉG ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS STATISZTIKAI JELLEMZŐI

2.1. Települések száma, lakónépesség

A Mátészalkai Kirendeltség illetékességi területe – mely megegyezik a statisztikai kistérséggel – 26 településre terjed ki. A települések közül Mátészalka, Nagyecsed és Vaja városi ranggal bír. A további 23 település változó, 140-3 600 fős lakónépességgel rendelkezik. A 2009-ben, a térségben élő 63 839 fő 2011. január 1-jére 63 030 főre csökkent, mely a megye lakosságának 11,4, illetve 11,3%-át jelentette.

A lakosság az alábbi utóbbi években fokozatosan fogy. A KSH 2009. évi adatai alapján a megye 12 kistérségét vizsgálva a csökkenés nagyságrendjében a mátészalkai az ötödik helyet foglalja el. A 2001. év végéhez viszonyítva ez -7,1%-os változást mutat.

A természetes szaporodás, illetve fogyás 2000-2009. évi átlaga 1 000 lakosra vetítve -2,4 fő. Erőteljes elvándorlás tapasztalható, a belföldi vándorlási különbözet évi átlaga 1 000 lakosra vetítve az utóbbi 9 éves intervallumban -6,7 fő.

Az állandó népességben belül a 60 éven felüliek részesedése 17,6 %.

A térség településein gyakran a helyi önkormányzat az egyetlen foglalkoztató, mely szinte csak a közfoglalkoztatás, a különböző munkaerő-piaci programok és pályázatok segítségével tudja rövid idejű (néhány hónap) munka- és közfoglalkoztatási jogviszonyhoz és ezáltal minimális jövedelemhez juttatni a legjobban rászorulókat.

A szezonális tevékenységet végzők (mezőgazdaság, tartósítóipar, építőipar) által foglalkoztatott létszám egy adott éven belül ciklikusan változik, és hosszabb távon nem biztosít állandó munkalehetőséget.

A térségben regisztrált vállalkozások száma a 2007. évi 4 125-ről 2008. évben 13 973-ra emelkedett. Ennek a jelentős mértékű növekedésnek az oka, hogy 2008. évben az őstermelői igazolvánnyal rendelkezőknek (amennyiben azt használni kívánták) adószámot kellett kiváltaniuk.

2009. évben 1,0%-os növekedéssel 14 119 vállalkozást tartottak nyilván, melyből a társas vállalkozások száma 1 367 (előző évhez viszonyított növekedés 1,9%), az egyéni vállalkozások száma 12 752 (előző évhez viszonyított növekedés 0,9%).

3. A TÉRSÉG MUNKAERŐ-PIACI HELYZETE

3.1. Az álláskeresők főbb adatai

A regisztrált álláskeresők átlagos létszáma a 2009. évi 8 364 főről 2010. évre 8 230 főre csökkent (-1,6%). Ez a tendencia megfordult 2011. I-X. hónapban, amikor átlagosan 8 429 fő álláskeresőt (+2,4%) tartott nyilván a kirendeltség.

Regisztrált álláskeresők átlagos létszáma

	2009. év	2010. év	2011. I-X. hó
	fő		
Összesen	8 364	8 230	8 429
Mátészalka város	1 311	1 322	1 465

A regisztrált álláskeresők átlagos létszámán belül a pályakezdő álláskeresők 2009-ben 14,9%-ot képviseltek, mely arány 2010-ben sem változott. Átlagos állományi létszámuk az előző évhez viszonyítva 2009-ben 9,5%-kal emelkedett, míg 2010-ben 1,6%-kal csökkent. 2011. első tíz hónapjában 1 465 fő szerepelt nyilvántartásunkban.

Pályakezdő álláskeresők átlagos létszáma

	2009. év	2010. év	2011. I-X. hó
	fő		
Összesen	1 247	1 227	1 465
Mátészalka város	185	197	193

A pályakezdők esetében minden évben jól érzékelhető a ciklikusság, a beáramlások időszakossága. A végzős fiatalok a nyár végén keresik fel a kirendeltséget, mivel ekkorra letisztázódnak továbbtanulási, illetve elhelyezkedési lehetőségeik. Ennek eredményeként augusztus-szeptember hónapban növekszik arányuk a regisztrált álláskeresőkön belül.

A tartósan, egy évet meghaladóan nyilvántartottak az álláskeresők összlétszámán belül 2009. évben 43,5%-os arányt képviseltek, ugyanez 2010-ben 41,1%, míg 2011. I-X. hónapban 32,2 % volt. 2010-ben a tartósan regisztrált álláskeresők száma 257 fővel volt alacsonyabb, mint 2009-ben, ami 7,1%-os csökkenésnek felel meg.

A tartósan állástalanok arányának évek közötti változását vizsgálva megállapítható, hogy az évek óta tartó növekedést 2009-ben csökkenés váltotta fel, köszönhetően az „Út a munkához” központi programban, majd 2011-től kezdődően a Nemzeti Közfoglalkoztatási Programban résztvevők magas számának.

A tartósan, egy évet meghaladóan regisztráltak csoportját az aránylag magasabb életkor, a szakképzettség teljes hiánya vagy a munkaerőpiac szempontjából nem versenyképes szakképesítés, szakképzettség jellemzi. Ennek következtében létszámuk szinten tartásának, illetve átmeneti csökkentésének legfőbb eszköze elsősorban a közfoglalkoztatásban való részvétel.

A közfoglalkoztatáson kívül, a létszám csökkentése érdekében minden foglalkoztatáspolitikai eszközünkben különös prioritást élveznek a tartósan nyilvántartásban lévők.

Tartósan nyilvántartásban lévők átlagos létszáma

	2009. év	2010. év	2011. I-X. hó
	fő		
Összesen	3 637	3 380	2 712
Mátészalka város	434	468	378

Az álláskeresők **iskolai végzettség** szerinti összetételének vizsgálata azt mutatja, hogy továbbra is magas – minden második állásnélküli ebbe a kategóriába tartozik – a legfeljebb általános iskolát végzettek aránya az összes nyilvántartotton belül, ez a kistérségében 55,2%. A 8 általános iskolai végzettséggel sem rendelkezők aránya az összlétszámon belül 11,0 %.

3.2. Munkaerő-igények és közvetítések

2009. évben 3 224, 2010-ben 3 675, 2011. I-X. hónapban 8 155 álláshelyet jelentettek be a munkáltatók. Ezen belül a támogatás nélküli munkahelyek aránya az egyes években 34,2-29,3-10,1% volt.

A 2011. évben bekövetkezett nagymértékű emelkedés oka, hogy közfoglalkoztatásban csak a munkaügyi kirendeltség által közvetített álláskereső vehet részt.

Jellemzően a szezonális – főként a mezőgazdasági, építőipari és feldolgozóipari – munkavégzések beindulásával összefüggésben jelentkezett a nagyobb kereslet az év második negyedétől kezdődően. Ettől eltérően mutatkozó munkaerőigények a központi munkaerőpiaci programokhoz kapcsolódnak.

Bejelentett álláshelyek megoszlása

	2009. év	2010. év	2011. I-X. hó
	fő		
Nem támogatott	1 104	1 078	827
Külföldi	13	8	43
Közhasznú	134	256	-
Közmunka	41	704	-
Közcélu munka	1 652	1 312	-
Közfoglalkoztatás			6 612
Bértámogatás	254	250	364
Egyéb támogatás	26	67	-
Összesen	3 224	3 675	8 155

A hatékonysági mutató azt mutatja, hogy az igények kielégítése nem biztosítható minden esetben a megfelelő szinten, ennek oka, hogy a kiközvetíthető álláskereső nincs a megfelelő, munkára kész állapotban (egészségügyi, mentálhigiéniai problémák), illetve gyakori elutasítási ok a munkáltató által ajánlott alacsony bér, valamint a képzettségi szint alatti munkakör.

Közvetítések alakulása

	2009. év	2010. év	2011. I-X. hó
	fő		
Sikeres	2 182	2 953	7 120
Sikertelen	402	934	1 614
Összesen	2 584	3 887	8 734

4. MÁTÉSZALKA VÁROS

4.1. A város általános gazdasági jellemzői

A KSH adatai szerint a város lakóinak száma 2009. december 31-én 17 216 fő volt.

A regisztrált vállalkozások száma 2009. év végén 3 247, ebből korlátolt felelősségű társaság 346, betéti társaság 271, egyéni vállalkozás 2 581.

A munkavállalási korú népesség száma 12 578 fő. 2011. október végén Mátészalka város relatív mutatója (nyilvántartott álláskereső a munkavállalási korú népesség %-ában) 10,78%.

4.2. A város munkaerő-piaci helyzete

A mátészalkai lakóhellyel rendelkező regisztrált álláskereső átlagos havi létszáma 2011. október 31-ig 1 465 fő volt.

A városban nyilvántartott álláskereső (2011. I-X. hónap átlaga):

- 52,3%-a férfi, 47,7%-a nő,

- a regisztrált létszámon belül az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya 7,0%, a 8 általános iskolát végzettké 28,5%, középfokú tanulmányokat 57,3%, míg felsőfokú 7,2 százalékuk folytatott,
- az álláskereső 20,5%-a 25 éven aluli az 50 éven felüliek aránya 18,9%,
- a tartósan regisztrált álláskereső aránya kedvezőbb a városban (25,8%), mint a kistérségben,
- bérpótló juttatásban/foglalkoztatást helyettesítő támogatásban a nyilvántartottak 30,5%-a részesült, 12,9% álláskeresői ellátást kapott.

5. A TÉRSÉGBEN MŰKÖDŐ FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS MUNKAERŐ-PIACI PROGRAMOK

5.1. A képzés, mint munkaerő-piaci eszköz

A munkaerőpiacon a szakképzettséggel rendelkező munkavállalók vannak kedvezőbb helyzetben. Egyrészt nagyobb az elhelyezkedési esélyük, másrészt szakmai tudásuk birtokában kedvezőbb pozíciókat tölthetnek be, mint szakképzetlen társaik. Ezen az évek óta tapasztalható helyzeten a válság sem változtatott. A legnagyobb gondot az jelenti, hogy a nyilvántartott álláskereső jelentős hányadának nem hogy szakképzettsége nincs, de sokan csak legfeljebb alacsony iskolai végzettséggel – vagy még azzal sem – rendelkeznek.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja az álláskereső képzésére több finanszírozási forrásból ad támogatást. A Foglalkoztatási Alap decentralizált keretéből, valamint a TÁMOP 1.1.1, TÁMOP 1.1.2 program keretén belül ESZA forrásból.

Ügyfeleink számára a képzési programok szervezésének és lebonyolításának módjában nem érzékelhető különbség.

A támogatásként adható keresetpótló juttatás összegét a minimálbérhez igazodva, annak 60-100%-ában határozták meg. Végrehajtási rendelet határozta meg a differenciálás kritériumait: az Ft. által meghatározott összeghatárokon belül magasabb összegben kell megállapítani annak részére, aki első szakképesítés megszerzésére irányuló képzésben vagy a munkaerőpiacon keresett szakképesítés megszerzésére irányuló képzésben vesz részt, vagy egy vagy több 18. életévét be nem töltött gyermeket egyedül tart el.

2011. évben 223 főt tudtunk beiskolázni a szakmai alkalmassági felvételi eredmények és a kirendeltség számára biztosított támogatható létszámkeretek alapján, melyből mátészalkai lakóhellyel 68 fő rendelkezett.

5.2. Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás

A bértámogatás célja a *hátrányos helyzetű személyek* foglalkoztatásának elősegítése. A támogatás mértéke és időtartama az 1991. évi IV. törvény 16.§-ában foglaltak alapján:

- hátrányos helyzetű személy esetében a munkabér és járuléka legfeljebb 50%-a
- megváltozott munkaképességű személy esetében a munkabér és járuléka legfeljebb 60%-nak megfelelő összegű támogatás legfeljebb egy évi időtartamra.

A foglalkoztatást bővítő bér- és járuléktámogatás esetében 2011. október 31-ig, kirendeltségünkön 90 fő részére 33.942 ezer Ft támogatás lett megítélve, ebből 50 fő támogatása mátészalkai székhelyű munkáltatóknál (támogatási összeg 20.213 ezer Ft) valósult meg.

5.3. Szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskeresők munkatapasztalat-szerzésének támogatása

A támogatás igénybevételeinek feltételei:

A munkaadó vállalja a pályakezdő álláskereső munkaviszony keretében történő foglalkoztatását napi legalább négyórás munkaidőben, legalább 365 napi időtartamra.

A támogatás olyan pályakezdő álláskereső munkatapasztalat-szerzéséhez nyújtható, aki az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételtől számított legalább 90 napig a munkaügyi központtal együttműködött.

Mértéke: a foglalkoztatás kapcsán felmerülő bérköltség 50 és 100%-a között változhat.

Időtartama: foglalkoztatás időtartama, legfeljebb azonban 365 nap

2011. eltelt időszakában kirendeltségünk 8 fő részére 3.730 ezer Ft támogatást ítelt meg, ebből 2 főt mátészalkai székhelyű foglalkoztató (támogatási összeg 1.846 ezer Ft) alkalmazott.

5.4. Önfoglalkoztatás támogatás

2011-ben pályázati kiírás alapján lehetett támogatást igényelni vállalkozás indításához, vagy társas vállalkozáshoz történő csatlakozáshoz. Hat havi minimálbér és/vagy maximum 2 millió forint vissza nem térítendő támogatás volt igényelhető. Mivel ez utóbbinál minimum 20%-os önerő, valamint a nyújtott támogatásra visszafizetési garancia szükséges esetleges nem teljesítés esetére, tökehiánnyal küszködő ügyfeleinknek nehézséget jelentett megfelelni a pályázati feltételeknek.

2011-ben vállalkozóvá válás támogatása 24 fő (Mátészalka 9 fő), önfoglalkoztatási támogatás 8 fő (Mátészalka 3 fő) részére került megállapításra.

5.5. Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1.1

A 2007-2013. évi Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1. „Komplex munkaerő-piaci programok a munkanélküli és inaktív emberek foglalkoztatásáért” c. intézkedés része a TÁMOP 1.1.1 „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése”.

A program a megváltozott munkaképességű emberek foglalkozási rehabilitációját, foglalkoztathatóságuk, munkavégző képességük javítását támogatja. A program célja az egészségkárosodással élő (melynek mértéke minimum 40%) személyek számára olyan foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások biztosítása, amelyek segítik a korábbi munkahelyre való visszatérést, vagy az újbóli elhelyezkedést, valamint a munkáltatók ösztönzése megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására.

A program megvalósításának forrása a TÁMOP 1.1. intézkedése keretében a TÁMOP 1.1.1. konstrukcióra meghatározott, az Európai Szociális Alap és a nemzeti társfinanszírozás által biztosított összeg.

A megvalósítása során 2011. október 31-ig 178 fő (ebből mátészalkai lakóhelyű 55 fő) került a programba bevonásra. Ezen személyek számára humánszolgáltatás, képzési lehetőség illetve elhelyezkedést elősegítő bértámogatás nyújtható a munkába való visszatérés elősegítésére.

A program megvalósítására 52.404 ezer Ft áll a kirendeltség rendelkezésére.

5.6. Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1.2

A 2007-2013. évi Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1. „Komplex munkaerő-piaci programok a munkanélküli és inaktív emberek foglalkoztatásáért” c. intézkedés TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” című konstrukciójának célja, hogy a célcsoportjába tartozó személyeket a támogatás nélküli munkaerőpiacra segítse, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal.

A projekt célja az alacsony iskolai végzettséggel sem rendelkezők részére a szakképzés feltételét jelentő alacsony végzettség megszerzésének biztosítása, alacsony iskolai végzettségűknél a szakképzés megszerzése, fiatalok, 50 éven felüliek esetében képességek pótlásával, foglalkoztatásuk támogatásával az elhelyezkedés elősegítése, a munkaerő-piacra visszatérni kívánók esetében a szükséges ismeretpótlással a hosszú távú foglalkoztatás lehetőségének megteremtése.

A program III. üteme 2011. május 1-jétől indult, kirendeltségünkön 319 fő bevonására került sor, mindegyikkkel együttműködési megállapodást kötöttünk. A megállapodás személyre szabott egyéni akcióterv, amely feltárja a munkavállalást gátló tényezőket, tartalmazza a cél megvalósítása érdekében szükséges szolgáltatásokat és támogatásokat, valamint az ügyfelet terhelő kötelezettségeket.

A programba bevontak közül 122 fő képzési támogatásban részesült (ebből mátészalkai lakóhellyel 37 fő rendelkezik), 197 főnek az elhelyezkedéséhez nyújtottunk segítséget bér-, ill. bérköltség támogatással (46 mátészalkai székhelyű munkáltató részesült támogatásban 98 fő foglalkoztatásához).

A megvalósításra 201.195 ezer Ft áll a kirendeltség rendelkezésére.

5.7. Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1.3 „Út a munka világába” című kiemelt projekt

A TÁMOP 1.1.3. kiemelt projekt közvetlen célcsoportját a rendelkezésre állási támogatásban részesülők alkották. A program keretében kiemelten kellett kezelni a célcsoport 35 évnél fiatalabb tagjait, továbbá a bevonás során előnyben részesíteni a többszörösen hátrányos helyzetű – különösen az alapiskolai végzettséggel nem rendelkező, a roma származású, a gyermeküket egyedül nevelő, valamint a hátrányos helyzetű kistérségben élő – személyeket.

A projekt megvalósításának időtartama: 24 hónap (2009. november 01. - 2011. október 31.)

A program megvalósítására 81.973 ezer Ft állt a kirendeltség rendelkezésére, a bevont személyek létszáma 140 fő. A program végéig 65 fő vett részt képzésben, valamint 83 fő elhelyezkedését segítettük bérköltség, ill. bértámogatással.

6. EGYÉB AKTUÁLIS TÉMÁK

A közfoglalkoztatás rendszerének átalakítása

A közfoglalkoztatás eddigi rendszerét 2011. évtől kezdődően a Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja váltotta fel, amelynek legfőbb célja, hogy minél több munkára képes és kész aktív

korú szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. Mindez a foglalkoztatási és szociális tárgyú jogszabályok módosítása mellett az eddig többféle forrásból finanszírozott közfoglalkoztatási formák átalakulásával is együtt járt.

2011. január 1-től megszűnt a közcélú foglalkoztatás, a munkaügyi kirendeltségek által támogatott közhasznú munkavégzés és a hagyományos központi közmunkaprogram. Az új rendszer a munkaügyi kirendeltségekkel való szoros együttműködést, folyamatos párbeszédet feltételez, hiszen a szociálisan hátrányos álláskeresőkről való gondoskodás közös felelősségen alapul. A közfoglalkoztatás csak a munkaügyi kirendeltség közvetítésével valósulhat meg.

Közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatások

1. Rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

(a települési önkormányzatok mindennapi közfeladatai ellátását segítő támogatás)

Foglalkoztatható személyek köre

- foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy

Foglalkoztatás jellemzői

- 1-4 hónap időtartamra szóló, határozott idejű közfoglalkoztatási jogviszony (korábban 2-4 hónap volt),
- napi 4 órás munkaidő

Támogatás alapja, mértéke

- közfoglalkoztatási bér és annak járulékai legfeljebb 95%-a,
- ténylegesen foglalkoztatottak után a közfoglalkoztatási bérhez és járulékaihoz nyújtott támogatás legfeljebb 5%-a (közvetlen költségekhez)

Közvetlen költség

- foglalkozás-egészségügyi vizsgálat díja (1800 Ft/fő), munka- és védőruházat, egyéni védőeszköz, munkába járással kapcsolatos utazási költség munkaadót terhelő része, munkásszállítás költsége, munkavégzéshez nélkülözhetetlen munkaeszközök

A támogatás pályázati eljárás nélkül, kérelemre nyújtható.

2. Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

(közérdekű célok programszerű támogatása)

Foglalkoztatható személyek köre

- foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy, és a kirendeltség által kiközvetített álláskereső

Foglalkoztatás jellemzői

- 2-12 hónap időtartamra szóló, határozott idejű közfoglalkoztatási jogviszony,
- napi 6-8 órás munkaidő

Közfoglalkoztatott személyében beállt változás (csere) esetén 1 hónap közfoglalkoztatási jogviszony is létesíthető és támogatható.

Támogatás alapja, mértéke

- közfoglalkoztatási bér és annak járulékai 70-100%-ig terjedhet,
- ténylegesen foglalkoztatottak után a közfoglalkoztatási bérhez és járulékaihoz nyújtott támogatás legfeljebb 20%-a (közvetlen költségekhez)

Közvetlen költség

- foglalkozás-egészségügyi vizsgálat díja, munka- és védőruházat, egyéni védőeszköz, munkába járással kapcsolatos utazási költség munkaadót terhelő része, munkásszállítás költsége, munkavégzéshez nélkülözhetetlen munkaeszközök

3. Közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás

Támogatás nyújtható a közhasznú kölcsönző részére, ha foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyt foglalkoztat.

4. A vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás

A kis- és közepes vállalkozások a munkaügyi központ kirendeltségéhez benyújtott kérelem alapján kaphatnak támogatást, ha foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresőt foglalkoztatnak. A támogatás csak az előző évi statisztikai állományi létszámhoz viszonyítva többletfoglalkoztatásra igényelhető. A támogatás legfeljebb 8 hónapra nyújtható, emellett vállalni kell a munkavállaló továbbfoglalkoztatását legalább a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő időtartamra. A támogatás mértéke a kötelező legkisebb munkabér illetve garantált bérminimum és az ahhoz kapcsolódó járulékok munkáltató által megfizetett összegének 70%-áig terjedhet.

5. Országos közfoglalkoztatási program támogatása

Támogatás alapja, mértéke

- a közfoglalkoztatási bér és járulékok mértékének 100 százalékáig, legfeljebb 12 hónapig,
- a közvetlen költségek tekintetében az előző támogatás 20%-áig, továbbá legalább 100 fő foglalkoztatása esetén a szervezési költségek 3%-áig.

A támogatásról a közfoglalkoztatásért felelős miniszter dönt.

Közfoglalkoztatási bér és közfoglalkoztatási garantált bér (170/2011. (VIII. 24.) Korm.rendelet)

Közfoglalkoztatási bér:

szakképesítést és középfokú iskolai végzettséget nem igénylő munkakörben, teljes munkaidőben történő közfoglalkoztatás esetén fizetendő, összege 57 000 forint havibér fizetése esetén.

Garantált közfoglalkoztatási bér:

legalább középfokú iskolai végzettséget, szakképesítést igénylő munkakör, teljes munkaidőben történő betöltésekor a közfoglalkoztatottat megillető összeg, jelenleg 78 000 forint havibér fizetése esetén.

Teljesítménykövetelmények száz százalék feletti teljesítése esetén a közfoglalkoztatási bér növelhető, száz százalék alatti teljesítése esetén csökkenthető, de a közfoglalkoztatott többlettámogatás ekkor sem illeti meg. Munkavezető bérezése is e szerint történik. Részmunkaidő esetén arányosan csökken, de nem lehet a nettó bértétel kevesebb a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegénél. Kifizetés heti bér-részletekben.

Közfoglalkoztatási mintaprogramok

A közfoglalkoztatásért felelős miniszter a rövid időtartamú, a hosszabb időtartamú, valamint az országos közfoglalkoztatási program alapján **mintaprogramokat** indíthat.

A közfoglalkoztatási mintaprogramok beruházási és dologi költségei és kiadásai teljes összegben támogathatóak.

A mintaprogramok elemei:

- mezőgazdasági projektek,
- mezőgazdasági utak rendbetétele,
- belvízelvezetés,
- illegális hulladéklerakó helyek felszámolása,
- a közfoglalkoztatottak téli foglalkoztatásának kialakítása,
- bio és megújuló energiatermelés,
- közúthálózat javítása.

A 2011-ben indított, eddig jóváhagyott mintaprogramok kistérségenként:

- Fehérgyarmati kistérség (46 település)
- Vásárosnaményi kistérség (23 település)
- Baktalórántházai kistérség (19 település)
- Nyírbátori kistérség (20 település)
- **Mátészalkai kistérség (22 település)**
- Csengeri kistérség (11 település)

A Mátészalkai Kistérség 2011. évi mintaprogramjainak (2011.10.21-2011.12.31) támogatása mindösszesen 343.075 ezer Ft, a közfoglalkoztatottak létszáma 1136 fő.

Mátészalka város a Startmunka mintaprojekt keretében 280 fő közfoglalkoztatására kapott lehetőséget, az elnyert támogatás összege 83.984.072 Ft.

2012. évben lehetőség lesz a mintaprogramok folytatására, valamint új programok indítására. Az önkormányzatok részéről a jövő évi programtervek elkészítése az idén kialakított gyakorlat szerint megtörtént, várhatóan november végéig sor kerül a tervek bírálatára.

Mátészalka, 2011. november 16.

Pankotai László
kirendeltségvezető

**MÁTÉSZALKA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

/2011. () Kt. számú

H A T Á R O Z A T A

**a Mátészalka város munkaerő-piaci helyzetéről szóló
tájékoztatóról**

A Képviselő-testület

Köszönetét fejezi ki a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Mátészalkai Kirendeltsége vezetőjének a Mátészalka város munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztató elkészítéséért, egyben a tájékoztatóban foglaltakat **t u d o m á s u l v e s z i** és további munkájukhoz sok sikert kíván.

Mátészalka, 2011. december

Szabó István
polgármester

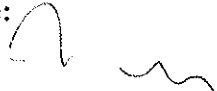
Dr. Takács Csaba
j e g y z ő

VÉLEMÉNYLAP AZ ELŐTERJESZTÉSEKHEZ

ELŐTERJESZTÉS CÍME, TÉMÁJA, IKTATÓSZÁMA: –
Tájékoztató Mátészalka város munkaerő-piaci helyzetéről
447-1/2011

Előterjesztés készítéséért felelős(ök) Pankotai László kirendeltségvezető
Dr. Hadi Éva irodavezető

Előterjesztés véleményezése:

NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
Előterjesztést ellenőrizte:  Ellenőrzés időpontja: 2011. december 22.	Előterjesztést jóváhagyta: 