

## MÁTÉSZALKA VÁROS

POLGÁRMESTERÉTŐL

4701. Mátészalka, Hősök-tere 9.

Tel.: 44/501-358 Fax: 44/501-360



Száma: 80/2010

### ELŐTERJESZTÉS

- a képviselő-testülethez -

#### az önkormányzati tulajdonban lévő gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatának megalkotásáról

Az Országgyűlés 2009. novemberében elfogadta a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényt.

A törvény célja, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaságok vezetői javadalmazása takarékos, átlátható, a valódi teljesítményt tükröző, értékelő legyen. Ennek érdekében törvényi szintre emeli a 175/2009. (VIII.29.) Korm. rendeletet, amely az állami és önkormányzati tulajdonú cégek vezetőinek és egyéb munkavállalóinak fizetésével, illetve más járandóságaival kapcsolatos személyes adatok közzétételét rendelte el.

A törvény szerint a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, valamint a vezető állású munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított 30 napon belül a cégiratok közzé letétbe kell helyezni.

Mátészalka Város Önkormányzata két gazdasági társaság kizárólagos tulajdonosa. ( Városfejlesztési Kft. , valamint a Szalkatávhő Kft.), mely társaságok esetében az ügyvezetők és a felügyelő bizottságok javadalmazására vonatkozó rendelkezéseket kell szabályozni.

A szabállyzattal kapcsolatos törvényi előírások a következők:

A köztulajdonban álló gazdasági társaság munkavállalójának havi személyi alapbére, legfeljebb a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete 1/12-ének az 1/4-e lehet. (Ez mintegy 2 millió Ft./hó )

A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottsága elnökének havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét (367.500. Ft), illetve a felügyelő bizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb

munkabér háromszorosát (220.500. Ft.). E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottságának tagja - az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.

Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

A köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósága elnökének vagy más tagjának, továbbá felügyelő bizottsága elnökének vagy más tagjának a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

Felmondási idő: A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a felmondási idő főszabály szerint a 3 hónapot nem haladhatja meg. A felmondási idő 30 nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg (kivéve egészségügyi indok).

Tisztelet Képviselő-testület !

A törvény szabályzat alkotási kötelezettséget ró önkormányzatunkra.

A törvényben meghatározott plafonösszegek negyedét sem éri el az önkormányzati tulajdonú társaságok ügyvezetőinek, illetve a felügyelő bizottságainak díjazása.

A Városfejlesztési Kft. esetében a felügyelő bizottság részére a képviselő-testület nem állapított meg díjazást, míg a Távhőszolgáltató Kft. esetében a tagok részére 30.000. Ft/hó illetve az elnök részére 45.000. Ft/hó díjazás került megállapításra.

Az önkormányzati tulajdonú társaságoknál működő felügyelő bizottságok egységes díjazása érdekében – a Városfejlesztési Kft alapító okiratának elfogadása alkalmával említettek szerint – javaslatot teszek a Távhőszolgáltató Kft. felügyelő bizottsági tagjainak megállapított díjazás megszüntetésére.

Kérem a képviselő-testületet, hogy a Távhőszolgáltató Kft. illetve a Városfejlesztési Kft javadalmazásáról szóló előterjesztést tárgyalja meg , és a mellékelt határozat tervezeteket hagyja jóvá.

Mátészalka, 2010. január 14.



HATÁROZAT-TERVEZET

MÁTÉSZALKA VÁROS KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../2010.( ) Kt. számú

H A T Á R O Z A T A

**A Távhőszolgáltató Kft. Javadalmazási Szabályzatának jóváhagyásáról**

**A képviselő-testület**

1. a Távhőszolgáltató Kft (4700. Mátészalka Munkácsy u. 17.) Javadalmazási Szabályzatát az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal elfogadja,
2. felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a Szabályzat cégiratok között történő elhelyezéséről.

Felelős: Szabó István polgármester

Határidő: 2010. február 21.

3. A határozat elfogadásával a Mátészalkai Távhőszolgáltató Kft. Felügyelő Bizottság tagjainak megválasztásáról szóló 106/2007 (VI.14.) Kt. számú határozat 2. pontja hatályát veszti.

Mátészalka 2010. január

Szabó István  
Polgármester

Dr. Takács Csaba  
j e g y z ő

HATÁROZAT-TERVEZET

MÁTÉSZALKA VÁROS KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../2009.( ) Kt. számú

H A T Á R O Z A T A

**A Városfejlesztési Kft. Javadalmazási Szabályzatának jóváhagyásáról**

**A képviselő-testület**

2. a Városfejlesztési Kft (4700. Mátészalka Hősök tere 09.) Javadalmazási Szabályzatát az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal elfogadja,
2. felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a Szabályzat cégiratok között történő elhelyezéséről.

Felelős: Szabó István polgármester

Határidő: 2010. február 21.

Mátészalka 2010. január

Szabó István  
Polgármester

Dr. Takács Csaba  
j e g y z ő

## **JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT**

### **A Mátészalkai Távhszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (Szalkatávhő Kft.) vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága javadalmazása módjáról, mértékéről**

Mátészalka Város Képviselő-testülete a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (Ötv.) 80. § (4) bekezdése alapján, a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (Gt.) 141. § (2) bekezdése és 168. § (1) bekezdése és a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Kt.) 5.§ (3) bekezdése alapján az alábbi szabályzatot (továbbiakban: Szabályzat) alkotja:

#### **I.**

### **A Szabályzat személyi és tárgyi hatálya**

#### **A szabályzat személyi hatálya :**

A Szabályzat hatálya kiterjed Mátészalka Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Szalkatávhő Kft. (székhelye: 4700. Mátészalka, Munkácsy u. 17.)

- vezető tisztségviselőre (ügyvezető) és
- felügyelő bizottsági tagjaira.

#### **A szabályzat tárgyi hatálya:**

A társaság legfőbb szervének kizárólagos hatáskörébe tartozik a Szabályzat személyi hatálya alá tartozó személyi kör díjazásának (javadalmazásának) megállapítása. Mindazon javadalmazási ügyekben melyekre a szabályzat kifejezett rendelkezést nem tartalmaz, a mindenkori jogszabályi rendelkezések figyelembe vételével a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

#### **II.**

### **Az ügyvezető javadalmazása**

**II.1.** Az ügyvezető munkáját munkaviszonyban látja el, amely után személyi alapbérre és a Képviselő-testület (alapító) döntésétől függően éves prémiumra jogosult. Az ügyvezető személyi alapbére nem lehet kevesebb a mindenkori minimálbér négyszeresénél, és nem lehet több a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egytizenkettédének az egynegyedénél.

A személyi alapbér összegét a Képviselő-testület az ügyvezető megválasztásakor határozza meg, és évente egyszer, az előző üzleti év beszámolójának tárgyalásakor dönt a bérfejlesztés lehetőségéről.

**II.2.1.** A ügyvezető tárgyévi prémiumfeladatait a Polgármester előterjesztésére az alapító határozza meg a felügyelő bizottság előzetes véleményének beszerzését követően. Az éves prémiumfeladatok kitűzésével egyidejűleg rögzítésre kerül a prémiumfeladat teljesítése esetén járó prémium mértéke is.

#### **II.2.2.**

Az ügyvezető éves prémiumát az éves alapbér %-os mértékének megfelelően kell meghatározni. Több részfeladat kiírása esetén meg kell határozni az adott részfeladat

teljesítése esetén a ügyvezetőt megillető prémiumrészt. Az ügyvezető éves prémiumának mértéke nem haladhatja meg az éves alaphérének 75 %-át.

**II.2.3.** Az ügyvezető prémiumának megállapítása során teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

**II.2.4.**

A prémium meghatározására az üzleti terv elfogadásával egyidejűleg, illetve kivételesen indokolt esetben azt követően kerül sor. A kitűzés tartalmazza a prémium mértékét, a teljesítendő feladatokat a hozzájuk tartozó prémiumhányaddal, az előleg esetleges kifizethetőségének idejét és az értékelés időpontját.

**II.2.5.**

A prémium kifizetéséről és a prémiumelőleg összegéről és a kifizetésről a felügyelő bizottság véleményének kikérését követően az alapító jogosult dönteni.

Prémiumelőleg fizethető a féléves számviteli zárás alapján, amennyiben az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet és a kitűzött prémiumfeladatok időarányosan teljesültek. A prémiumelőleg összege legfeljebb a kitűzött éves prémium 50%-a lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni, vagy a prémiumelőleg összege – visszafizetés hiányában - az Mt. 161. §-ának (2) bekezdése alapján érvényesíthető.

A prémiumfeladatok kiértékelése és az elszámolás az üzleti évet lezáró mérleg elfogadásakor történik. A prémiumfeladatok részteljesítését nem lehet figyelembe venni, ezért az adott feladatra megállapított prémiumhányad részlegesen nem fizethető ki.

A társaság veszteséges gazdálkodása (negatív mérleg szerinti eredménye) esetén az ügyvezető részére prémium nem fizethető ki.

Nem fizethető továbbá prémium abban az esetben sem, ha a társaságnak lejárt köztartozása (adó, TB, vám, stb.) áll fenn az üzleti év végén.

**II.3.** Az ügyvezetőt a Kft. többi alkalmazottja munkaviszonyhoz kötődő nem bérjellegű juttatásának megfelelő mértékű juttatás illeti meg ezen a jogcímen.

**II.4.**

Az ügyvezető munkaviszonyának megszűnése esetén az Mt. vonatkozó szabályai szerint jogosult végkielégítésre.

### **III.**

#### ***A felügyelő bizottság díjazása***

A felügyelő bizottság elnöke, tagjai - az igazolt, a megbízásukkal összefüggésben felmerült költségeik megtérítésén kívül - javadalmazásra nem jogosultak.

**IV.**  
**Egyéb rendelkezések**

*Jelen szabályzatot Mátészalka Város Képviselő-testülete /2010. sz. Képv. test. határozatával fogadta el, és 2010. február 1. napján lép hatályba.*

**Mátészalka, 2010. ....**

*Mátészalka Város Önkormányzata,  
mint a Szalkatávhő Kft. alapítója  
képviselésében:*

---

*Szabó István  
polgármester*

## **JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT**

### **A Mátészalkai Városfejlesztési Korlátolt Felelősségű Társaság (Városfejlesztési Kft.) vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsága javadalmazása módjáról, mértékéről**

Mátészalka Város Képviselő-testülete a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (Ötv.) 80. § (4) bekezdése alapján, a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (Gt.) 141. § (2) bekezdése és 168. § (1) bekezdése és a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Kt.) 5.§ (3) bekezdése alapján az alábbi szabályzatot (továbbiakban: Szabályzat) alkotja:

#### **I.**

### **A Szabályzat személyi és tárgyi hatálya**

#### **A szabályzat személyi hatálya :**

A Szabályzat hatálya kiterjed Mátészalka Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Városfejlesztési Kft. (székhelye: 4700. Mátészalka, Hősök tere 9.)

- vezető tisztségviselőre (ügyvezető) és
- felügyelő bizottsági tagjaira.

#### **A szabályzat tárgyi hatálya:**

A társaság legfőbb szervének kizárólagos hatáskörébe tartozik a Szabályzat személyi hatálya alá tartozó személyi kör díjazásának (javadalmazásának) megállapítása. Mindazon javadalmazási ügyekben melyekre a szabályzat kifejezett rendelkezést nem tartalmaz, a mindenkori jogszabályi rendelkezések figyelembe vételével a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

#### **II.**

### **Az ügyvezető javadalmazása**

**II.1.** Az ügyvezető munkáját munkaviszonyban látja el, amely után személyi alapbérre és a Képviselő-testület (alapító) döntésétől függően éves prémiumra jogosult. Az ügyvezető személyi alapbére nem lehet kevesebb a mindenkori minimálbér négyszeresénél, és nem lehet több a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egytizenkettédénél az egynegyedénél.

A személyi alapbér összegét a Képviselő-testület az ügyvezető megválasztásakor határozza meg, és évente egyszer, az előző üzleti év beszámolójának tárgyalásakor dönt a bérfejlesztés lehetőségéről.

**II.2.1.** A ügyvezető tárgyévi prémiumfeladatait a Polgármester előterjesztésére az alapító határozza meg a felügyelő bizottság előzetes véleményének beszerzését követően. Az éves prémiumfeladatok kitűzésével egyidejűleg rögzítésre kerül a prémiumfeladat teljesítése esetén járó prémium mértéke is.

#### **II.2.2.**

Az ügyvezető éves prémiumát az éves alapbér %-os mértékének megfelelően kell meghatározni. Több részfeladat kiírása esetén meg kell határozni az adott részfeladat



teljesítése esetén a ügyvezetőt megillető prémiumrészt. Az ügyvezető éves prémiumának mértéke nem haladhatja meg az éves alaphérének 75 %-át.

**II.2.3.** Az ügyvezető prémiumának megállapítása során teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

#### **II.2.4.**

A prémium meghatározására az üzleti terv elfogadásával egyidejűleg, illetve kivételesen indokolt esetben azt követően kerül sor. A kitűzés tartalmazza a prémium mértékét, a teljesítendő feladatokat a hozzájuk tartozó prémiumhányaddal, az előleg esetleges kifizethetőségének idejét és az értékelés időpontját.

#### **II.2.5.**

A prémium kifizetéséről és a prémiumelőleg összegéről és a kifizetésről a felügyelő bizottság véleményének kikérését követően az alapító jogosult dönteni.

Prémiumelőleg fizethető a féléves számviteli zárás alapján, amennyiben az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet és a kitűzött prémiumfeladatok időarányosan teljesültek. A prémiumelőleg összege legfeljebb a kitűzött éves prémium 50%-a lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni, vagy a prémiumelőleg összege – visszafizetés hiányában - az Mt. 161. §-ának (2) bekezdése alapján érvényesíthető.

A prémiumfeladatok kiértékelése és az elszámolás az üzleti évet lezáró mérleg elfogadásakor történik. A prémiumfeladatok részteljesítését nem lehet figyelembe venni, ezért az adott feladatra megállapított prémiumhányad részlegesen nem fizethető ki.

A társaság veszteséges gazdálkodása (negatív mérleg szerinti eredménye) esetén az ügyvezető részére prémium nem fizethető ki.

Nem fizethető továbbá prémium abban az esetben sem, ha a társaságnak lejárt köztartozása (adó, TB, vám, stb.) áll fenn az üzleti év végén.

**II.3.** Az ügyvezetőt a Kft. többi alkalmazottja munkaviszonyhoz kötődő nem bérjellegű juttatásának megfelelő mértékű juttatás illeti meg ezen a jogcímen.

#### **II.4.**

Az ügyvezető munkaviszonyának megszűnése esetén az Mt. vonatkozó szabályai szerint jogosult végkielégítésre.

### **III.**

#### ***A felügyelő bizottság díjazása***

A felügyelő bizottság elnöke, tagjai - az igazolt, a megbízásukkal összefüggésben felmerült költségeik megtérítésén kívül - javadalmazásra nem jogosultak.

**IV.**  
**Egyéb rendelkezések**

*Jelen szabályzatot Mátészalka Város Képviselő-testülete /2010. sz. Képv. test. határozatával fogadta el, és 2010. február 1. napján lép hatályba.*

**Mátészalka, 2010. ....**

*Mátészalka Város Önkormányzata,  
mint a Mátészalkai Városfejlesztési Kft.  
alapítója képviseletében:*

---

*Szabó István  
polgármester*

# MÁTÉSZALKA VÁROS KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

106/2007. (VI.14.) Kt. számú

## H A T Á R O Z A T A

a Mátészalkai Távhőszolgáltató Kft.  
Felügyelő Bizottsága tagjainak megválasztásáról

### A Képviselő testület

1. **Jászai Ferenc** (an.: Bódis Margit, lakcím: Mátészalka, Északi körút 41.)  
**Kovács Árpád** (an.: Tóth Julianna, lakcím: Mátészalka, Kodály Z. u. 1. I/3)  
**Dr. Ugron László** (an.: Madarasi Elvira, lakcím: Mátészalka, Bánk bán u. 17. 1/1) 2007. június 14-től 2012. június 14-ig terjedő időtartamra a Mátészalkai Távhőszolgáltató Kft. Felügyelő Bizottsága tagjává **v á l a s z t j a**.

2. A felügyelő bizottsági tagok díjazását 30.000 Ft/hó összegben, a felügyelő bizottság elnökének díjazását 45.000 Ft/hó összegben **á l l a p í t j a m e g.**

**Felelős:** Farkas Sándor ügyvezető

**Határidő:** 2007. július 31.

Mátészalka, 2007. június 14.

Szabó István sk.  
polgármester



Dr. Takács Csaba sk.  
jegyző

A kiadmány hiteles:

*Hadi Éva*  
Dr. Hadi Éva

önkormányzati és jogi irodavezető

# VÉLEMÉNYLAP AZ ELŐTERJESZTÉSEKHEZ

ELŐTERJESZTÉS CÍME, TÉMÁJA, IKTATÓSZÁMA :

az önkormányzati tulajdonban lévő gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatának megalkotásáról

Ikt. Száma: 80/2010

Előterjesztés készítéséért felelős: dr. Ugron László

Előterjesztést véleményezi még:

NÉV:

DR. HADI ÉVA  
ÖNKORMÁNYZATI ÉS  
JOGI IRÁNYÁVEVŐ

VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2008. évi CXII. tv. rendelkezése alapján a gazdasági társaságok a társasági szerződést, illetve a társaság működését a B. fejelettel követő első taggyűlésig / képviselő-közléti ülésig, legkésőbb 2010.

NÉV:

VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:

január 31-ig kötelesek összehívni a közeli a közzétett rendelkezéseivel.  
Bani B. Kriszta

NÉV:

VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:

NÉV:

VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:

NÉV:

VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:

NÉV:

VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:

Előterjesztést ellenőrizte: 2010. január 14.

Előterjesztést jóváhagyta: 2010. január 19.