



HIVATÁSOS ÖNKORMÁNYZATI TŰZOLTÓSÁG

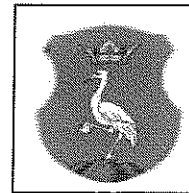
☒ 4700 MÁTÉSZALKA, Alkotmány út 1.sz.

☎/ FAX : 06-44-502-527, 06-44-418-134

Parancsnok ☎/ FAX: 06-44-500-107

E-mail: parancsnok@mateszalkatuzoltosag.hu.

www.mateszalkatuzoltosag.hu



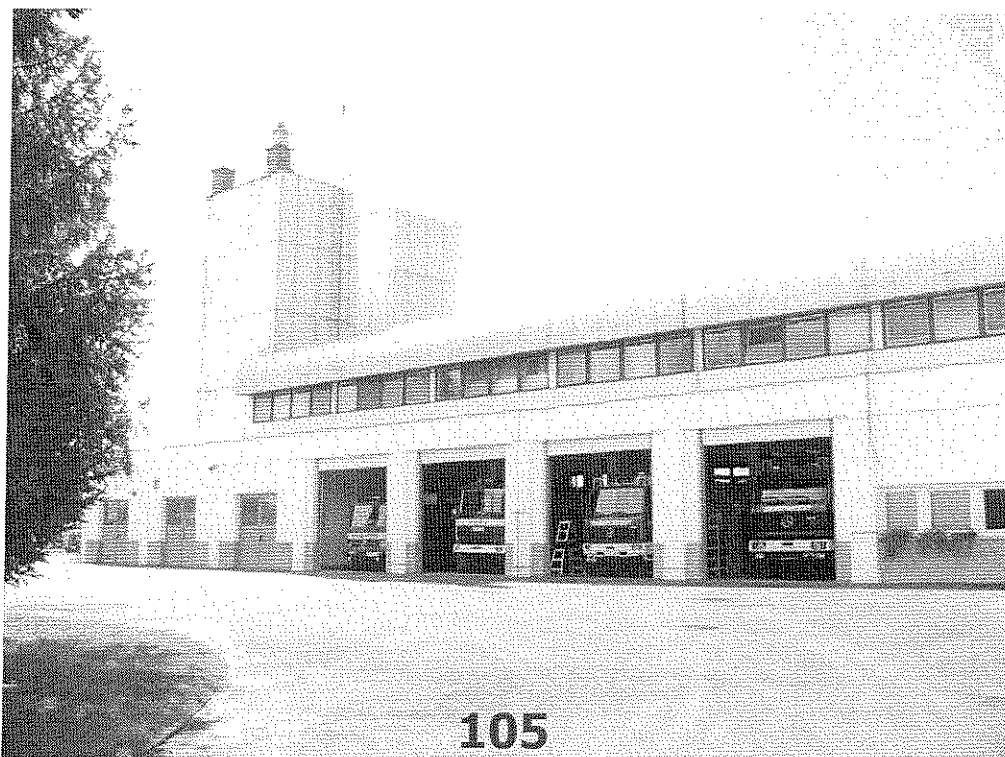
Száma: A-26/1/2008.

.....¹.....sz. példány

B E S Z Á M O L Ó

2008.

a Mátészalkai Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság tevékenységéről, működési feltételeiről, feladatairól



Tisztelt Képviselő Testület !

A Mátészalkai Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság tevékenységének áttekintése egy évvel ezelőtt történt e fórum előtt.

Elmondhatjuk hogy az akkori összegző értékelésének megállapítása ma is aktuális.

A parancsnokság illetékességi területén a megelőző tűzvédelmi helyzet stabil, működési területünkön a tűzoltási és műszaki mentési feladatok ellátása jó színvonalú.

Mindvégig biztosítva volt a parancsnokság különböző szakágainak, az objektum működéséhez szükséges alapvető feltételek biztosítása. Ezen belül is a mindenkori riaszthatóság, a mentő tűzvédelmi tevékenység feltételei prioritást élveztek.

A kiadási oldal racionális csökkentése, a költséghatékony és takarékos szolgálat ellátási, felhasználási szemlélettel történő gazdálkodás ez évben is megvalósult, folyamatos volt a költség-felhasználási egyeztetés és kontroll.

A bevételi oldal növelésére irányuló vezetési koncepció alapján az aktuális rövid, illetve hosszú távú lehetőségek első eredményei megjelentek. Ennek köszönhetően pénzügyileg a korábbi évekhez viszonyítva várhatóan kedvezőbben zárjuk a 2008-as költségvetési évet.

A 2007-es évben a nyugdíjba vonulások miatti megüresedő beosztások, illetve az azok pótlására magasabb beosztásba történő előrelépések következtében a parancsnokságon zajló humán erőforrási (személyi) átalakulás I. és II. fázisa a 2008. évben nagyobb részt befejeződik.

Mint korábban említve volt – a felsőfokú állami és tűzvédelmi szakmai végzettséget megkövetelő - vezetői, középirányítói, illetve szakmai előadói helyeit jelentő 12 hivatásos tiszti beosztásból 8 helyen vált szükségesé az utánpótlásról gondoskodni a mindennapi munkavégzés és feladatteljesítés mellett. / Parancsnok; Tűzoltási és Műszaki Mentési Osztályvezető; Gazdasági és Ügyviteli Osztályvezető; Technikai előadó; Tűzmegelezési főelőadó; Szolgálatparancsnok (1 fő) Szolgálatparancsnok helyettes (2 fő)./ Arányában tekintve ez megközelítőleg **67 %-os** nagyságrendű váltást jelentett.

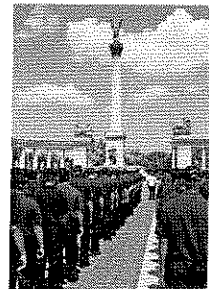
Egy szervezet „egész”-séges működése, munkaképessége, vezetése szempontjából ez alaposan meghaladja a könnyen kezelhető mértéket.

A megüresedett beosztásokban a megbízások eddigi tapasztalatai alapján, a szükséges személyi kiválasztása, a munkakör betöltése nagyobb részt megtörtént.

Ehhez járult még a beosztott tűzoltói és gépjárművezetői állományban összesen 9 beosztásnak új személyekkel történő betöltése.

Az ezekből fakadó fokozott terheket, többletmunkát, kreatív, konstruktív hozzáállással, az időnkénti szükséges bölcsességgel sikerült áthidalnunk, a munkát megfelelő színvonalon elvégeznünk.

A központi létszám bővítés keretében július 1.-el megtörtént a **7 új beosztott tűzoltói státusz** feltöltése, szolgálatba állítása, ünnepélyes eskütételükre a Budapesten a Hősök Terén került sor.



Az átalakulás III. fázisában a munkakörbe történő betanulás, tapasztalat , előírt képesítések megszerzése években mérhető. Ezen időszakot kezdetekben több energiát, időt igénylő munkavégzési folyamat jellemzi, de az elindulás, az alapok lerakása megtörtént.

A parancsnokság önálló gazdálkodási jogkörrel rendelkező önkormányzati intézményként működő, kettős irányítás, felügyelet alatt működő rendészeti szerv.

Mátészalka Város Polgármesterével, Jegyzőjével, minden olyan dologban egyeztetés történt, mely a parancsnokság munkáját meghatározta, illetőleg mint városi önkormányzati intézmény tevékenysége a város, vagy önkormányzata és annak intézményei tevékenységére, életére hatással volt vagy lehetett.

Jóváhagyott éves költségvetés alapján működünk., gazdálkodási tevékenységet az önkormányzat rendszeresen felügyeli, ellenőrzi.

A laktanya állagmegóvását saját humán és pénzügyi források felhasználásával 2008-ban is folytattuk. A szolgálatteljesítés, munkavégzés egészséges, biztonságos feltételei ,a munkavédelmi előírások és az egészségügyi követelmények betartatása, érvényesülése biztosítva volt..

Polgármester Úr az eltelt évben közelebről is képet kaphatott a tűzoltóságok technikai fejlesztésének,amortizációs cseréjének pályázati folyamatáról, körülményeiről, szükségességéről.

A 2009.-es évben a parancsnokság vezetésének tervei között szerepel egy új tűzoltó gépjárműfecskendő beszerzésére irányuló pályázat benyújtása, amelyhez ez úton is kérem a Tisztelt Képviselő Testület támogatását.

Energiagazdálkodásunk korszerűsítésére , (fűtési, világítási rendszer, szigetelés, stb.) lehetőségeinkhez mérten 2008.-ban is tettünk lépéseket. Most vizsgáljuk év végi anyagi lehetőségünk mértékében a laktanya fűtési és meleg-vízszolgáltatását biztosító kazán technológia korszerűsítésének, cseréjének lehetőségét.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatósággal kapcsolatunk jó, munkánkra a kölcsönös segítség, az együttműködés volt jellemző.

Az illetékességi és működési területünkön lévő önkormányzatokkal olyan kapcsolatot építettünk ki, mely bizton szolgálja ellátási területünk tűzvédelmét.

A társszerveinkkel, - a rendőrséggel és a mentőszolgálattal , - a köztisztviselői és hivatásos tűzoltóságokkal a kapcsolatunk bajtársias és eredményes. A kialakult jó kapcsolat a román határmenti tűzoltóságokkal továbbra is megmaradt. Közös gyakorlatok, látogatások során tapasztalatainkat kicseréljük és együtt ünnepeljük védőszentjeinket.

A személyi állomány bérbeállása az előírásoknak megfelelő. A tűzoltók minden járandóságukat időben megkapták.

A szociális gondoskodásban a parancsnok munkáját a szociális bizottság segítette, megkülönböztetett figyelmet fordítva ezzel e területre. Javaslatok minden esetben figyelembe lett véve vette, s annak szellemében történt a további intézkedés.

Idősebb nyugdíjasainkra is kellő figyelmet fordítunk, a tűzoltó majálisunkra meghívtuk őket, hogy lássák és tapasztalják, milyen változáson ment és megy át a tűzoltó parancsnokság évről évre. Anyagi lehetőségeink függvényében üdültetésben vagy egyszeri szociális segítyben részesítjük közülük a rászorulókat.

A parancsnokság *készenléti állomány* fizikai állóképessége, szerelési készsége, kárhelyen nyújtott teljesítményük és magatartásuk jó. Az állomány fiatal, egy részt a szakmai rutinjuk az éles esetek kapcsán egyre erősebbé válik, másrészt 2008. évben az új felvételekkel az alapok megszerése ismét előtérbe kerül.

A hatósági, szakhatósági tevékenység színvonala jó, az újonnan jelentkező hatósági jogkörök munkavégzésbe történő alkalmazása magas szinten megvalósult, a tűzmegeelőzési osztály létszámöbvitésére központiilag jelen időszakban nincs fogadókézség.

Összességében a Mátészalkai Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság a 2008-as évben is teljesítette feladatait, vállalt kötelezettségét, végezte munkáját a szakágak illetve munkaterületeken az alábbiak szerint:

II.

Tűzmegeelőzési tevékenység (szakhatósági, hatósági munka, tűzvizsgálat)

A mátészalkai Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság illetékességi területéhez tartozó 38 településen látunk el tűzmegeelőzési feladatokat. (hatósági, szakhatósági és tűzvizsgálati) szempontból:

Feladatunkat a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság felügyelete alatt végezzük, mely azt jelenti, hogy irányítási jogkört nem gyakorolnak felettünk, de a munkánkat szakmai szempontból ellenőrzik, koordinálják. Október hónapban a megyei szervek 5 évet átfogó komplex ellenőrzést tartottak parancsnokságunkon, az ellenőrzés a tűzmegeelőzési osztályon kiterjedt a hatósági, szakhatósági a tűzvizsgálati és a propaganda tevékenységre is. Az ellenőrzés eredménye még nem ismert, a tapasztaltak kiértékelése folyik.

A tűzvédelmi hatósági feladatokat ellátó szervezetekről és a tűzvédelmi hatósági tevékenység részletes szabályairól szóló 79/2007. (IV. 24.) Korm. rendelet alapján az illetékes hivatásos önkormányzati tűzoltóság, mint első fokú tűzvédelmi hatóság:

- az épületek, építmények tűzvédelmi használati előírásai, valamint a tűzoltóságok beavatkozásával kapcsolatos előírások alól, - azonos biztonságot nyújtó előírások megtétele mellett - kérelemre eltérést engedélyezhet,
- a beépített tűzvédelmi berendezések létesítési és használatbavételi ügyeiben jár el,
- tűzvédelmi hatósági ellenőrzést tart,
- jogszabályban meghatározott esetekben tűzvédelmi bírságot szab ki,
- lefolytatja a tűzvizsgálati eljárást,
- hatósági bizonyítványt ad ki,
- a tűz- vagy robbanásveszélyes munkahelyen azt a munkavállalót, aki a munkakörével kapcsolatos tűzvédelmi előírásokat, illetve a tűzjelzésre vagy tűzoltásra szolgáló eszközök, felszerelések használatát nem ismeri, a szükséges ismeretek megszeréséig az ott folytatott tevékenységtől eltiltja,
- a tűzvédelmi ellenőrzés, a tűzvizsgálati eljárás során feltárt hiányosságok, a tűzkárok megeelőzése érdekében felhívja az ügyfél figyelmét a jogszabálysértések megszüntetésére, és szükség esetén tűzvédelmi hatósági intézkedést tesz,

- az üzemeltetést, a tevékenység folytatását, az anyagok tárolását - amennyiben a rendeltetéstől eltérően közvetlen tűz- vagy robbanásveszélyt jelent - a tűzvédelmi követelmények érvényesítéséig szünetelteti,
- a jogszabályok keretei között megállapítja a tűzvédelmi kötelezettségeket.

Az elmúlt évekhez képest az ügyintézés határidő rövidül, és az ügyintézés menete egyszerűsödik. Önállóan hozunk határozatokat és végzéseket, melyek fokozott figyelmet követelnek az ügyintézőktől.

2008. május 22.-én hatályba lépett az **Országos Tűzvédelmi Szabályzat** kiadásáról szóló 9/2008. (II. 22.) ÖTM rendelet, mely alapjaiban változtatja meg a tűzvédelmet. A kódex többek között tervezési követelményeket, műszaki követelményeket, tűzvédelmi létesítési és használati követelményeket, szabályokat tartalmaz. A rutinszerű alkalmazása hosszabb tanulási és tapasztalatszerzési folyamat eredményeként remélhetőleg a közeljövőben megtörténik.

Ez évben a Tűzmegeelőzési osztályon is személyi változások mentek végbe. A tavaly májusban felvett kollega a próbaidejét követően véglegesítésre került az osztályon, majd szeptember hónaptól a gazdasági osztályra került áthelyezésre. Ez a változás érzékenyen érinti az osztályt, hiszen a feladatok növekedtek és az új kollega, éppen hogy betanult az önálló munkavégzésbe, máris elhagyta az osztályt. Felügyeletét és irányítását a tűzmegeelőzési osztályvezető végezte. A betanulási idő alatt végzett koordinált munkavégzés, valamint az előadó távozása a szakhatósági munkában nem okozott fennakadásokat, az ügyintézési határidők minden esetben be lettek tartva. Hatása a hatósági ellenőrzések számában volt érzékelhető, kevesebb átfogó tűzvédelmi ellenőrzés került megtartásra. A változás az elvégzett munka minőségében természetesen nem jelentett negatív változást, minden esetben a legjobb szakmai tudásunknak megfelelően láttuk el a tűzvédelmi feladatainkat.

A tavalyi év végén kiépítésre került **tűzjelző távfelügyeleti központ**, (amely képes fogadni a beépített tűzjelző rendszerrel védett létesítmények tűz és hibajelzéseit) működése problémamentes, egyre több intézmény és jelentős létesítmény, valamint új, fontos beruházások létesítményei jönnek rá, hogy egy sokkal magasabb fokra emelt valós tűzbiztonsági szolgáltatást kapnak a rákötés révén. A tűzjelzések haladéktalanul eljutnak a parancsnokságunkra, ahol a riasztást és a kivonulást késlekedés nélkül végre lehet hajtani. A központ lerövidíti a tűzjelző rendszer tűzérzékelése és a jelzés továbbítása között eltelt időt, mely szélsőséges esetben több perc is lehetett. Ez az idő néhány századmásodpercre rövidül, ami nagy előrelépés, hiszen a bajban minden perc/másodperc számít. A tárgyi időszakig mindösszesen 14 rákötés történt, és ez a szám folyamatosan növekszik. A befolyó összegben a központ tulajdonjogával rendelkező biztonságtechnikai céggel osztozunk, a bevétel 35 %-át átutaljuk a részükre megállapodás alapján. Ez a jogszabályoknak megfelelően, szabályosan történik.

A **tűzvédelmi hatósági ellenőrzéseket** a fokozottan veszélyes, a társadalmilag illetve gazdaságilag fontos, jelentős létesítményekben 1-2 éves intervallumoknak megfelelően az ellenőrzési terv szerint végeztük. Az ilyen jellegű létesítményekről nyilvántartást vezetünk, és azokat folyamatosan pontosítjuk. A települések létesítmény szerkezetének elemei közül csak az intézmény hálózat tekinthető viszonylag stabilnak, míg az ipar, de főleg a kereskedelem és a szolgáltatás területe állandó változásban van.

Soron kívül céllenőrzéseket iktattunk be a működési területünkön lévő kiskereskedelmi egységek tűzvédelmi helyzetének javítása érdekében, valamint az éves munkatervben fokozott

ellenőrzési feladatként szereplő PB gáz cseretelepeken. Az ellenőrzésekről a lakosságot valamint az ügyfeleket lehetőség szerint tájékoztattuk (szórólapokban történő megjelentetéssel, helyi tévéadók képűségában való leközlésekkel, a tűzoltóság honlapján elhelyezett anyagokkal, stb.).

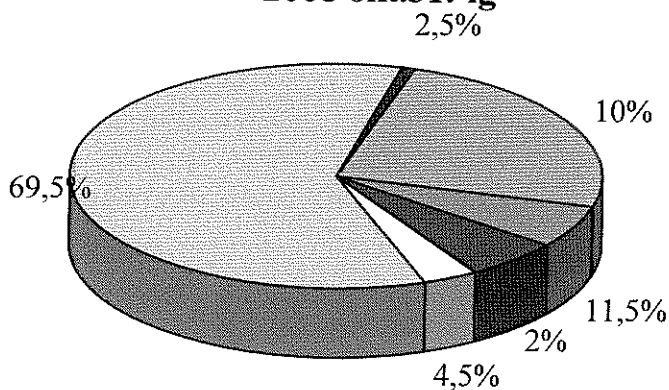
	2008 október 31.-ig
Átfogó ellenőrzés	11
Céllenőrzés	22
Utóellenőrzés	4
Összesen:	37
Hatósági felhívás	7
Helyszíni bírság kiszabása	1
Szabálysértési feljelentés	-
Tűzvédelmi bírság	1

Az átfogó ellenőrzéseket előzetesen küldött kiértesítés alapján végezzük. Az átfogó ellenőrzéseket a feltárt hiányosság súlyától függően javaslat majd parancsnoki döntés után különböző szankció (hatósági felhívás, szabálysértési feljelentés, tűzvédelmi bírság kiszabása) követi.

A hatékonyabb ellenőrzési tevékenység az utóbbi időben megkívánja előzetes kiértesítés nélküli céllenőrzések tartását. A céllenőrzéseken feltárt hiányosságokat követően helyszíni bírság kiszabására, vagy súlyosabb esetben szabálysértési feljelentésre kerül sor. A céllenőrzések hatására egyértelműen tapasztalható volt a tűzvédelmi fegyelem javulása (pl.: tűzoltó készülék készenlétben tartása)

A tűzmegelőzési tevékenység megoszlása

2008 okt.31.-ig



■ Tűzvédelmi ellenőrzés

■ Hatósági bizonyítvány

□ Tűzvédelmi előírások érvényesítése

■ Szakhatósági ügyek

■ Tűzvizsgálati tevékenység

■ Tűzvédelmi ügyben tartott konzultáció

A 2005 novemberében hatályba lépett közigazgatási eljárási törvény (KET) alkalmazása tekintetében 2008-ban már nem merültek fel problémák, de a folyamatos tájékoztatókat, jogszabályi értelmezéseket, magyarázatokat figyelemmel kísérjük, azokat a megfelelő mértékben alkalmazzuk.

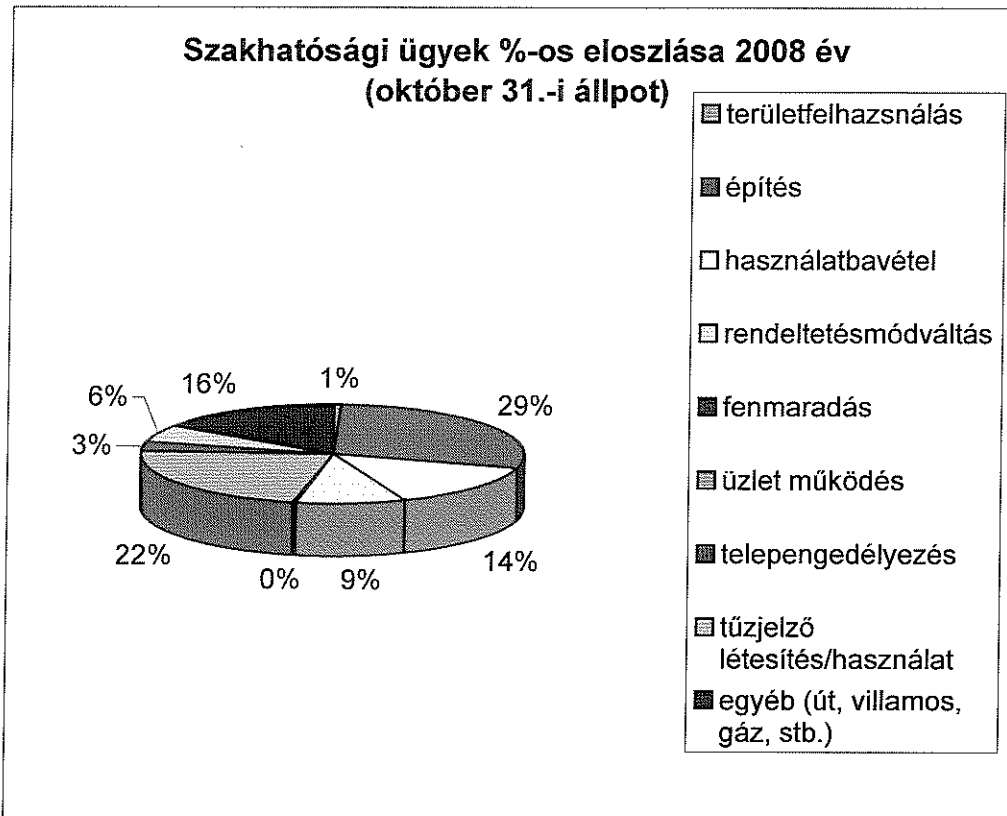
Az I. fokú építési hatóságokkal az együttműködésünk folyamatos és zökkenőmentes. A munkánk a tűzvédelmi, szakmai követelmények érvényesítése mellett az ügyfél érdekeinek figyelembevételével, folyamatos egyeztetésekkel és megbeszélésekkel folyik.

Tűzvédelmi szakhatósági ügyekben kiadott állásfoglalások száma a következők szerint alakult:

Szakhatósági ügyek	2008 október 31.-ig
Területfelhasználás	2
Építés	104
Használatbavétel	52
Rendeltetésváltozás	34
Fennmaradás	1
Üzlet működési ügye	81
Telepengedélyezés	11
Beépített tűzjelző berendezés létesítése, használatbavétele	20
Egyéb (Utak építése, villamos vezetékjog, ... stb)	56
Összesen:	363

A szakhatósági állásfoglalások kiadására a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően építési és telepengedélyezési, valamint működési engedélyezési ügyekben az engedélyező hatóság, egyéb esetekben pedig az ügyfél kérelmére került sor.

A szakhatósági ügyekben benyújtott tervdokumentációk színvonala és megfelelősége az előző évekhez képest javult, ezt a 2008. május 22.-én hatályba lépett az **Országos Tűzvédelmi Szabályzat kiadásáról** szóló 9/2008. (II. 22.) ÖTM rendelet is tovább erősítette, ugyanis a tervezők kötelesek a tervdokumentáció elkészítésénél tűzvédelmi szakértőt igénybe venni.



2008 októberéig 2 esetben jártunk el panasz ügyben. Megítélésünk szerint valamennyi esetben sikerült mindenki számára megnyugtatóan lezárni ezeket az ügyeket, tett intézkedéseink ellen panasz nem érkezett.

A hatályos tűzvizsgálati szabályok szerint az értékelt időszakban, 5 esetben végeztünk **tűzvizsgálatot**, szabálysértési eljárást nem kezdeményeztünk, viszont egy tüzeset után helyszíni bírságot szabtuk ki (10. 000. forintot), mert a tűz okozója figyelmetlenségből okozta a tüzet, a saját tulajdonát képező ingatlan egyik helyiségében. Mivel a szabályszegés nem volt súlyos, a helyszíni bírság elégséges szankciónak minősül.

A tűzvizsgálati tevékenység színvonalán az elmúlt időszakban folyamatosan javult. Ez köszönhető annak, hogy törekedtünk a pontosabb, megfelelő érvekkel, és megfelelő bizonyítási eszközökkel alátámasztott tűzvizsgálatok végzésére.

Hatósági bizonyítványt, mint első fokú tűzvédelmi hatóság 36 esetben adtunk ki.

Amennyiben a tűzvizsgálati eljárás során egyértelmű szabálysértést állapítunk meg, minden esetben szabálysértési feljelentést teszünk a szabálysértő ellen.

Az eredményes tűzvizsgálati munka biztosítása érdekében folyamatos tűzvizsgálói ügyeletet tartottunk.

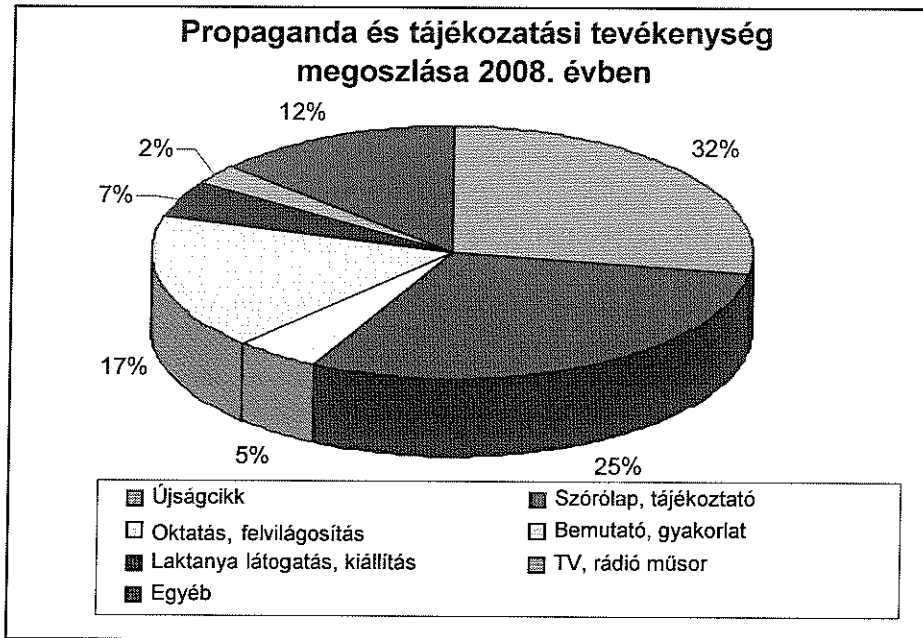
III.

Tűzvédelmi felvilágosítás, propaganda tevékenység

2007. május óta jogszabályilag nem kötelező feladata a tűzoltóságnak a tűzvédelmi felvilágosítás és propaganda munka, megítélésünk szerint azonban mégis a tűz megelőzés fontos része a tűzvédelmi képzés, nevelés, a lakosság tájékoztatása. Az ifjúsági és a gyermek korosztályok tűzvédelmi nevelése elengedhetetlen. A tűzvédelmi törvény megerősítette és

kiterjesztette az állampolgárok, gazdálkodók, oktatási intézmények tűzvédelmi képzésben, nevelésben jelentkező feladatait.

A tájékoztatási tevékenységünkben 2008 évben is a már jól bevált és eredményesen működő elemeket alkalmaztuk. A helyi sajtókban aktuális tűzvédelmi cikkeket jelentettünk meg, a helyi televíziókban, rádióban a lehetőségekhez képest szerepelünk (pl.: a fűtési szezonnal járó tűzvédelmi veszélyek riport, tűzoltó készülékek készenlétben tartásának követelményei hír – képűség-, tűzgyújtási tilalom, panelépületek tűzvédelme cikk).



Az érintett időszakban egy alkalommal került sor továbbképzésre a megyei kollégák szervezésében. A továbbképzés regionális szintű volt. Az új Országos Tűzvédelmi Szabályzat volt a témája.

Propaganda tevékenységünk során különböző helyeken (üzemek, iskolák, idősek klubja, stb.) tartottunk tűzvédelmi oktatást, a jelentősebb tűz és káresetekhez kihívtuk a mátészalkai helyi televíziósokat.

Laktanyánkban folyamatosan lehetőséget biztosítunk a tűzoltó hivatás iránt érdeklődőknek, hogy megismerjék a tűzoltó szakmát, betekintsenek mindennapi tevékenységeinkbe. A látogatóinknak a szereink, felszereléseink bemutatása mellett látványos bemutatókat is szoktunk rögtönözni, amely igen népszerű mind a gyerekek, mind a felnőtt látogatók számára. Nagy sikerű a tűzoltóság területén állandóan megtekinthető házi múzeumunk, melyben a testvérvárosaink tűzoltóságairól is hasznos információkat lehet szerezni, valamint megtekinthetők a tűzoltóság több évre visszamenőleg begyűjtött szakmai és sport sikerekről tanúskodó trófeái. Több oktatási intézmény évek óta visszatérő vendég nálunk.

Május hónapban Szent Flórián napi ünnepséggel egybekötött gyermeknapi tűzoltó majálist szerveztünk. A rendezvény programjában a korábbi évekhez hasonlóan főzőverseny, gyermek rajz és ügyességi verseny is szerepelt. Az eseményen a társszervek, rendőrség, mentők munkatársai is részt vettek, akik a tűzoltási bemutatók mellett saját



szakágaik látványos bemutatójával színesítették a rendezvényt, mint például kutyás bemutató.

Tűz és káresetekről valamint egyéb eseményeinkről számos esetben történt tudósítás. a megelőzés érdekében.

Rengeteg információt és hasznos tanácsot tartalmaz weblapunk,



(www.mateszalkatuzoltosag.hu) melyen folyamatosan felhívásokat teszünk közzé (pl.: mezőgazdasági gépszemle, tűzgyújtási tilalom, panelépületek tűzvédelme, fűtési szezon veszélyei, karácsony tűzvédelmi szempontból, stb.), valamint letölthető dokumentumokkal, nyomtatványokkal (pl.: hatósági bizonyítvány kérelmi nyomtatvány) segítjük az elektronikus úton érdeklődő ügyfeleket. A honlapot folyamatosan frissítjük, aktualizáljuk. Természetesen a telefonos elérhetőségeket és az ügyfélfogadási időt is tartalmazza honlap, az ügyfelek tájékoztatása végett.

A célunk az, hogy továbbra is folytatni kell a lakosság minél szélesebb körére kiterjedő felvilágosító munkát. Nagy hangsúly kell fektetni a felnövekvő nemzedék tűzvédelmi oktatására, hiszen a gyermekkorban megfelelően kialakított tűzvédelmi magatartás a későbbiekben sem fog megváltozni. Így a jövő igazgatói, cégvezetői, vagy akár a kétkezi munkás is felismeri tűz elleni védekezés fontosságát és lényegét.

IV.

Tűzoltási és műszaki mentési tevékenység

Személyi feltételek:

Az tűzoltási és műszaki mentési osztály állományába tartozók „A fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996.évi XLIII. Törvény hatálya alá tartozóként hivatásos állományúként teljesítenek szolgálatot.

A központi létszámfejlesztésnek köszönhetően az osztály létszáma emelkedett, 3 db 23 fős szolgálati csoportból és az osztályvezetőből áll, összlétszáma 70 fő.

A csoportok 24/48 órás, (24 óra szolgálat - 48 óra szabadidő) a csoportok tevékenységét összefogó osztályvezető 8 órás szolgálati időrendszerben teljesít szolgálatot.

2007 December 31.-vel 9 fő hiány volt az osztály állományában. Ebből az irányítói munkakört betöltő 6 fős szolgálatparancsnoki és szolgálatparancsnok helyettesi beosztásokban 3 fő hiány keletkezett. Jelenleg megbízás alapján 3 fő tűzoltó technikus végzettséggel rendelkező személy látja el e feladatokat, közülük 2 fővel a tiszti beosztáshoz történő előrelépéshez szükséges felsőfokú tanulmányok folytatásának támogatására tanulmányi szerződés kötöttünk, a harmadik fő esetében a kölcsönösen előnyös „beosztási próbaidő” letelte után születik döntés a jövőre nézve.

A szolgálatszervezésben a kötelező napi minimum létszám biztosítása az üres helyek feltöltése és létszámfejlesztés hatásának köszönhetően megszűnt. Nehézséget most már csak a speciális képesítést igénylő gépjárműfecskenő kezelői és különleges szerkezelő-gépjárművezető beosztásnál jelentkezik,

A kiképző központ országos szinten tömeges számban jelentkező igényeket ilyen rövid idő alatt nem tudja pótolni. November hónapban megyei kihelyezett tanfolyam keretében a gépjárműfecskenő kezelői képesítés megszerzése állományunkból 9 fő esetében várható, januártól pedig a különleges szerkezelői (gépezetes tolólétra) tanfolyamra várható beiskolázás a kiképző központba.

A beosztott állományból 11 fő került beiskolázásra a tűzoltó járműveken elhelyezett kiségek, műszaki mentések eszközei kezelői tanfolyamára. Sikeres végzés esetén teljes lesz a beosztotti állomány ilyen irányú képesítése.



Az állomány elméleti, gyakorlati és bevetési tapasztalatai ez évben tovább gyarapodtak. Tagjai zömében túl vannak azon az első néhány éves időszakon, amely során szerzett tapasztalataik és tudásuk alapján szakmailag érettebben, magabiztosabban tudnak szembenézni a káresetek során jelentkező kihívásokkal, ugyanakkor párhuzamosan megjelent a még tűzoltói tapasztalattal nem rendelkező új felszerelők esetében a pályakezdőkre jellemző betanulási, beilleszkedési folyamat is.

Az elmúlt évben fegyelmi eljárás lefolytatásra nem került sor .

Oktatás, képzés, sport:

A 2008-es évben is a rendszeres elméleti, gyakorlati és sportfoglalkozások az éves kiképzési terv alapján zajlottak.

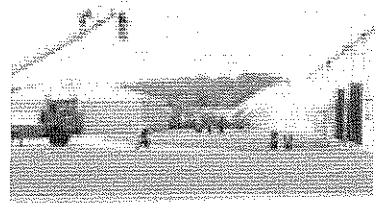
Ennek értelmében a hétfő, kedd, szerda, a belső képzés, oktatás napjai (elméleti foglalkozás, szerelési foglalkozás, sportfoglalkozás); Csütörtök a helyismereti foglalkozások és begyakorló gyakorlatok, vízforrás ellenőrzések napja ; péntek a járművek, kisgépek, felszerelések technikai heti szemléjének, karbantartásának ; szombat a laktanya heti karbantartási-takarítási napja, vasárnap az egyéb elmaradt tevékenységek pótlásának, járművek, felszerelések málházási szemléjének, ellenőrzésének napja.

A betervezett foglalkozások, helyi és megyei szintű gyakorlatok, továbbra is azt a célt szolgálták , hogy a fiatal állomány minél gyorsabban haladjon a szakmai érés és tapasztalatszerzés útján.

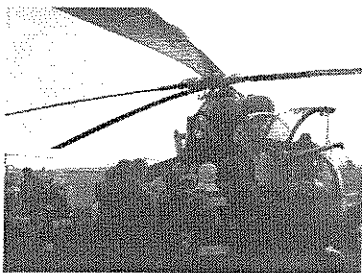
Itt a szakmai szint erősítése a cél , illetve a , 2008-ban ismételt az „ első néhány éves tapasztalatszerző, pályakezdő időszak” feladataival való örömteli szembesülés kérdéskörével találják szembe magukat a készenléti csoportok kollektívái.

Az idei évben több a társszervekkel közösen szervezett gyakorlaton is részt vettünk:

A Magyar Köztársaság és Románia között életben lévő egyezmények értelmében, a határmenti katasztrófavédelmi beavatkozás együttműködési megállapodások alkalmazásában érdekében, 2008-ban is közös gyakorlatra került sor a román fél területén Mezőfény (Foieni) településen található kárpitos bútorgyártó üzemben.



A beavatkozás végrehajtásában parancsnokságunk részéről 1 tűzoltókocsi , 1 vezetési törzs.(Parancsnok , parancsnokhelyettes és a Tűzoltási és Műszaki Mentési Osztályvezető.)vett részt.



Átfogóbb és látványosabb formája volt a társszervek együttműködése gyakorlásának a Magyar Honvédség Összhaderőnemi parancsnokságának szervezésében megtartott magyar-román légi és földi kutató-mentő közös gyakorlat a mentés-irányítás-vezetés tekintetben a mátészalkai tűzoltósághoz tartozó Nyírcsaholy település térségében.

A szokásoknak megfelelően a tűzoltói témakörök mellett 2008-ban is figyelmet fordítottunk társszerveink segítségét kérve, olyan speciális ismeretek oktatására a gépjárművezetők KRESZ (Mátészalkai Rendőrkapitányság) képzése; valamint december hónapban megtartásra került az elsősegély-nyújtási ismeretek; (Országos Mentőszolgálat).

2008-ban is részt vettünk „Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság és Hivatásos Tűzoltók Megyei Sportversenyein”.megrendezésre került kispályás labdarúgás,megyei tűzoltó horgászverseny , megyei tűzoltó lépcsőfutó versenyeken.

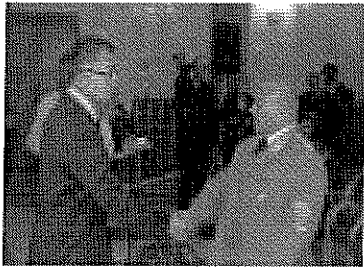
2008. június 30. - július 2. között Fejér megye székhelyén, Székesfehérváron, a Bregyó- Közi Ifjúsági és Szabadidőközpontban rendezte meg az Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság a Gróf Széchenyi Ödön XI. Országos Tűzoltósport Versenyt.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyét ezen a rendezvényen a Mátészalkai Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság versenycsapata képviselte.

Versenycsapatunk az előzetes elvárásoknak megfelelően a mezőny második felében fejezte be a versenyt, becsülettel helytálltak, amit bizonyít, hogy valamennyi versenyszámban értékelhető eredményük volt, amit 5 csapat nem mondhatott el magáról, köztük a hazaiak, a székesfehérváriak sem.



További számos más országos, területi és helyi **sportversenyen** is részt vettünk még.,így többek között a X. Országos Tűzoltó Horgászverseny (III. hely.)TFA –Hungary Bajnokság (nemzetközi tűzoltó verseny) Budapest.



Egy tűzoltónk tagja volt a hazánkat képviselő magyar csapatnak az augusztus 21-szeptember 2. között Liverpoolban megrendezett Tűzoltó Világjátékokon.

A Magyar Köztársaság önkormányzati minisztere az erőemelésben világbajnoki címet szerzet **Szücs Attila tű. főtörzsőrmesternek** , a mátészalkai tűzoltóság beosztott tűzoltójának elismerést adott át a kiemelkedő teljesítményéért.

Ügyeleti tevékenység:

A parancsnokság híradó ügyelete (hírközpont) nem különül el önálló tevékenységként Mátészalkán sem, hanem a 24/48 órás készenléti szolgálatot ellátó szolgálati csoportokon belül, a szolgálatparancsnokok közvetlen alárendeltségében működve, tagozódik be a működésébe. Tevékenységüket jól körülhatárolt munkaköri leírás és ügyrend szabályozza.

Az előző években beszerzésre került programok alapján a rendszer elfogadhatóan működik, megfelelt az eltelt évben a vele szemben támasztott elvárásoknak

Minden olyan nyilvántartást, név és címjegyzéket, stb. folyamatosan felvisszük az ottani számítógépre amely a tevékenységet segíti, gyorsítja. Az **ágazati informatikai rendszer** fejlődése -:**KAP-KÜIR** , **HIR Program**,- alkalmazása folyamatos, a digitális rádió és kommunikációs rendszer (**EDR**) telepítése, üzembe helyezése most kezdődött meg.

Új feladatként jelent meg az itt elhelyezett modern **tűzjelző távfelügyeleti központtal** kapcsolatos ismeretek elsajátítása és működtetése, a rendszer megbízhatóan működik..

Tárgyi feltételek:

A 24 órás készenléti szolgálat ellátásához, a bevethetőséghez szükséges alapvető **tárgyi feltételek** megvoltak, azok mindig is **prioritást** élveztek az eltelt években, és ez a jövőben is így lesz.

A tűzoltói gépjárműállomány, azok málházottsága, műszaki állapotuk megfelel a követelményeknek, a folyamatos bevetetőség biztosítva van. Pályázatok útján azonban időszerű megindulni a korszerűsítés és cserék útján az elkövetkező években.

A személyi állomány védőruházattal, egyéni védőeszközökkel történő ellátása jónak mondható. A vonuló szerek felszereléseinek pótlása, újak beszerzése, a szolgálat ellátásához szükséges eszközök vásárlása és pályázati úton történő beszerzése a lehetőségekhez képest továbbra is folyamatosan történik .

A tűzoltó laktanya megfelel egy hivatásos tűzoltóság elhelyezéséül szolgáló objektummal szemben támasztott követelményeknek. Hosszú évek óta saját munkával mindig törekszünk az állagmegóvás mellett a kor követelményeihez való igazodáshoz, a szükséges minimális fejlesztések elvégzésére. A fűtés korszerűsítés és hőszigetelés terén azonban előbbre kell lépünk.

Együttműködés a beavatkozó szervekkel, társszervekkel:

Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóparancsnokságok:

(Nyíregyháza, Nyírbátor, Kisvárd, Záhony, Vásárosnamény, Fehérgyarmat).

Ezen parancsnokságok **tűzoltási és műszaki mentési vonalával** az RST (Riasztási és Segítségnyújtási Terv) alapján a riasztások , beavatkozások , közös gyakorlatok során az együttműködés kiforrott, az élet által diktált kihívásokhoz igazodva jónak mondható.

A **fehérgyarmati és a vásárosnaményi** parancsnokságok **csak tűz megelőzési szakággal** rendelkeznek, a bevetési tevékenységet érintő témákban (új jelentős beruházás megvalósulása, gyakorlatok helyszíneinek kiválasztása, előkészítése, az ezek során esetlegesen tapasztalt tűzvédelmi hiányosságok megszüntetése érdekében szükséges hatósági intézkedések megtétele, tűzvizsgálat, ügyeleti rendszer, stb.) folyamatos volt az információcsere, kölcsönös az egymás irányában végzet szignalizáció, a másik szakág segítségének kérése.

A tűzvizsgálati tevékenység folytatására mind a három helyen 24 órás tűzvizsgálati ügyeleti rendszer működik.

Önkéntes (köztestületi) tűzoltósággal történő együttműködés.

(Csenger; Fehérgyarmat; Vásárosnamény; Baktalórántháza.)

Működési területünkben 2005 január 01-el következett be az első változás. Ekkor kezdte meg működését Csengerben az állandó készületi szolgálattal - 27 települést magába foglaló – működési területtel rendelkező , köztestületi formában működő „önkéntes tűzoltóság”. (119/1996 (VII.24) Korm. rendelet alapján. Működési területe megalakulása előtt Mátészalka területét képezte vonulási szempontból, ezen a részen továbbra is megmaradt hatósági, szakhatósági szempontból a korábbi „illetékességi területünk”.- tűz megelőzési osztály.)

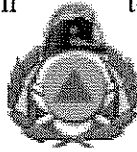
A vásárosnaményi és fehérgyarmati önkéntes tűzoltó egyesületek felfejlődése, 2005. december 01.-i hatállyal szintén köztestületi „önkéntes tűzoltósággá” alakulásukhoz vezetett.

Vásárosnamény 10 , Fehérgyarmat esetében 21 település került átsorolásra azok működési területéhez.

2008 december 1-el az eddig fehér foltnak számító további települések a szakmai elveket követő jogszabályi változás következtében e két tűzoltósághoz kerülnek. Ennek értelmében Vásárosnaménynak 10, Fehérgyarmatnak további 14 település kerül működési területéhez. Parancsnokságunk mentő tűzvédelmi tevékenységében ez jelentős változást nem jelent, hiszen a legminimálisabb készültségi létszámmal beavatkozni tudó köztisztületi tűzoltóknak erőinkkel, eszközeinkkel segítenünk kell, továbbra is vonulunk ezekre a területekre. A 2008-as évben e köztisztületekkel a szakmai , emberi kapcsolat tovább fejlődött, erősödött.

Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság

A szakmai felügyelet mentő tűzvédelmi évek óta szakmailag és emberileg is adódó kötelezettségeink teljesítésén túl alapuló, az élet kihívásainak megfelelni is az együttműködésünket.



területét felügyelő osztályával a kapcsolat jónak mondható. A feladatkörökből a hivatástudaton, a tapasztalatokon akaró szemléletmód jellemzi továbbra

A megyei igazgatóság *mátészalkai kirendeltségével* a tűzoltási és műszaki mentési osztály tevékenységi körében is továbbra is az ott bekövetkezett személyi változástól függetlenül példaértékűen jó a kapcsolat.

Ennek további ápolása a **jövőben is** feladat.

Országos Mentőszolgálat - Rendőrség

Az Országos Mentőszolgálattal az együttműködése nagyon jó, az életmentés, a bajba jutottakon való segítség elsődleges irányelvétől vezérelt hivatásbeli szemléletmód igazi társszervi kapcsolat kialakulását eredményezte.

A *Rendőrség* különböző kapitányságaival, kirendeltségeivel is hasonló a kapcsolat, de az ellátandó feladatok jellegéből adódóan ott már nem ennyire kiélezetten jelentkezik az együttműködés szükségessége az együttműködés során.

A jó kapcsolat megnyilvánulási formája a fenti két szervezettel a készenléti állomány éves kiképzésében való közreműködésük szakmájuknak megfelelően. (Elsősegély nyújtó tanfolyam, KRESZ és gépjárművezetői képzés.)

Gáz-,áram-, vízszolgáltató és közútkezelő szervezetek.

A *gázszolgáltatósi* feladatokat ellátó TIGÁZ működésünket megfelelően segíti szükség esetén egy tűz vagy műszaki mentési esetről.

Az áramszolgáltatást végző E-ON Tiszántúli *Áramszolgáltató Rt.*-vel való átszervezésnek, szervezetkorszerűsítésnek „káros mellékhatása” a kárhelyre történő kitérési idejük gyakori hosszúsága .

A bevetéseink során leggyakrabban oltóanyagként használt víz utánpótlására hivatott tűzcsaphálózatok működtetésével megbízott, szerződött különböző *vízművek* tevékenységének hiányosságait továbbra is gyakorta tapasztaljuk a tűzoltás során.

Éppen ezért a tűzoltási és műszaki mentési osztály a helyismereti foglalkozáson, gyakorlatokon túl, eddig is és a jövőben is önálló **tűzcsap ellenőrzéseket** fogunk végrehajtani a **frekvenciáltabb**, vagy a taktikai szempontból indokoltabb **helyeken**, városrészekben, létesítmények környékén.

A két szakág együttműködésének keretében pedig a **hiányosságok** esetén a tűz megelőzési szakág a hatáskörében a szükséges **intézkedéseket** a jövőben is meg kell hogy tegye.

A közutak kezelésével, fenntartásával foglalkozó szervezettel (Magyar Közút Kht. Szabolcs-Szatmár – Bereg Megyei Igazgatósága és annak Mátészalkai Üzemtechnika) az időként bekövetkező események felszámolásának , a közúti közlekedés biztosításának közös feladat érdekeltiségéből eredően az együttműködés, egymás segítése a gyakorlatban megfelelő. Ennek további erősítéséből, az információcseréből, kölcsönös tájékoztatásból származó gyorsabb, pontosabb, összehangoltabb bevetés irányításból, feladat koordinálásból származó előnyök , a nem csak szervezetinknek, hanem az állampolgárokra nézve is hasznos következményekkel járhat.

A 2008-es év részletes vonulási adatai október 31-el bezárólag.

TŰZOLTÁSI VONULÁSI ADATOK													
M e g n e v e z é s	Jan.	Febr.	Márc.	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug	Szept.	Okt.	Nov.	Dec.	össz
Lakóháztűz	4	2	2	3	-	8	1	5	-	1	-	-	26
Személygépkocsi, egyéb járműtűz	-	1	-	1	-	-	1	1	1	-	-	-	5
Melléképületűz	-	4	1	-	5	1	1	-	2	1	-	-	15
Erdőtűz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Avartűz, gasztűz	-	20	5	-	1	2	-	5	5	-	-	-	38
Tarló, szalma tűz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lábon álló termés tüze	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Kazán és kéménytűz	2	1	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	6
Szalma-szénakazal és bála tűz	-	-	1	1	-	2	-	-	1	1	-	-	6
Üzlethelyiségtűz	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Villanyóra; Transzformátortűz	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Szeméttároló és szeméttelp tűz	-	-	1	-	1	1	-	1	1	-	-	-	5
Ipari üzem, műsz.technológia tűz	-	1	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	4
TŰZ ÖSSZESEN	6	29	11	5	8	14	5	14	12	4	-	-	108

MŰSZAKI MENTÉSI VONULÁSI ADATOK

M e g n e v e z é s	Jan.	Febr.	Márc.	Ápr.	Máj.	Jún.	Júl.	Aug	Szept.	Okt.	Nov.	Dec.	össz
Közúti baleset	6	5	9	7	11	6	11	8	9	4	-	-	76
Halott kiemelés	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	3
Fa eltávolítás	3	2	9	4	12	9	9	5	4	-	-	-	57
Eltűnt személy keresés	1	-	-	-	7	1	5	-	-	1	-	-	15
Életmentés	-	-	1	1	1	-	-	1	-	-	-	-	4
Állatmentés	-	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	4
Vízszivítás, vízkárok	-	-	1	-	-	31	1	5	1	-	-	-	39
Épületkáreset, munkagép baleset	2	3	4	1	1	-	3	2	1	-	-	-	17
Méhraj, Darázsfészek, denevér eltávolítás	-	-	-	-	5	4	2	4	10	-	-	-	25
MŰSZAKI MENTÉS ÖSSZESEN	12	11	24	14	37	53	32	26	26	5	-	-	240
Téves riasztás	-	2	2	2	-	9	2	6	3	1	-	-	27
Vaklárma	2	5	1	2	-	2	4	3	1	2	-	-	22
VONULÁS ÖSSZESEN	20	47	38	23	45	78	43	49	42	12	-	-	397

Sérültek száma	2	4	7	9	17	2	2	6	9	3	-	-	61
Halottak száma	-	-	-	1	-	2	1	-	-	3	-	-	7

Tüzesetekhez vonulás:	108 eset	- 27,20 %
Műszaki mentésekhez vonulás:	240 eset	- 60,45 %
Téves jelzés:	27 eset	- 6,80%
Vaklárma:	22eset	- 5,55 %
ÖSSZESEN:	397 eset	-100,00 %

Az utóbbi évtized tapasztalatai egyértelműen azt mutatják, hogy évről évre jelentős arányt képvisel a bevetési tevékenységben a műszaki mentés.

A növekedés országos szinten is megfigyelhető a gazdasági, technológiai átalakulás eredményeként, de ebben szerepet játszik a már „szokásosnak” mondható szélsőséges időjárás következményeinek elhárítása miatt bevetések is.

Az eddigi vonulási adatok alapján a 2008-as egy átlagosnak mondható, a lakosságot is veszélyeztető nagyobb , jelentősebb tüzeset , veszélyes anyag kiszabadulás nem fordult elő.

Egyéb tevékenység :



A tüzesetek és műszaki mentéseken túl elsődleges működési körzetünk lakossága számos más békésebb formában, alkalommal is találkozhatott, a tűzoltási és műszaki mentési osztály állományával, felszereléseiével. Pl. a „Tűzoltó Nap” alkalmából, kisebb nagyobb **rendezvényeken**, ünnepeken, falunapokon, sporteseményeken, szakmai **bemutatókon**, különböző biztosítási intézkedések végrehajtása során. A „**nyitott kapuk**” elv eredményeként lehetőséget biztosítottunk

óvodásoknak , iskolásoknak a laktanya-látogatásra, polgárvédelmi és tűzoltói versenyfeladatokra történő felkészülésre.

V. Személyzeti tevékenység

A parancsnokság szervezeti állománytáblázatban meghatározott létszáma az utóbbi időben igencsak megváltozott. A jelenleg érvényben lévő állománytáblázata (OKF szám: 540-69/2008.) szerint 72 fő státuszhellyel rendelkezik, ebből a 32/2007. ÖTM rendeletben meghatározott készenléti jellegű szolgálati létszám 62 fő, irányító, ügyviteli és technikai létszám 6 fő, tűzmegelezési létszám 2 fő, melyet kiegészít az állománytáblában meghatározott 2 fő (könyvelő, takarító) önkormányzati finanszírozású közalkalmazott. 2008. július 1-től a 14/2008. ÖTM rendelet 4. számú melléklete szerint a Mátészalkai Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság a hivatásos állományú tagjai szolgálati idő csökkentésének túlszolgálati díj megváltására létszámfejlesztésként 7 fő tiszthelyettesi hellyel bővült.

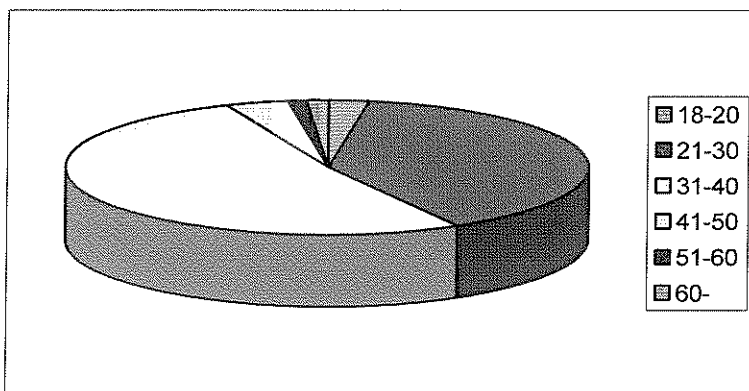
Parancsnokságunk jelenleg 79 fő státuszhellyel rendelkezik, azonban 2 üres, betöltetlen hely van, így a feltöltöttség 97 %-os, ami 73 fő hivatásos és 4 fő közalkalmazottat jelent. Ebből 3 fő (1 tisztt, 2 zászlós) FÜV eljárásán vett részt (jelenlegi beosztásának ellátására alkalmatlan minősítést kapott), jelenleg felmentési idejüket töltik. Várhatóan szolgálati viszonyuk december 15 illetve 30-i hatállyal megszűnik, nyugdíjaztatásuk előkészítése jelenleg is folyik.

Ezévben 1 fő szolgálati viszonya áthelyezéssel (HÖT Nyírbátor) szűnt meg.

Új kinevezésre ezidáig 15 esetben került sor, 1 fő pedig az OKF Repülőtéri Tűzoltóság állományából került áthelyezésre, így **2008. évben 16 fő kinevezését** hajtottuk végre.

A parancsnokság állománya – figyelembe véve az állománytáblában meghatározott beosztásokat - életkor szerinti megoszlása az alábbiak szerint alakul:

Megnevezés	Rend- szere- sített lét- szám	Meglévő létszám	Életkor szerinti megoszlás					
			18-20	21-30	31-40	41-50	51-60	60-
Parancsnok	1	1				1		
Osztályvezető	3	3			3			
Előadó	4	3			3			
Könyvelő	1	1					1	
Szolg.pk.	3	3			3			
Szolg.pk.h.	3	2		1	1			
Klgs.sz.k., gjv.	6	2			2			
Beo.tüo. Hírközp.kez.	3	1			1			
Gépjárművezető	16	21		11	10			
Beo.tüo.	31	39	1	17	20	1		
Takarító	1	1						1
Összesen	72	77	2	30	40	3	1	1



A táblázatból és a diagramból is kitűnik, hogy az elmúlt években a növekvő fluktuáció az állomány fiatalodásához vezetett. Megfigyelhető, hogy a jelenlegi állomány 42%-a harminc év alatti, 52 %-a harmincegy és negyven év közötti és csupán 6 %-a negyven éven felüli. A teljes személyi állomány átlag életkora 32 év.

A megszűnő létszámhelyekre az utánpótlás biztosítása folyamatban van, többen rendelkeznek a felvételhez szükséges egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági minősítéssel, valamint néhányan már a beosztáshoz szükséges szakmai végzettséget is megszerezték.

A 2008. évi B-222/0/2007. számú munkatervben előirányzott feladatokat az aktuális határidőig végrehajtottuk.

Az állományból többen folytattak és folytatnak jelenleg is felsőfokú tanulmányokat. Lehetőségeinkhez mérten igyekszünk ezen tanulmányokat támogatni, esetenként tanulmányi szerződés megkötésével, figyelembe véve a vezetői állomány utánpótlásának biztosítását.

1 fő végez felsőfokú tanulmányokat – 2005. évben kötött – tanulmányi szerződés alapján, 2 fővel idén kötöttünk tanulmányi szerződést.

Az idei évben is több esetben került sor megbízási jogviszony alkalmazására, mely alatt a már állományban lévők megbízását értjük (beosztásának ellátása mellett illetve néhány esetben az alóli mentesítéssel), enyhítve ezzel is a felmentési idejüket töltők munkavégzés alóli kiesését.

Idén 4 fő rendfokozati előléptetése volt aktuális, fizetési fokozatban való előrelépésben 14 fő részesült a jogszabályi előírásoknak megfelelően.

Az előző évekhez hasonlóan lehetőségünk volt több tűzoltót elismerésben részesíteni az alábbiak szerint:

- Városi parancsnoki jutalom: 26 fő
- Városi parancsnok által adományozott ajándéktárgy: 4 fő
- Soron kívüli előléptetés: 4 fő
- Soron kívüli fizetési fokozatban történő előresorolás: 2 fő
- Jubileumi jutalom: (2 db 25 éves, 1 db 35 éves) 2 fő
- Alkalmazotti jogviszonyért járó jutalom (21/1997. BM r. alapján): 10 fő
(6 db 10 éves, 4 db 15 éves)
- „Szolgálati” jel kitüntetés: 6 fő

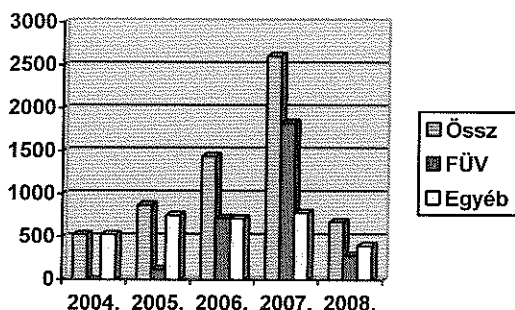
Továbbá a fentiekén túl 2008 évben egy fő „Bátorság Érdemjel” kitüntetésben részesült Miniszter Úr által, Polgármester Úr a tűzoltóság költségvetéséből Parancsnok Urat egy alkalommal pénzjutalomban részesítette.

A Szociális Bizottság ismételten létrejött a 39/1997. BM rendeletnek megfelelően, ám az előző évekhez képest kettő fővel bővült, így jelenleg 9 fővel működik. A rendeletben

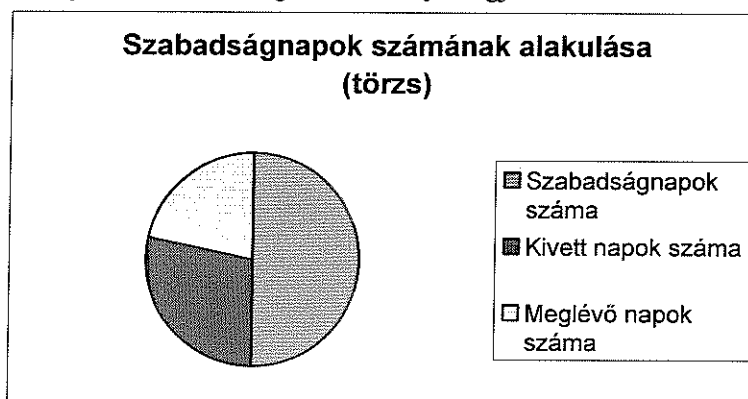
foglaltaknak megfelelően a bizottság ügyrendjét kialakította, melyet Parancsnok Úr jóváhagyott. A bizottság javaslatait Parancsnok Úr rendszerint elfogadta, a javasolt összegek kifizetésre kerültek.

Az adótörvény által adható adómentes összeghatár maximuma erejéig iskolakezdési támogatásban részesült az állomány minden olyan tagja, akinek iskolaköteles gyermeke van.

Ebben az évben (november 03-ig) 678 nap betegszabadság keletkezett, melynek 41%-a a FÜV eljárásban részt vevők előzetes orvosi felülvizsgálata miatt keletkezett. Mint azt a mellékelt ábra is mutatja, az összes betegszabadság napok száma folyamatosan emelkedő tendenciát mutatott, ám a 2007. évihez képest jelentősen visszaesett, negyedére csökkent. Az „egyéb” betegszabadság napok száma az előző két évihez képest szintén csökkenést mutat, ami valószínűleg betudható annak is, hogy az átlagéletkor is csökkent, a fiatalabb állomány egészségi állapota jobb minőségűnek mondható.



A rendes évi szabadság a törzs esetében 57 %-os felhasználást mutat (november 03-ig), melyet szintén a FÜV eljárásban részt vevő bentlévő szabadságnapjai (ezeket a napokat leszereléskor meg kell váltani, részére kifizetni), valamint a parancsnok és a tűzmegelezési osztályvezető ki nem vett szabadságnapjainak száma eredményez. Mindezek ellenére a kiadott szabadságnapok száma javuló tendenciát mutat, mivel jelentősen csökkent az áthúzó napok száma, és remélhetőleg december 31-ig ez az arány mégjobban mérséklődni fog.



A 25 éves szolgálati idő igazolások a 2005. évi I. tv. alapján a nyugdíjak rögzítéséhez kiadásra kerültek, azonban az ORFK Nyugdíjmegállapító Osztálya a nyugdíjrögzítést a mai napig nem hajtotta végre.

A 21/2000. BM-IM TNM rendelet szerint a fizikai állóképesség felmérése – az előző évekhez képest korábban - megtörtént (június 4-5-6.-án). Felmérésre kötelezettek száma 64 fő, ebből a felmérésen részt vettek száma 61 fő. Felmentésben részesült 3 fő (orvosi), a megfeleltek száma 61 fő. A 9/2004. számú OKF intézkedésben foglaltak (fizikai felmérő) végrehajtásáról készült jelentést a Sz.-Sz.-B. M.-i Katasztrófavédelmi Igazgatóság felé megküldtük.

A fizikai felmérőt megelőző éves egészségügyi szűrővizsgálatot – az előző évekhez hasonlóan - a Sz.-Sz.-B. M.-i RFK Egészségügyi Osztálya végezte el, melyen a résztvevők kivétel nélkül „alkalmas” minősítést kaptak.

2008-ban 62 főnek aktuális a pszichológiai vizsgálata, melyet szintén a fenti szerv pszichológusa hajt végre előre láthatólag november 10-11-12-én.

Fentiekén kívül az alábbi feladatok kerültek végrehajtásra:

- Vagyonnyilatkozat tételre négy fő volt kötelezett, kivétel nélkül teljesítették.
- A teljesítménykövetelmények meghatározása határidőig megtörtént, az értékelés folyamatban van.
- A munkaköri leírások aktualizálása megtörtént.
- A 2005. évi CLXXIX tv. 22. § c) pontja alapján (évi két alkalommal) a szolgálatteljesítési időkeret megállapításra került.
- A 2007. évre vonatkozó kedvezményes szolgálati idők módosítása megtörtént.

A fegyelmi helyzet stabil, jogellenes cselekmény miatt fegyelmi eljárás nincs folyamatban.

VI.

Munka-, egészség-, és környezetvédelem

A Mátészalkai Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság munkavédelmi feladatai az alábbiak szerint alakultak a 2008. évben.

A munkavédelemmel kapcsolatos feladatok ellátása a BM Országos Katasztrófavédelmi Főigazgató 11/2005. számú intézkedése alapján kiadott A-2/17/2005. számú HÖT parancsnoki intézkedés / Munkavédelmi Szabályzat, továbbiakban MVSZ /- alapján történik.

A munkavédelmi feladatok ellátását a MVSZ alapján napi 4 órában Bán Attila tű. hdgy. végzi, aki középfokú munkavédelmi szakképesítéssel rendelkezik.

További munkavédelmi feladatot látnak még el a Tűzoltási és Műszaki mentési Osztályvezető, a Gazdasági és Ügyviteli Osztályvezető, Személyzeti és munkaügyi előadó, Technikai főelőadó, a szolgálatparancsnokok és helyetteseik (munkavédelmi örök), valamint a parancsnok távolléte esetén a Tűzmegeelőzési Osztályvezető (parancsnokhelyettes). Ők mindannyian rendelkeznek az előírt alapfokú munkavédelmi képesítéssel, mely öt évig érvényes. Közülük 2008 júniusában 7 fő tett sikeres vizsgát a megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság munkavédelmi vizsgabizottsága előtt.

Munkavédelmi ellenőrzések:

A parancsnokságon Sz.-Sz.-B. Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Munkabiztonsági Felügyelője 2008. július 31-én munkavédelmi céll ellenőrzést tartott. Az ellenőrzésen a bizottság a MVSZ-ban meghatározott szempontok alapján vizsgálta a munkavédelmi előírások betartását. Az ellenőrzés hiányosságot nem állapított meg.

2008. október 13-án az Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság Munkabiztonsági Főfelügyelője tartott célellenőrzést parancsnokságunkon. Az ellenőrzés során feltárt kisebb hiányosságok megszüntetése folyamatban van.

Ugyanezen a napon kezdődött a Sz.-Sz.-B. megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság által tartott, 5 év munkáját vizsgáló komplex ellenőrzés is, melynek során parancsnokságunk munkavédelmi felépítettségét és az ezzel kapcsolatos feladatok végrehajtását is ellenőrizték. Az ellenőrzés kiértékelése jelenleg is folyamatban van, annak eredményét a későbbiekben közlik parancsnokságunkkal.

A MVSZ alapján működő munkavédelmi őrhálózat jól működik, rendszeresen végzik az ellenőrzéseket, melyet munkavédelmi őrnaplóban dokumentálnak.

A munkavédelmi őrök által megtartott ellenőrzések száma:

	I. ne. év	II. ne. év.	III. ne. év	IV. ne. év
„A”cs.	4	5	4	2
„B”cs.	4	4	5	1
„C”cs.	5	4	4	2

Az ellenőrzésekkor feltárt hiányosságokra azonnali intézkedéseket fogantatosítunk.

Munkavédelmi oktatások:

Az ismétlődő munkavédelmi oktatások az előző évekhez hasonlóan külső -felsőfokú munkavédelmi képesítésű- előadó bevonásával lettek megtartva az előírásoknak megfelelően. A törzsállomány évente, a készenléti állomány félévente, a gépkezelők pedig negyedévente kapnak oktatást, melyek megtörténte oktatási naplóban lett rögzítve. A törzsállomány éves oktatása december hónapban lesz esedékes. Több esetben is előfordult, hogy a tervezett időpontban káreseti vonulás, betegség, szabadság, vagy vezénylés miatt a készenléti szolgálatot ellátó tűzoltók egy része pótktatás keretében kapta meg az előírt oktatást.

Ebben az évben ezidáig egy alkalommal került sor rendkívüli munkavédelmi oktatás megtartására, melynek anyagát az OKF Munkabiztonsági Felügyelete által kiadott, a 2007. év tűzoltás és műszaki mentés tanulságos baleseteiről készült beszámoló képezte. Az év első felében bekövetkezett két helyi balesetünk tanulságait a féléves ismétlődő munkavédelmi oktatás keretében ismertettük az állománnyal.

Az október végén megtartott gépkezelői negyedéves oktatás keretében a teljes készenléti állomány részére oktatásra került egy újonnan beszerzett -az OKF által rendszeresített- PV 400-as, vegyvédelmi kesztyű használati és karbantartási tájékoztatója, mivel a jelenleg még használatban lévő vegyvédelmi kesztyűk lassan kezdenek előregedni és folyamatos lecserélésük válik szükségessé.

A 2008. évben előzetes munkavédelmi oktatásban kellett részesíteni 16 fő újonnan felvett-; 11 fő alapfokú gyakorlati képzésen résztvevő hallgatót, valamint 4 fő felvételre jelentkezőt, fizikai felmérésen résztvevő személyt.

Az előírt oktatásokon kívül szeptember hónapban a gépkocsivezetők KRESZ oktatásban részesültek, ahol elméletben bővíthették közlekedési, vezetési ismereteiket.

Elsősegély ismeretek oktatása december hónapban a helyi Országos Mentőszolgálat szakemberének bevonásával lesz megtartva a készenléti állomány részére.

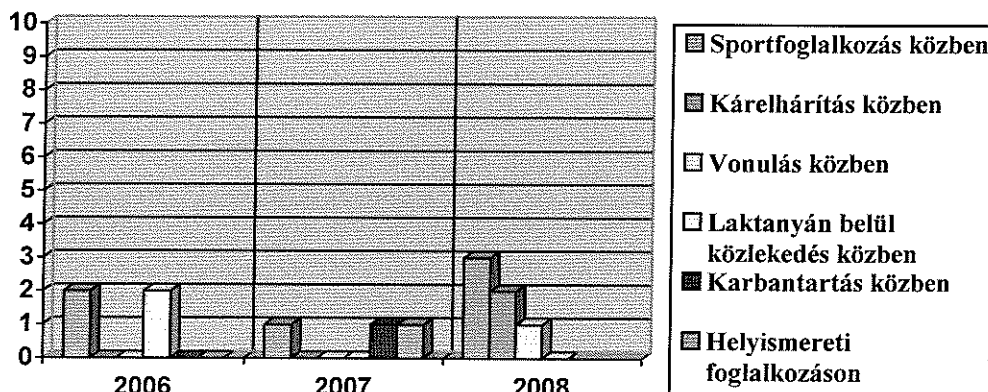
A MVSZ szerint minden szolgálati csoportban kettő fő elsősegélynyújtó van kinevezve, ezzel is elősegítve az állomány körében bekövetkezett balesetek sérültjeinek mihamarabbi, szakszerű, elsődleges ellátását. A 2007. évi nagyszámú nyugállományba vonulások miatt 2008-ban újabb elsősegélynyújtókat kellett kijelölni, és a továbbiakban megfelelő szaktanfolyamokat kívánunk velük elvégeztetni

Munkahelyi balesetek:

A 2008. évben ezidáig két felmentési nappal járó és négy felmentési nappal nem járó munkahelyi baleset történt. Három sportfoglalkozás közben, kettő káreseti munkálatok közben, egy pedig káresethez történő vonulás során, melynek munkabaleseti kivizsgálása az ügyben indult büntetőeljárás lezárásáig felfüggesztésre került.

A balesetek száma az előző évhez képest duplájára emelkedett, ami a sportolás váratlan eseményeinek, valamint a kárhelyeken történő extrém munkavégzési körülményeknek tudható be.

A parancsnokság személyi állománya körében bekövetkezett balesetek elmúlt 3 évi adatai táblázatos formában:



A sportolási lehetőségek, kötelező sportfoglalkozások helyi intézkedésben szabályozottak. A sportfoglalkozások végrehajtása megfelelő helyen a rendelkezésre álló kondicionáló teremben és szabadterei sportpályákon történik. Az előző évhez hasonlóan parancsnoki utasítás alapján a szolgálatban lévő állomány részére, október hónaptól, heti 2x1 órában nyílt lehetőség a Képes Géza Általános Iskola tornatermében a kötelező sportfoglalkozások végrehajtására.

Munkavédelmi üzembe helyezési eljárások, időszakos biztonsági felülvizsgálatok helyzete:

A BM OKF Főigazgatója által kiadott 11/2005. sz. Intézkedés alapján a laktanyánkban lévő veszélyes létesítmények, munkaeszközök üzembe helyezése a 2005. és a 2007. években megtörtént. 2008-ban nem került sor olyan veszélyes munkaeszköz beszerzésére, aminek munkavédelmi szempontú üzembe helyezésére lett volna szükség.

A tűzoltó szakfelszerelések biztonsági felülvizsgálata az előírt időpontok betartásával folyamatosan történik. A nyomótömlők nyomáspróbáját saját hatáskörben végezzük el, a 2004 évben beszerzett és engedélyezett nyomáspróbázó géppel. A felülvizsgálatok végrehajtásai az alábbiak szerint alakultak:

- A laktanya villamos berendezéseinek érintésvédelmi, szabványossága megfelelő, a következő felülvizsgálata **2010-ben évben** esedékes.
- A laktanya tűzvédelmi szabványossága megfelelő, a következő felülvizsgálat **2010-ben** esedékes.
- A laktanya villámvédelmi szabványossági felülvizsgálata ez év áprilisában megtörtént, érvényes **2017-ig**.
- AGA légzőkészülékek nyomáscsökkentőinek, tüdő automatáinak éves revíziója **2008. júliusában** megtörtént, a palackok nyomáspróbája folyamatosan történik. Utoljára **2008. júliusában** volt végrehajtva.
- A használatban lévő emelő eszközök időszakos felülvizsgálata **2008. áprilisában** megtörtént.
- Az üzemeltetett hegesztő berendezés időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálata **2008. áprilisában** történt meg.
- A különleges felépítményű jármű (gépezetes tolólétra) revíziója **2008. júliusában** lett elvégezve.
- Mászóövek biztonságtechnikai felülvizsgálata **2008. júliusában** lett elvégezve.
- Mentőkötelek biztonságtechnikai felülvizsgálata **2008. júliusában** lett végrehajtva, ahol a bevizsgált 10 darab kötéltől 1 db. nem megfelelő minősítést kapott, ezért a használatból ki kellett vonni azt. A hiányt raktárról pótoltuk.
- Tűzoltó létrák biztonságtechnikai felülvizsgálatait **2008. júliusában** végezték el.
- Tűzoltó tömlők nyomáspróbája **2008. augusztusában** lett elvégezve. A nem megfelelő minősítésű és még használható tömlők javítása folyamatban van.
- Gépjárműfecskenedők, vízszállító, országúti gyorsbeavatkozó biztonságtechnikai felülvizsgálatát **2008. májusában** végezték el.
- Emelőpárnák biztonságtechnikai felülvizsgálata **2008. májusában** lett elvégezve.
- Motoros láncfűrészek, roncsvágók biztonságtechnikai felülvizsgálata **2008. októberében** lett elvégezve.
- Feszítő-, vágóberendezések biztonságtechnikai felülvizsgálata: **2008. májusában** lett elvégezve.
- Hordozható szivattyúk biztonságtechnikai felülvizsgálatát **2008. májusában** végezték el.
- Áramfejlesztő generátorok biztonságtechnikai felülvizsgálatát **2008. áprilisában** végezték el.
- Az MSA Gallet F1SA típusú védősisakok egy részének időszakos felülvizsgálata meg lett rendelve, elvégzése november hónapban lesz esedékes.

- Elektromos kéziszerszámok és hosszabbítók időszakos érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálata **2008. októberében** megtörtént.
- Rádiók (stabil, mobil, kézi) biztonságtechnikai felülvizsgálata **2008. augusztusában** lett elvégezve.
- Kéziszerszámok ellenőrzése **folyamatos minden pénteken karbantartáskor történik.**

A biztonságtechnikai felülvizsgálatokról jegyzőkönyv készül. A hiányosságok pótlása soron kívül történik. Amennyiben valamelyik felszerelés nem felel meg a követelményeknek, selejtezéssel a készenléből kivonjuk azonnali pótlás mellett. Összességében megállapítható, hogy a technikai felszerelések a készenléti követelményeknek megfelelnek.

Egyéni védőeszközökkel történő ellátás:

A parancsnokságon az egyéni védőfelszerelés biztosítva van a teljes személyi állomány számára. A munkavédelmi szabályzatunkban előirt védőeszközök rendelkezésre állnak, az adott beosztásokra megállapított felszerelés személyre szólóan ki van osztva. A védőfelszerelések állapotának ellenőrzése folyamatos, karbantartásáért, megóvásáért a viselője, használója a felelős. A tönkrement, elhasználódott védőeszközök, felszerelések cseréje folyamatosan történik.

A 2008. év júliusától 7 fős létszámbővítésre került sor egy kormányprogram által, melynek keretében az OKF Központi Raktárától az alábbi védőfelszereléseket, védőeszközöket vehettük át:

- 7 db. HÉFAL típusú mászóöv,
- 7 pár HAIX tűo. védőcsizma,
- 7 pár SEIZ tűo. védőkesztyű,
- 7 db. VEKTOR 07 bevetési védőruha,
- 7 garnitúra AGA Spiromatic légzőkészülék (a palackok leszállítása még nem történt meg),
- 7 db. MSA Gallet F1SA tűo. védősisak.

A fenti tételeken túl az alábbi védőfelszerelések kerültek még beszerezésre 2008-ban:

- 10 db. Nomex lángálló kámzsa,
- 15 db. kisméretű egyéni bontóbalta + 10 db. bőrtok,
- 5 db. HÉFAL típusú mászóöv,
- 12 pár PV 400-as vegyvédelmi kesztyű,
- 144 pár munkavédelmi kesztyű,

A tűzoltóság személyi állományának elhelyezésére szolgáló objektumban a körülmények megfelelőek. A közlekedési utak, ki-, és bejáratok, korlátok, lépcsők épek, biztonságosak. A munkahelyen a hőmérséklet (télen a fűtés) az előírásoknak megfelelő.

Ebben az évben az energiatakarékosság szemléletét szem előtt tartva sor került a laktanya emeleti folyosói, lépcsőházai, valamint néhány földszinti helyiség lámpatesteinek, armatúráinak energiatakarékos lámákra történő lecserélésére. A laktanya épületének

állagmegőrző munkálatai során sor került az emeleti folyosók, a tűzmelegelőzési iroda, az elülső lépcsőház, felújítására melyet önerőből, az állomány megfelelő szakvégtzettséggel rendelkező tagjai végeztek el. A legénységi hálóknban az elavult mennyezeti ventilátorok újra történő lecserélésére került sor.

A személyi állomány munkára képes állapota:

A személyi állomány munkára képes állapotát, hadrafoghatóságát folyamatosan ellenőrizzük, éjjeli és nappali időszakokat váltva. Az állomány ittasság vizsgálatát az alkoholszondás ellenőrzési naplóban dokumentáljuk. Ez évben idáig 13 esetben 42 személy vizsgálatára került sor, melyek minden esetben negatív eredményt mutattak.

Az Sz.-Sz.-B. megyei Rendőr-főkapitányság Orvosi Hivatala által március 18-19-20-án elvégzett egészségügyi és pszichológiai szűrővizsgálatok során senkinél sem állapítottak meg olyan krónikus betegséget, ami indokolta volna a FÜV elé rendelését.

A fizikai állóképesség felmérésére májusban került sor. A felmérésre kötelezettek száma 64 fő volt, melyből 3 fő egészségügyi felmentésben részesült.

A munkavédelem részeként a munkáltató kötelezettsége a tűzoltókat veszélyeztető, különböző biológiai veszélyek elleni megfelelő védelem biztosítása. Ennek tükrében 2008-ban a megyében az elsők között sikerült - a foglalkozás-egészségügyi, alapellátó orvos bevonásával meghatározni, és - beszerezni az érintett állomány részére szükséges védőoltások egyik típusát. Ezt a hastífusz elleni védőoltást ez év februárjában sikerült az érintett és az azt igénylő állomány részére beadatni.

A továbbiakban még szükséges Hepatitis „A” és „B” fertőzések, valamint a kullancs okozta agyhártyagyulladás elleni oltóanyagok beszerzése, aminek megrendelése a megyei foglalkozás-egészségügyi, alapellátó orvos szervezésében a megyében összefogva történik. Az oltóanyagok leszállítása és beadása még ebben az évben várható.

Környezetvédelemi feladatok:

Az Európai Unió előírásoknak megfelelően a környezetvédelem szellemében több intézkedés végrehajtására is sor került az elmúlt években.

A gépjárművek szemléit, javításait (gumicsere, akkumulátor csere, olajcsere) már külön szakmúhelyben végeztetjük, így a környezetre veszélyes hulladékok, anyagok a szakmúhelyben maradnak, melyek megsemmisítéséről ők gondoskodnak.

A gépjárművek, gépek működéséhez szükséges veszélyes anyagok erre megfelelően kialakított helyiségekben, raktárakban vannak tárolva.

Az előző évhez hasonlóan ebben az évben is sor került egy darab elhasználdott, üzemképtelen akkumulátor szakmúhelynek történő átadására a további tárolás és

megsemmisítés végett. Az akkumulátortöltő helyiség az előírásoknak megfelelő kialakítású és egyéni védőeszközzel ellátott.

Kiemelt figyelmet fordítunk a laktanya épületének és berendezéseinek állagmegóvására, melyet folyamatosan anyagi lehetőségeinkhez mérten végzünk el.

A laktanya és udvarának rendjét, tisztaságát folyamatosan fenntartjuk, tavasztól kezdődően parkosítunk a szebb munkakörnyezet kialakítása érdekében.

A munkavédelmi előírások, követelmények még jobb szinten történő megvalósításához az alábbi feladatok végrehajtását tartom szükségesnek:

- A korábbi évekhez hasonlóan a munkavégzések során a szolgálatparancsnokok fokozott figyelmet fordítsanak a munkavédelmi szabályok betartására és a védőeszközök, felszerelések előírás szerű használatára.
- Az egyéni és közös használatra kiadott védőeszközök karbantartását, készenlében tartását következetesen ellenőrizni kell.
- Fel kell hívni a személyi állomány figyelmét, hogy az egészséges életmódra nagyobb hangsúlyt fektessenek, a kötelező sportfoglalkozásokon kívül szabadidejükben is többet mozogjanak és egészségesen táplálkozzanak, éljenek.
- A sportbalesetek megelőzése érdekében továbbra is fokozott figyelmet kell fordítani a bemelegítések helyes megtartására. Ennek érdekében a korábbi évekhez képest az újonnan a megbízással szolgálatvezetői feladatokat ellátókat be kell iskolázni a „sportfoglalkozások vezetése” tanfolyamra.
- A kiképzési tervbe továbbra is be kell dolgozni az elsősegélynyújtó továbbképzést, ill. a KRESZ oktatást a sofőrök részére.
- A megbízott elsősegélynyújtókkal megfelelő szaktanfolyamokat kell elvégeztetni.
- Anyagi ráfordítással és pályázatokkal meg kell valósítani a gépjármű szertár automata füstelszívó berendezéssel történő ellátását, valamint az irodák és hálók légkondicionálását és a nyílászárók cseréjét.

Összességében megállapítható, hogy a Tűzoltóságon nincs olyan munkavédelemmel kapcsolatos probléma, mely megoldásához felsőbb szintű intézkedésre lenne szükség.

VII.

Pénzügyi-anyagi tevékenység

A 2008-as év gazdálkodási tevékenységének értékelése és az év végéig tervezett feladatok

A tűzoltóság gazdálkodása a költségvetési törvényben biztosított állami finanszírozás felhasználásával a hatályos jogszabályok alapján történik. A normatíva alapján számolt és kapott összeg kötött felhasználású, és a tűzoltóság fenntartásához és működtetéséhez együttesen szolgál a tűz elleni védekezésről, műszaki mentésről és tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvényben előírt követelmények teljesítéséhez. A támogatás a fenntartó önkormányzathoz érkezik, ahol a tűzoltóság jelenleg mint önálló költségvetési intézmény működik. A megfelelő gazdálkodási tevékenység ugyanis megköveteli a parancsnoktól, hogy azt teljes mértékben átlássa, folyamatosan ellenőrizze, és biztosítsa az alapfeladatok (tűzoltás-kárelhárítás, tűzmelegelőzés) ellátásához a pénzügyi fedezetet.

Bevételek

Egy Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság bevétele alapvetően négy fő összetevőből áll: az állami normatív támogatásból, a saját bevételekből, a kiegészítő állami támogatásokból és az Önkormányzatok által nyújtott támogatásokból. Ezek a bevételek bár nagyságrendileg különböznek egymástól, mégis fontos részét képezik a költségvetésnek.

Állami normatív támogatás

Mint minden költségvetésből gazdálkodó szervezetnek a tűzoltóságnak is az állami támogatás a legjelentősebb bevételi forrása, amelyhez képest az összes többi jogcím volumenében messze elmarad. Alapvetően ebből a pénzmennyiségből kell a tűzoltóság zavartalan működését biztosítani, oly módon, hogy az állampolgárok tűzvédelemhez és katasztrófa elhárításhoz fűződő alanyi joga csorbát ne szenvedjen. Amióta önálló gazdálkodást folytatunk az alapvető szakfeladatunk ellátását forráshiány nem akadályozta.

Az állami támogatáshoz a tűzoltóság a fenntartó önkormányzaton keresztül jut, ezért annak pénzügyi nehézségei korábban rányomták a bélyegét a tűzoltóság pénzügyi-gazdasági tevékenységére, annak tervezhetőségére. Ez úgy értendő, hogy a kötött felhasználású állami támogatásunk időnként a város gazdálkodásának pénzügyi problémáinak áthidalására is szolgált.

Bár a konstruktív együttműködésünk a fenntartó önkormányzattal mindeddig biztosította, hogy az alapvető szakfeladatunk ellátásának folyamatosan megvoltak az anyagi feltételei, de a korábbi években sokszor éreztük a fenti szemléletben rejlő veszélyeket. Ezek a hatások elsősorban a tűzoltási és műszaki mentés feladatainak ellátását közvetlenül érintő szállítói tartozások felhalmozódásában jelentkeztek.

Megnevezés	Eredeti	Módosított	Teljesítés (eFt)
Bevételek			
Intézményi működési bevétel		1 162	2 481
Támogatásértékű bevételek:			
- működésre	0	600	3 749
- felhalmozásra	0	0	0
Államháztartáson kívüli átvett pénzeszközök:			
- működésre	0	0	0
- felhalmozásra	0	0	0
Finanszírozás			
- működésre	298 878	310 433	262 351
- felhalmozásra	0	0	0
Előző évi pénzmaradvány	0	16 890	16 890
Nyitó			7 693
Függő, átfutó, kiegyenlítő bevételek	0	0	7 210
BEVÉTELEK ÖSSZESEN:	298 878	329 085	300 374

1. sz. táblázat

A Mátészalkai Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság bevételi előirányzatának időarányos 2008. október 31-ig terjedő alakulásáról

Állami finanszírozás évenkénti alakulásáról kijelenthető, hogy a személyi normatíva kis mértékben emelkedett, a dologi kiadások stagnáltak, egyes években csökkentek.

Saját bevételek

Forrást jelent "a tűzoltósági célokat szolgáló ingatlanok, tűzvédelmi berendezések, szakfelszerelések rendeltetéstől eltérő használatainak szabályairól" szóló 34/1996. (XII.29.) számú BM rendeletben szabályozott lehetőségek minél nagyobb és szélesebb körű kihasználása. Hiszen az ilyen jellegű bér munkákból, bérbeadásból is tudjuk növelni az éves költségvetésünket, ugyanakkor a tűzoltóság közszolgálati jellegéből adódóan jelentős bevételek képzését nem szabad célként kitűzni, és a költségvetést erre építeni.

2007 év végétől egy tűzjelző központot állítottunk fel, melyre a tűzvédelmi riasztórendszerek híradóügyeletünkre történt bekötése után szerződés szerinti díjat számolunk fel.

Ezen kívül jelentősebb bevételünk származott még egyéb bér munkákból (fakivágás, vízszállítás), illetve fegyvertárolásból.

Az új felvételes tűzoltók közül a regisztrált munkanélküliek után bértámogatási pályázatot nyújtottunk be. Az elnyert pályázat utáni folyósítás év végéig közel 5.500,- eFt forintos bevételhez juttatja a költségvetésünket.

Megnevezés	E Ft-ban
Munkaügyi Központ támogatása	5 448
Bérmunka és fegyvertárolás	1 100
Tűzjelzés fogadása	800
Saját bevételek összesen:	7 348

2. sz. táblázat

Saját bevételeink 2008. év végi kalkulált alakulása

Kiegészítő állami támogatások

A tűzoltóság saját bevételein és az állami támogatáson kívül megpróbáltunk különböző kiegészítő állami támogatásokat megpályázni, kiegészítve ezzel költségvetésünket:

Megnevezés	e Ft-ban
Egyszeri 15 e Ft-os kiegészítés	1 218
Kiegészítő állami támogatás illetményalap 5%-os emelésére 2008	9 565
Kiegészítő állami támogatás 2008. I. félévi túlszolgáltatból	1 158
Kiegészítő állami támogatás 2008. Július 1-i 7 fő létszámbővítés bér és egyéb juttatásaira	7 349
Várható bevételek:	
Egyszeri 15 e Ft-os kiegészítés	1 218
Kiegészítő állami támogatás 2008. II. félévi túlszolgáltat kalkulált összege	500
2007-ben nyugállományba vonultak rendkívüli kiadásai	10 721
Összesen:	31 729

3. sz. táblázat

Kiegészítő állami támogatások 2008. évi alakulása

A 2007. II. félévében nyugállományba vonult tűzoltók rendkívüli kiadásainak állami támogatásának igénylése megtörtént, folyósítására ígéretet kaptunk.

Önkormányzatok támogatásai

Az állami finanszírozás alapvetően a működést szolgálja. Beruházáshoz szükséges forrásokat a saját bevételekből, illetve a fenntartó és a működési területen lévő önkormányzatoktól kaphatunk.

A megszemélyesített állománytáblánkban két közalkalmazotti státusz önkormányzati finanszírozású, a két személy bérére adott támogatás illetményük 45%-át fedezi (2.000,- eFt), a fennmaradó 2.200,- eFt-ot saját költségvetésünkből pótoljuk.

Kiadások

Az állami finanszírozás az utóbbi években a feladatokhoz, kiadásokhoz viszonyítva egyre szűkülő támogatást mutat, a parancsnok és a gazdasági osztály energiájának jelentős részét arra kell fordítania, hogy a rendelkezésre álló pénzeszközöket hogyan használja fel optimálisan, úgy, hogy a tűzoltóság folyamatos hadrafoghatósága megmaradjon. Mivel gyakorlatilag minden kiadás kötelező érvényű, így beruházásokhoz szükséges tartalékok, pályázati önerők nem, vagy csak megszorítások árán képezhetők.

Megnevezés	Eredeti	Módosított	Teljesítés (eFt)
Személyi juttatás	213 399	232 667	187 654
Munkaadókat terhelő járulék	70 200	76 175	58 816
Dologi Kiadások	15 279	20 243	22 423
Felhalmozási kiadások	0	0	174
Függő, átfutó, kiegyenlítő kiadások	0	0	11 468
Költségvetési pénzmaradvány			16 890
KIADÁSOK ÖSSZESEN:	298 878	329 085	297 425

4. sz. táblázat

A Mátészalkai Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság kiadási előirányzatának időarányos 2008. október 31-ig terjedő alakulásáról

Személyi kiadások

Bár a fenntartó önkormányzatunk időszakonként súlyos pénzügyi gondokkal küszködött, az *általunk előre jelzett nettó személyi finanszírozási igénynek mindig eleget tett.* Ennek köszönhető, hogy a személyi állomány a rendszeres és a nem rendszeres személyi juttatásait, a soros járandóságait határidőre megkapta. A tervezett személyi juttatások és azok közterhei felhasználásának üteme időarányosan alakult.

Az előző évtől jelentkező pozitív irányú változás a Polgármesteri Hivatal és a Tűzoltóság között ebben az évben még tovább erősödött. Az kölcsönös együttműködés és megfelelő tájékoztatás miatt szállítói tartozásaink 2008. szeptemberével kiegyenlítésre kerültek. Gazdálkodási tevékenységünk tervezhetőbbé vált, amiért ezúton is szeretnénk köszönetünket kifejezni.

Emellett azonban több személyi oldalon jelentkező probléma nehezítette gazdasági helyzetünket:

- Túlszolgálat

A Hszt. 84 § (2) bekezdésében meghatározott – heti 54 – óra szolgálatteljesítési idő a 2005. évi CLXXIX. Törvény 22. § (2) értelmében 2008-ig fokozatosan évi 2-2 órával csökkent. E folyamat első lépéseként 2006-ban éves átlagban 52 órára, 2007-ben 50 órára, majd idén 48 órára csökkent a heti szolgálatteljesítési idő. Parancsnokságunk, mint a legtöbb készenléti szolgálattal rendelkező parancsnokság ezt a feltételt csak a túlmunka megváltásával volt képes teljesíteni. A túlmunka kiszámításához a szakmai felügyelet által rendelkezésre bocsátott útmutató alapján felmértük és kifizettük az I. félévi túlszolgálati díjakat. A 2008. I. félévében ténylegesen kifizetett és az állam által elismert és megtérített maximum 48 óra túlmunka pénzbeni megváltásának különbözete mintegy 1.176,- e Ft a parancsnokságunkat terhelte az első félévben.

A túlmunka kiváltására biztosított létszámbővítés keretében 2008. július 1-jei hatállyal 7 fővel bővült a készenléti szolgálat létszáma. Ennek ellenére előfordulnak olyan esetek (folyamatos egészségügyi szabadságolás; sofőrhiány), hogy a létszámbővítés ellenére a hadrafoghatóság miatt a szabadságokat, szabadnapokat nem tudjuk kiadni, így ismételten túlmunka keletkezik.

A második félévben keletkezett túlmunka felmérése és a kiegészítő állami támogatás pályázatának benyújtása megtörtént. Személyi oldalon a kiadott szabadnapok helyes arányának megválasztásával remélhetőleg sikerül biztosítani, hogy a II. félévi túlszolgálat megváltása az állam által is elismert mértékben történjen és így ez a többletkiadás legkevésbé terhelje költségvetésünket.

- Nyugdíjazás

A 2007. decemberében a nyugállományba vonulók részére kifizetett nettó személyi juttatások kötelező közterhei mintegy 6.700,- e Ft-tal terheltek az ez évi költségvetést. A hivatásos állomány karkedvezményes nyugdíját kedvezőtlenül érintő új nyugdíjszámítási módszer, illetve a szakközépiskolai évek szolgálati időbe történő beszámítása miatt az idei évben is újabb 3 fő vonul nyugdíjba. Az előrehozott jubileumi jutalmak kifizetésére, és a ki nem vett szabadságok pénzbeni megváltására nettó 630,- e Ft-ot kell 2008-ban fordítanunk (a járulékok a következő évet terhelik).

- Béren kívüli személyi juttatások

Kerestük azokat a lehetőségeket, amelyek adó és járulékmentes formában segíthették személyi állományunk megélhetését. A természetbeni juttatások közül az étkezési hozzájárulás mértékét 5.000,- ill. 10.000,- Ft/hó-ról 6.000,- ill. 12.000,- Ft/hóra, az iskolakezdési támogatás összegét pedig 20700 Ft-ra, vagyis az adómentesen adható maximumra emeltük.

Mikulás-napra és a karácsonyi ünnepek alkalmából egy-egy adómentesen adható 6.900,- Ft értékű ajándékcsekk kiosztásával szeretnénk hozzájárulni személyi állomány közérzetének javításához.

2008-ban 4.932,- e Ft-ot fizettünk teljesítményhez kötött jutalom címén.

Továbbra is kiemelt feladatnak tekintjük a szakmai felkészültséget célzó továbbtanulás támogatását, de sajnos 2008-ban erre a jogcímre összehasonlítva a korábbi évekkel sokkal kevesebbet költhettünk, mindösszesen 825,- e Ft-ot.

Tárgyévben is 2.500,- Ft/hó munkáltatói támogatást kaptak havonta az önkéntes nyugdíjpénztári tagok, de akinek kevesebb mint 15 éve van hátra az öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig, annak 5.000,- Ft/hóra emeltük e támogatás összegét.

A szociális jellegű juttatások 1.550,- e Ft-os előirányzatát 2008-ban is teljesíteni fogjuk.

A 14 év alatti gyermekek a hagyományokhoz híven ebben az évben is kapnak *mikulás csomagot*.

7.2 Dologi kiadások

A személyi járandóságokon túl - bér, jubileumi jutalmak, egyéb járandóságok - számolni kell a szakfelszerelések, gépjárművek, védőeszközök, hírendszerek stb. ismétlődő kiadásaival (karbantartás, műszaki vizsgák, kötelező bevizsgálások, revíziók, stb.). A folyamatos működtetés mellett a magas színvonalú szakmai munka végzéséhez elkerülhetetlen a technikai eszközfejlesztés, az állomány életkörülményeinek javítását szolgáló, valamint a laktanya állagának megóvására irányuló beruházások megvalósítása.

Évek	Állami támogatás (eredeti e.i.)	Tényleges teljesítés	A túlteljesítés mértéke
1998	11 175	17 194	154%
1999	11 408	15 181	133%
2000	11 760	12 246	104%
2001	14 234	27 306	192%
2002	14 978	26 785	179%
2003	13 650	28 911	212%
2004	12 577	30 263	241%
2005	13 862	25 194	182%
2006	13 482	20 500	152%
2007	15 049	26 509	176%
2008	15 279	32 000	209%

(adatok e Ft-ban; a 2008-as adat várható teljesítést jelent)

5. sz. táblázat

A dologi kiadások alakulása az előirányzatokhoz képest az elmúlt 10 évben

A táblázat alapján látható, hogy intézményünk csak a személyi oldalról történő pénzeszköz átcsoportosítással tudja fedezni a működéshez feltétlenül szükséges, ám mégis az

államilag elismertnél jóval magasabb dologi kiadásokat. Mindezt úgy kell végrehajtani, hogy a dologi kiadások várható teljesítéséhez átcsoportosítható pénzeszköz maradjon a személyi oldalon. Azonban ez az összeg évről évre kevesebb, *egyre csökken az átcsoportosítható pénzeszköz.*

7.3 Kiadások csökkentése

Az újabb források keresése mellett természetesen megpróbáltuk, megpróbáljuk jelenlegi kiadásainkat csökkenteni. Ennek eredményeképpen számláinkat, felülvizsgáltuk, lejáró szerződéseink helyett kedvezőbb szerződéseket kötünk. Folytattuk a laktanya energiatakarékos világítással történő felszerelését. Felhasználva a beosztottak polgári szakképzettségét, az önerőből történő javítások áthidaló megoldást jelenthetnek és segíthetnek egy költségtakarékos, hatékony gazdálkodás megteremtésében.

A tűzoltóság technikai színvonala az utóbbi években folyamatosan romlott. Ennek legjobb példája, hogy összes gépjárműfecskendőnk és a tűzoltótechnika többi gépjárművének is könyv szerinti értéke 0,- Ft, vagy hogy a gépjárművekre fordított javítási, karbantartási költségek már az év harmadik negyedévének végén 222 %-kal, mintegy 1.000,- e Ft-tal meghaladják az ez évi előirányzatot.

A tűzoltófecskendők cseréje időszerű, azonban egy fecskendő ára mintegy 100.000,- e Ft, mely egy 80%-os állami támogatás esetén is 20.000,- e Ft önerőt jelentene a Tűzoltóságnak. Ekkora összeget a Tűzoltóság saját bevételből nem tud előteremteni. Meg kell nyerni a fenntartó és a működési területen levő önkormányzatokat, a térség gazdasági szereplőit, hogy a sikeres pályázat érdekében támogassanak bennünket, hiszen az a helyi tűzvédelmet szolgálja.

Gépjárműfecskendő 2 db:		Szer. Fajta:	Rendszám	Gyártmány:	Üzembe helyezés ideje (év, hó, nap)	Felújítás ideje (év)	Futott Km	Meghibásodás miatt szolgálatból kiesett napok száma (elmúlt 5 év)
Készenléti	egyes:	Gépjárműfecskendő nehéz	GOX-573	MERCEDES	1998.07.08		108802	67
	kettes:	Gépjárműfecskendő közép	GVY-053	MB TLF 2000 AT	1999.04.22	2008	72926	75
Gépjárműfecskendő tartalék		Gépjárműfecskendő közép	AGX-807	IFA	1990.10.16		46485	51
Vízszállító gépjármű		Vízszállító	AYA-731	RÁBA	1983	2004	95825	275
K. teher		K.teher	AYA-732	IFA	1988		97875	51
Tűzoltásvezetői gépjármű		Tűzoltásvezetői gépjármű	JLL-008	SUZUKI Jimny	2004.11.29		32948	
Kishajó 1 db:	Motoros kishajó				1984.06.01			
	Meghajtó motor			YAMAHA 40 XMHS	2001.03.09			134
	Kishajót szállító utánfutó	XCY-839	FARMER		1993.10.18			
Magasból mentő		Létra 30m	AYA-733	IFA	1990.02.22		36561	287
Gyorsbeavatkozó		Gyorsbeavatkozó	BOD-041	MERCEDES	1976	1998	45723	51
2. Tartalék szer		Gépjárműfecskendő közép	AYA-730	IFA	1989.08.18		5182	

7. sz. táblázat

A Mátészalka Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság, készenlétkben tartandó, és tartott gépjármű, és technikai eszköz állománya

Az idei év vonatkozásában a költségtakarékos, pénzeszközökkel történő hatékony gazdálkodás, illetve a saját bevételek kedvező alakulása szerencsés esetben lehetővé teszi a laktanya fűtőkorszerűsítését. Ez az 1980-ban olajtüzelésre készített nagyteljesítményű kazánoknak egy modernebb, magasabb hatásfokú kondenzációs kazánra történő cseréjében realizálódhat. Előzetes felmérések alapján pusztán egy ilyen cserével éves szinten 30%-kal csökkenhet a gázfogyasztásunk.

Sajnos a hatékonyabb energiafelhasználás és a rezsiköltségek további csökkentésének gátja a 80-es évek elején épült laktanya, mely nyílászáróinak cseréje és a külső homlokzat hőszigetelése a közeljövőben elkerülhetetlen. Az elkorhadt, eldeformálódott ablakok, nagy felületű lemezajtók cseréjét nem lehet halogatni. Egy átlagosnál hidegebb tél esetén a fűtésszámla akár harmadát is felemésztheti a dologi kiadásokra kapott fedezetnek.

VIII.

Minősített időszaki felkészülés

Parancsnokságunk minősített időszakra vonatkozó felkészülése és az erre vonatkozó tervek készítése a BM Országos Katasztrófavédelmi Főigazgató 001/2001. számú intézkedése alapján történik.

A 2001. évben- a fenti intézkedés értelmében - elkészített Összesített Készenlétbe helyezési Terv, határozza meg a különböző készenléti fokozatok során végrehajtandó feladatokat.

Ugyanezen intézkedés alapján parancsnokságunk Minősített Időszaki Szervezeti és Működési Szabályzata, Minősített Időszaki Munkaköri Leírásai, osztályainak Intézkedési Tervei és Tervkivonata is elkészültek.

A különböző osztályok intézkedési terveiben megfogalmazott feladatok végrehajtására végrehajtási tervek állnak rendelkezésre, melyek aktualizálása, naprakészen tartása folyamatosan történik.

A vezetői állományban bekövetkezett személyi és munkaköri változások miatt ez évben sor került a parancsnok, a gazdasági osztályvezető, valamint a tűzmegelezési osztályvezető minősített időszaki, munkaköri leírásainak módosítására és az érintettek részére történő átadására.

A 01/2005. sz.-ú BM OKF Intézkedés alapján 2 évente kell megtartani az állomány kiértesítésének gyakorlását. Legutóbb 2006-ban tartottunk, az idén, pedig novemberben tervezzük a gyakorlat végrehajtását parancsnokságunkon.

A kiértesítés alapjául szolgáló értesítési terv mellékleteibe az év során bekövetkezett személyi adatok változásai (lakcím, elérhetőség, új munkavállaló) folyamatosan be lettek vezetve, így a terv naprakészen használható.

Parancsnok Úr utasítása értelmében parancsnokságunk hivatásos állományú tagjai riadócsomaggal rendelkeznek, melynek tartalmát /tisztálkodási eszközök, konzervek/ naprakészen tartjuk a váratlan - készenléti fokozat elrendelését igénylő - események bekövetkezése végett.

Ebben az évben sor került a parancsnokság minősített időszakra vonatkozó élelmezési és egyéb szolgáltatási ellátásaira vonatkozó, külső cégekkel kötött megállapodásainak megújítására is. Ennek keretében, tisztítási; meleg-, hideg étkeztetési; gépjármű javítási; és mosatási megállapodásokat kötöttünk.

Ez év októberében a Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság által tartott komplex vizsgálat keretében Varga Béla t. alezredes úr tartott 5 évre visszanyúló ellenőrzést a minősített időszak tervezéssel kapcsolatos okmányokkal, készenléttel kapcsolatosan. Az ellenőrzés kiértékelése jelenleg is folyamatban van, annak eredményét a későbbiekben közlik parancsnokságunkkal.

A minősített időszakra való felkészülés, tervezés során állandó kapcsolatban vagyunk a társszervekkel, (pl.: Rendőrség, Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság mátészalkai Polgárvédelmi Kirendeltség, stb.) kölcsönösen segítve egymás munkáját.

Összességében megállapítható, hogy a minősített időszak felkészülésünk, tervezésünk a követelményeknek megfelelően történik a parancsnokságon.

Összegzés, a következő év fő feladatai

Tisztelt Képviselő testület !

Egy önálló gazdálkodási, munkáltatói jogkörrel rendelkező, önkormányzati intézményként működő, hatósági;szakhatósági;tűzoltási-műszaki mentési; katasztrófavédelmi; helyi-területi feladatokat ellátó hivatásos rendészeti szerv, kor követelményeihez igazodó működtetése,fejlesztése komoly, integrált feladatot jelent gyorsan változó világunkban.

E beszámoló végén záró összegzésként elmondható, hogy a Mátészalkai Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság 2008-ban e szempontokra is tekintettel teljesítette a jogszabályokban előírt ,ill. vállalt feladatait, kötelességeit.

Működési és illetékességi területünkről jött visszajelzések továbbra is azt bizonyítják, hogy az emberek bíznak a mátészalkai tűzoltókban, megítélésünk pozitív, számítanak segítségünkre,

Amennyiben egy szóval jellemezve a külső és belső világunkban zajló folyamatok alapján a 2007.-es évet „túlélés évének” neveztük, úgy a 2008.-as év már a „lábadozás éve” – nek tekinthető.

Erőink befelé irányításával mind humán, szakmai, gazdálkodási szempontból a változások hatásaira, következményeire válaszokat és megoldásokat találva végeztük munkánkat..

Az idei 2008-as évben nagyobb erővel talpra állva elindultunk, de természetesen tudjuk, hogy korántsem vagyunk még a folyamat végén. Vannak középtávú hatásai, még lehetnek kisebb komplikációk, még szükség lehet utókezelésekre. Ezeket prognosztizálunk, terveznünk kell.

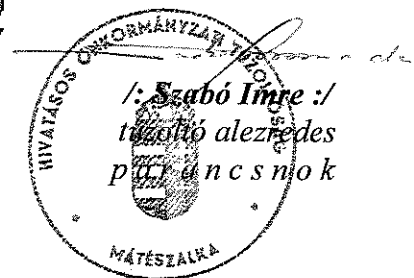
A jelenleg zajló globális pénzügyi,gazdasági folyamatok estlegesen szervezetünket elérő „tűzvonal” esetén tapasztalataink, képességeink,tudásunk alapján tesszük a tőlünk telhetőt ,addig is továbbra is megfeleljünk a velünk szemben támasztott elvárásoknak, teljesítsük kötelességünket, megőrizzük illetve emeljük munkánk színvonalát , megítélésünk szerint,az előttünk álló következő évben az alábbi főbb feladatok várnak ránk:

1. Továbbra is kiemelt cél a parancsnokság különböző szakágainak, az objektum működéséhez szükséges alapvető feltételek biztosítása. Ezen belül is a mindenkori riaszthatóság, a mentő tűzvédelmi tevékenység feltételeinek biztosítása(bevethetőség) prioritást élvez.
2. A kiadási oldal racionális csökkentése, a költséghatékony és takarékos szolgálat ellátási, felhasználási szemlélettel történő gazdálkodás megvalósítása, a folyamatos költség-felhasználási egyeztetés és kontroll továbbra is szükséges.
3. A megkezdett úton tovább haladva folytatni kell bevételi oldal további erősítését.
4. A 2009.-es évben lehetőség estén pályázat benyújtása egy új tűzoltó gépjárműfecskendő, beszerzésére, amelyhez ez úton is kérem a Tisztelt Képviselő Testület támogatását.

5. A humán átalakulás keretében a még meglévő hiányok pótlása, illetve az átalakulás III. fázisának figyelemmel kísérése, támogatása.
6. A szolgálatteljesítés, munkavégzés egészséges, biztonságos feltételeinek biztosítása. A munkavédelmi előírások és az egészségügyi követelmények betartatása, szigorú ellenőrzése.
7. A tűz megelőzési munka (hatósági, szakhatósági, felvilágosító tevékenység) eddigi szakszerű, törvényszerű, színvonalának megőrzése, lehetőség esetén létszámbővítés végrehajtása.
8. Tűz- és káresetek készségi szintjén történő felszámolása, a személyi állomány hivatástudatának erősítése.
9. A várható jogszabályi változások figyelemmel kísérése, az azokban meghatározottak beépítése, alkalmazása a mindennapi munka során
10. A laktanya állagmegóvásának folytatása, energiafelhasználásunk csökkentése érdekében korszerűsítés, szigetelés, technológia csere végrehajtása

A tűzoltóparancsnokság személyi állományának nevében köszönetemet fejezem ki, a fenntartó Önkormányzat Vezetőinek, Képviselő Testületének, azon erkölcsi, szakmai, vezetői és emberi támogatásukért, amellyel 2008-ban is hozzájárultak munkánk végzéséhez, és egyben kérem, hogy tevékenységünk „működési feltételeink, az előttünk álló feladataink ismeretében továbbra is segítsék és támogassák szervezetünket, hivatásként teljesített szolgálatunkat, munkánkat hogy ez az újraformálódó parancsnokság a jövőben egyre magasabb színvonalon láthassa el feladatát.

Mátészalka, 2008. november 17.



Melléklet: 2 lap
Készült: 4 példányban
1 példány: 38 lap

Kapják: 1.sz. példány Mátészalka Város Képviselő Testülete.
2.sz. példány Önkormányzat Polgármestere Mátészalka
3.sz. példány Parancsnok
4.sz. példány I r a t t á r

Képek a Mátészalkai Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság tevékenységeiről 2008

Tűz és káresetek



Raktáépület Csenger



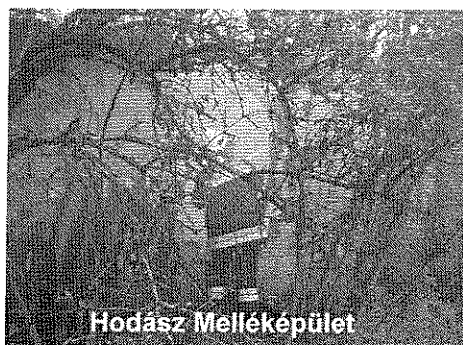
Veszélyes fa Géberjén



Palackmérés



Szgek. tűz Mátészalka



Hodász Melléképület



Győrtelek Melléképület

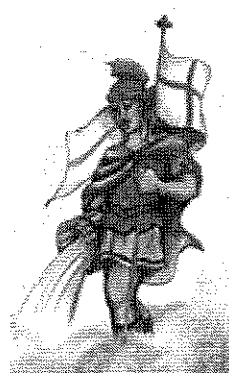
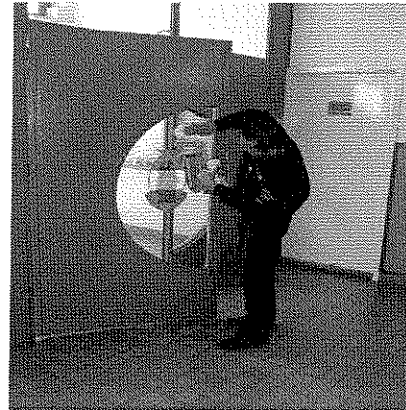


Baleset 41.sz. főút



Veszélyes vakolat eltávolítás
Mátészalka

Gyakorlatok és mindennapjaink



MÁTÉSZALKA VÁROS KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

...../2008. () Kt. számú

H A T Á R O Z A T A

**a Mátészalkai Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság tevékenységéről,
működési feltételeiről és feladatairól szóló beszámolóról**

A Képviselő-testület

a Mátészalkai Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság tevékenységéről, működési feltételeiről és feladatairól szóló beszámolót **e l f o g a d j a**.

Köszönetét fejezi ki egész évben végzett áldozatkész munkájukért.

Mátészalka, 2008. november 27.

Szabó István
polgármester

Dr. Takács Csaba
j e g y z ő

VÉLEMÉNYLAP AZ ELŐTERJESZTÉSEKHEZ

ELŐTERJESZTÉS CÍME, TÉMÁJA, IKTATÓSZÁMA: –

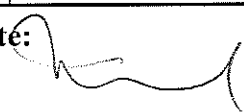
Beszámoló a Mátészalkai Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság tevékenységéről, működési feltételeiről és feladatairól 624-2/2008.

Előterjesztés készítéséért felelős(ök) **Dr. Hadi Éva**

Előterjesztés véleményezése:

NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:
NÉV:	VÉLEMÉNY, MEGJEGYZÉS:

Előterjesztést ellenőrizte:



Ellenőrzés időpontja: 2008. november 20.

Előterjesztést jóváhagyta:

